

**АНО ДПО «Образовательный центр ГАРАНТ»**

---

УТВЕРЖДАЮ  
Генеральный директор  
АНО ДПО «Образовательный центр ГАРАНТ»



/Самойлова И.А./

«15» июля 2024 г.

Дополнительная профессиональная программа  
повышения квалификации  
**«Охрана труда в организации: новации законодательства  
в 2024 году»,  
длительность 16 академических часов**

Москва, 2024 г.

## Содержание

1. Цели и задачи реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Охрана труда в организации: новации законодательства в 2024 году» .....	3
2. Связь образовательной программы с профессиональными стандартами .....	4
3. Планируемые результаты обучения .....	4
3. Содержание дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Охрана труда в организации: новации законодательства в 2024 году».....	6
3.1. Учебный план.....	6
3.2. Календарный учебный график .....	6
3.3. Содержание тем .....	6
4. Организационно-педагогические условия реализации дополнительной профессиональной программы .....	7
4.1 Учебно-методическое обеспечение Программы.....	7
4.2 Организационно-сопроводительное обеспечение .....	7
4.3. Материально-технические условия реализации Программы.....	8
4.4. Список литературы .....	8
4.5. Оценка качества освоения Программы. Формы аттестации и оценочные материалы .....	9

# **1. Цели и задачи реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Охрана труда в организации: новации законодательства в 2024 году»**

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Охрана труда в организации: новации законодательства в 2024 году» длительностью 16 академических часов (далее – «Программа») разработана в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- приказом Министерства образования и науки РФ от 1.07.2013 №499 «Об утверждении порядка организации и осуществления деятельности по дополнительным профессиональным программам»,
- Методическими рекомендациями Министерства образования и науки РФ (в т.ч. Письмом Министерства образования и науки РФ от 21.04.15 г. №ВК-1013/06, Методическими рекомендациями, утвержденными Министерством образования и науки РФ 22.01.15 №ДЛ-1/05вн),
- прочими законодательными актами, регламентирующими работу в сфере образования, а также реализацию дополнительных профессиональных программ,
- требованиями профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н.

Программа предназначена для руководителей и сотрудников организаций, занимающихся вопросами охраны труда, студентов профильных ВУЗов.

К освоению Программы повышения квалификации допускаются:

- 1) лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- 2) лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Целью Программы является получение знаний, актуализация имеющихся знаний и совершенствование профессиональных и общекультурных компетенций слушателей для выполнения следующих видов профессиональной деятельности:

- организация работ по охране труда,
- организация контроля охраны труда,
- планирование охраны труда,
- ведение делопроизводства по охране труда,
- принятие решений по соблюдению требований охраны труда в коллективе с учетом требований действующего законодательства РФ.

Реализация указанной цели достигается выполнением следующих основных задач:

- формирование знаний и навыков по вопросам основных положений законодательных актов в области охраны труда,
- формирование знаний и навыков для организации работ по охране труда на предприятии, организации контроля охраны труда, планирования охраны труда, ведения делопроизводства по охране труда, обучения вопросам охраны труда сотрудников,
- обучение эффективной работе с правовой информацией с применением справочно-правовых систем (на примере СПС «Гарант»).

При изучении программы применяются дистанционные технологии, что позволяет слушателю обучаться без отрыва от производственной деятельности, в удобное для себя время и сроки.

Дистанционное обучение осуществляется с использованием интернет-ресурса «Электронный университет» (<http://training.garant.ru/>).

## 2. Связь образовательной программы с профессиональными стандартами

Программа обучения соответствует Профессиональному стандарту «Специалист в области охраны труда», утвержденному Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н.

### Связь образовательной программы с профессиональными стандартами

Наименование программы	Наименование профессионального стандарта	Обобщенная трудовая функция (в соответствии с функциональной картой вида профессиональной деятельности применяемого профессионального стандарта)
«Охрана труда в организации: актуальные требования законодательства», длительность 16 часов	«Специалист в области охраны труда»	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации</li> <li>- Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков</li> <li>- Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда</li> </ul>

## 3. Планируемые результаты обучения

В результате изучения программы происходит качественное изменение компетенций слушателей:

### Компетенции слушателей, которые подвергаются качественному изменению

Вид профессиональной (трудовой) деятельности (ВПД)	Профессиональные компетенции (ПК) / готовность к выполнению трудовых действий в разрезе видов профессиональной (трудовой) деятельности (образовательный результат)
Деятельность в сфере охраны труда	<p>Способность принимать решения в сфере охраны труда и совершать действия в точном соответствии с законом (ПК-1).</p> <p>Способность применять нормативные правовые акты в сфере охраны труда в профессиональной деятельности (ПК-2).</p> <p>Способность вести работу по внедрению и обеспечению функционирования системы управления охраной труда (ПК-3).</p> <p>Способность вести мониторинг функционирования системы управления охраной труда (ПК-4).</p> <p>Способность вести делопроизводство по вопросам охраны труда (ПК-5).</p> <p>Способность анализировать эффективность работы системы управления охраной труда в организации, выявлять недостатки, формулировать предложения по улучшению и предлагать способы реализации таких предложений (ПК-6).</p>
Дополнительные компетенции (ДПК)	<p>Отслеживать изменения законодательства в сфере охраны труда и анализировать влияние таких изменений на работу системы управления охраной труда в организации (ДПК-1).</p> <p>Способность выявлять риски возникновения претензий со стороны надзорных органов в отношении системы управления охраной труда, действующей в организации, и предлагать способы нивелирования таких рисков (ДПК-2).</p>

