

АНО ДПО «Образовательный центр ГАРАНТ»

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
АНО ДПО «Образовательный центр ГАРАНТ»



/Самойлова И.А./

«25» января 2024 г.

Дополнительная профессиональная программа
повышения квалификации
«Охрана труда в организации»,
длительность 72, 120 академических часов

Москва, 2024 г.

Оглавление

Пояснительная записка	3
1. Цели и задачи реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Охрана труда в организации».....	4
2. Связь образовательной программы с профессиональными стандартами и квалификационными справочниками	4
3. Планируемые результаты обучения	6
4. Содержание дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Охрана труда в организации».....	9
4.1. Учебный план.....	9
4.2. Календарный учебный график	10
4.3. Содержание рабочей программы	10
5. Организационно-педагогические условия реализации дополнительной профессиональной программы	19
5.1 Учебно-методическое обеспечение Программы.....	19
5.2 Организационно-сопроводительное обеспечение	19
5.3. Материально-технические условия реализации Программы.....	19
5.4. Список литературы	20
5.5. Оценка качества освоения Программы. Формы аттестации и оценочные материалы	20

Пояснительная записка

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Охрана труда в организации» длительностью 72 и 120 академических часов (далее – «Программа») разработана в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ;
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказом Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013 г. №499 «Об утверждении порядка организации и осуществления деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
- требованиями профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 г. №274н;
- постановлением Правительства РФ от 16 декабря 2021 г. №2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда»;
- Методическими рекомендациями Министерства образования и науки РФ (в т.ч. письмом Министерства образования и науки РФ от 21.04.15 г. N ВК-1013/06, Методическими рекомендациями, утвержденными Министерством образования и науки РФ 22.01.15 №ДЛ-1/05вн);
- Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения», введенным в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 9 июня 2016 г. N 600-ст);
- прочими законодательными актами, регламентирующими работу в сфере образования, а также реализацию дополнительных профессиональных программ.

Программа предназначена для:

- работников федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления:
 - ✓ заместителя руководителя, в ведении которого находятся вопросы охраны труда;
 - ✓ руководителей структурных подразделений;
 - ✓ специалистов, осуществляющих функции специалистов по охране труда;
- работников иных организаций:
 - ✓ работодателей (руководителей организации), заместителей руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
 - ✓ руководителей филиалов и их заместителей, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
 - ✓ руководителей структурных подразделений организации и их заместителей;
 - ✓ руководителей структурных подразделений филиала и их заместителей;
 - ✓ специалистов по охране труда;
 - ✓ председателя (заместителей председателя), членов комиссий по охране труда;
 - ✓ уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций;
 - ✓ председателя (заместителей председателя), членов комиссий по проверке знания требований охраны труда;
 - ✓ лиц, проводящих обучение по вопросам охраны труда.

К освоению Программы повышения квалификации допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

1. Цели и задачи реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Охрана труда в организации»

Целью Программы является получение знаний, актуализация имеющихся знаний и совершенствование профессиональных и общекультурных компетенций слушателей для предотвращения случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, снижение их последствий.

Реализация указанной цели достигается выполнением следующих основных задач:

- изучение основных положений законодательных актов в области охраны труда, основ управления охраной труда;
- изучение материально-технического, информационного, медицинского и санитарно-гигиенического обеспечения охраны труда;
- изучение методов организации контроля за соблюдением требований охраны труда, планирования мероприятий по охране труда и их финансирования;
- ведение делопроизводства по охране труда, обучения вопросам охраны труда работников,
- изучение требований к порядку проведения СОУТ, оформлению результатов СОУТ;
- изучение способов выявления и оценки уровня профессиональных рисков;
- изучение способов управления профессиональными рисками, а также методов снижения уровня выявленных профессиональных рисков;
- изучение порядка оказания первой доврачебной помощи пострадавшим на производстве и применение полученных знаний в практической деятельности для обеспечения безопасности труда;
- изучение порядка применения средств индивидуальной защиты;
- обучение эффективной работе с правовой информацией с применением справочно-правовых систем (на примере СПС «Гарант»).

Обучение может проводиться с использованием дистанционных технологий. Дистанционное обучение осуществляется с использованием интернет-ресурса «Электронный университет» (<http://training.garant.ru/>).