<p><b>Общекультурные компетенции (ОК):</b></p>	<p>Осознание социальной значимости своей профессии, проявление нетерпимости к коррупционному поведению, уважительное отношение к праву и закону (ОК-1). Способность добросовестно исполнять профессиональные обязанности, соблюдать принципы этики (ОК-2).</p>
--	--

Слушатели, прошедшие обучение по программе,

**должны знать:**

- положения законодательных актов в области охраны труда;
- направления государственной политики в области охраны труда;
- ответственность сторон трудового договора в части обеспечения условий безопасного труда и их соблюдения;

**должны понимать:**

- специальные понятия, используемые в сфере охраны труда;
- основные тенденции развития законодательства в области охраны труда;

**должны уметь:**

- искать, анализировать и толковать нормативные и иные источники, необходимые для решения практических ситуаций, связанных с применением законодательства по охране труда;
- логически грамотно выражать и обосновывать свою точку зрения в области внедрения, обеспечения функционирования, оценки эффективности работы системы управления охраной труда в организации;
- принимать участие в работе по внедрению, обеспечению функционирования, оценке эффективности работы системы управления охраной труда в организации;
- вести документооборот по охране труда;
- выявлять факторы риска в действующей системе охраны труда, предлагать пути их решения;
- анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы.

### 3. Содержание дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Охрана труда в организации: новации законодательства в 2024 году»

#### 3.1. Учебный план

Срок обучения (продолжительность программы): 16 академических часов.

Режим занятий: согласно расписанию, не более 4 академических часов в день.

Форма обучения: Очно-заочное или заочное.

№ п/п	Наименование разделов	Всего (час.)	В том числе:			Форма контроля
			Семинары	Самостоятельная работа	Практические занятия	
1.	Охрана труда в организации: новации законодательства в 2024 году	15	4	11	-	-
2.	Итоговая аттестация по Программе	1	-	-	1	Дистанционное тестирование
<b>ИТОГО ПО ПРОГРАММЕ</b>		<b>16</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	

Последовательность изучения тем может быть различна, определяется расписанием проведения занятий для конкретного потока обучения.

#### 3.2. Календарный учебный график

Режим занятий: 4 часа в день, по рабочим дням

№ п/п	Наименование разделов	Календарный период	Количество часов
1.	Охрана труда в организации: новации законодательства в 2024 году	01.XX.YY*- 03.XX.YY	15
2.	Итоговая аттестация по программе	04.XX.YY	1

\* 01- номер дня обучения (число месяца), XX- месяц, YY- год

#### 3.3. Содержание тем

##### ТЕМА 1: ОХРАНА ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ: НОВАЦИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В 2024 ГОДУ (15 часов)

###### Цель обучения

Дать слушателям знания о последних изменениях законодательства в области охраны труда. С учетом действующих нормативно-правовых актов, мнения экспертов и судебной практики проанализировать типовые ошибки компаний, допускаемые при внедрении и функционировании системы управления охраной труда. Дать слушателям знания о мерах ответственности, предусмотренных за нарушение законодательства об охране труда.

###### Структура раздела и содержание занятий

Охрана труда в организации: новации законодательства в 2024 году	семинар	4 часа
	Самостоятельное обучение с применением дистанционных технологий	11 часов

###### Охрана труда в организации: новации законодательства в 2024 году:

- 1) Новости по охране труда для работодателей в конце 2023 - начале 2024 года.
- 2) Новые разъяснения госорганов по охране труда: на что обратить внимание?
- 3) Анализ текущей судебной практики по охране труда.

- 4) Разъяснения госорганов по охране труда.
- 5) Актуализируем алгоритмы работы по охране труда согласно изменениям.

### **Знания и умения слушателей**

- знание положений законодательно-нормативных актов в области охраны труда;
- знание мер ответственности за нарушение законодательства в области охраны труда.

## **ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ**

**Контрольное мероприятие (1 час):** проводится в форме тестирования посредством системы дистанционного обучения.

Вопросы тестирования проверяют следующие ЗУН:

- знание положений законодательно-нормативных актов в области охраны труда;
- знание мер ответственности за нарушение законодательства в области охраны труда.

## **4. Организационно-педагогические условия реализации дополнительной профессиональной программы**

### **4.1 Учебно-методическое обеспечение Программы**

Программа обеспечена учебно-методической документацией и материалами по всем учебным разделам. Для обеспечения слушателей учебно-методической литературой создана электронная библиотека, укомплектованная электронными экземплярами учебно-методической литературы, доступ к библиотеке возможен в любое удобное для слушателя время в течение периода обучения.

Практические занятия направлены на развитие творческого мышления слушателей и формирование практических умений и навыков работы.

При реализации программы повышения квалификации предусматриваются следующие виды внеаудиторной (самостоятельной) работы слушателей:

- работа с учебно-методическими пособиями (конспектом лекций);
- работа с рекомендованной литературой, нормативно-правовыми документами, документами административной и судебной практики;
- просмотр обучающего видео / прослушивание обучающего аудио;
- выполнение тестовых заданий (текущий и промежуточный контроль);
- подготовка к итоговой аттестации.

Оснащенность учебно-лабораторным оборудованием достаточная.

### **4.2 Организационно-сопроводительное обеспечение**

При организации и проведении учебных занятий со слушателями по данной дополнительной программе повышения квалификации преподавателям необходимо:

- ознакомиться с составом учебной группы и должностным положением слушателей;
- излагая материал по теме, находить разумное сочетание его теоретических и практических аспектов, при этом приоритет следует отдавать практическим вопросам;
- давать слушателям по окончании учебных занятий методические рекомендации по самостоятельному изучению обсуждаемых проблем, использованию необходимой для этого литературы;
- активно использовать при подготовке и проведении групповых обсуждений знания и опыт слушателей;

- использовать инновационные технологии в обучении;
- готовить информационно-справочный и раздаточный материал по раскрываемой теме, который может быть использован слушателями в практической работе.

При организации учебных занятий по данной дополнительной программе повышения квалификации работникам образовательной организации необходимо:

- при подборе преподавателей учитывать их теоретическую подготовку и наличие практических знаний в сфере преподаваемой дисциплины, чтобы в содержательной части учебной программы нашли отражение наиболее актуальные вопросы,
- выдавать слушателям расписание учебных занятий,
- помогать преподавателям и специалистам-практикам в подготовке информационно-справочного и раздаточного материала по Программе.

#### **4.3. Материально-технические условия реализации Программы**

Образовательный процесс осуществляется в аудитории по адресу: г. Москва, ул. Ленинские горы, д. 1, стр. 77.

Аудитория оборудована для проведения лекционных и семинарских занятий.

Во время самостоятельной работы слушатели используют личные компьютеры. Требования к личным компьютерам: ОС Windows XP и выше, InternetExplorer 6 и выше.

#### **4.4. Список литературы**

1. Трудовой кодекс РФ (с изменениями и дополнениями).
2. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (с изменениями и дополнениями).
3. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 775н "Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда".
4. Постановление Правительства РФ от 27 декабря 2010 г. N 1160 "Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда" (с изменениями и дополнениями).
5. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда"
6. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 апреля 2022 г. N 223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве".
7. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021 г. N 650н "Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда"
8. Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. №2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда",
9. Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» (утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н).
10. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 31 декабря 2020 г. N 988н/1420н "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры".
11. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 г. №37 "Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда".



12. Энциклопедия решений. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда у работодателя.

13. Энциклопедия решений. Служба охраны труда в организации.

### **Источники в Интернете**

14. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ [mintrud.gov.ru/](http://mintrud.gov.ru/)

15. Информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ"

16. Официальный портал поиска нормативной информации <http://pravo.gov.ru/>

## **4.5. Оценка качества освоения Программы. Формы аттестации и оценочные материалы**

Оценка качества освоения Программы слушателями предусматривает итоговую аттестацию по программе. К итоговой аттестации по Программе допускается слушатель, в полном объеме выполнивший учебный план по осваиваемой программе повышения квалификации.

Формой итогового контроля по Программе является итоговое тестирование.

Примеры заданий итогового тестирования:

**1. Должен ли работодатель предоставлять трудовой инспекции возможность проводить мониторинг безопасности труда, а также доступ к базам электронных документов в области охраны труда компании?**

А. Да, данная обязанность закреплена новыми положениями трудового законодательства.

Б. Нет, это право работодателя. В случае предоставления такой возможности на период проведения мониторинга компания может быть освобождена от проведения плановых мероприятий контроля.

В. Да, но только в случае получения согласия работников. На период проведения такого мониторинга компания может быть освобождена от проведения плановых мероприятий контроля.

**2. Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда. Как оплачивается работникам такое время приостановки работы?**

А. Оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени приостановки работы.

Б. Время приостановки работы не оплачивается.

В. Время приостановки работы оплачивается в размере среднего заработка.

**3. Каков срок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?**

А. Не позднее 30 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

Б. Не позднее 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

В. Не позднее 30 рабочих дней со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ в информационную систему учета.