2. Связь образовательной программы с профессиональными стандартами и квалификационными справочниками

Программа обучения разработана с учетом требований профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н, а также приложением к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 мая 2012 г. N 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда» (далее – ЕКС)

Связь образовательной программы с профессиональными стандартами и ЕКС

Наименование программы	Наименование профессионального стандарта / ЕКС	Обобщенная трудовая функция (в соответствии с функциональной картой вида профессиональной деятельности применяемого профессионального стандарта)
«Охрана труда в организации», длительность 72, 120 часов	«Специалист в области охраны труда»	- Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации - Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков - Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда - Стратегическое управление профессиональными рисками в

Наименование программы	Наименование профессионального стандарта / ЕКС	Обобщенная трудовая функция (в соответствии с функциональной картой вида профессиональной деятельности применяемого профессионального стандарта)
	«Руководитель службы охраны труда»	<p>организации</p> <ul style="list-style-type: none"> - Организация и координирование работы по охране труда в организации - Организация и участие в разработке и контроле функционирования системы управления охраной труда в организации - Определение и систематическая корректировка направления развития системы управления профессиональными рисками (далее – СУПР) - Организация и контроль за обеспечением качественных средств индивидуальной и коллективной защиты (далее – СИЗ), лечебно-профилактическим питанием (далее – ЛПП) и т.д. - Организация и контроль информирования работников о существующих профессиональных рисках, компенсациях, мерах по защите работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов - Организация и контроль за своевременной подготовкой работников в области охраны труда - Контроль обеспечения финансирования мероприятий на охрану труда и рациональное использование выделенных средств - Организация проведения медицинских осмотров (обследований) работников - Организация и участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве - Осуществление разработки мероприятий по повышению уровня заинтересованности работников в улучшении условий и охраны труда. - Организация и участие в разработке планов и программ по улучшению условий и охраны труда, устранению или минимизации профессиональных рисков. - Организация и контроль за своевременным составлением и предоставлением отчетности по установленной форме
	«Специалист по охране труда»	<ul style="list-style-type: none"> - Участие в организации и координации работ по охране труда в организации - Участие в разработке и контроле за функционированием СУОТ в организации - Участие в определении и корректировке направления развития СУПР в организации - Контроль за соблюдением и выполнением требований охраны труда работниками организации, предоставлением работникам установленных компенсаций по условиям труда - Информирование работников о существующих профессиональных рисках, компенсациях, мерах по защите работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов - Контроль за обеспечением качественными СИЗ и ЛПП и т.д. - Выявление потребности в подготовке работников в области охраны труда - Планирование мероприятий на охрану труда и рациональное использование выделенных средств и их финансирование - Выявление потребности в проведении медицинских осмотров

Наименование программы	Наименование профессионального стандарта / ЕКС	Обобщенная трудовая функция (в соответствии с функциональной картой вида профессиональной деятельности применяемого профессионального стандарта)
		<p>(обследований) работников, организация их проведения</p> <ul style="list-style-type: none"> - Участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве - Участие в разработке мероприятий по повышению уровня заинтересованности работников в улучшении условий и охраны труда - Участие в разработке планов и программ по улучшению условий и охраны труда, устранению или минимизации профессиональных рисков. - Своевременное составление и предоставление отчетности по установленной форме - Участие в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда - Участие в разработке разделов коллективного договора в части условий и требований в области охраны труда - Оказание методической помощи руководителям структурных подразделений организации - Участие в анализе причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний, в разработке мероприятий по их предотвращению - Составление и предоставление отчета по установленной форме

3. Планируемые результаты обучения

В результате изучения программы происходит качественное изменение компетенций слушателей:

Компетенции слушателей, которые подвергаются качественному изменению

Вид профессиональной (трудовой) деятельности (ВПД)	Профессиональные компетенции (ПК) / готовность к выполнению трудовых действий в разрезе видов профессиональной (трудовой) деятельности (образовательный результат)
<p>Деятельность в сфере охраны труда</p>	<p>Способность принимать решения в сфере охраны труда и совершать действия в точном соответствии с законом (ПК-1).</p> <p>Способность применять нормативные правовые акты в сфере охраны в профессиональной деятельности (ПК-2).</p> <p>Способность участвовать в работе по внедрению и обеспечению функционирования системы управления охраной труда (ПК-3).</p> <p>Способность вести мониторинг функционирования системы управления охраной труда (ПК-4).</p> <p>Способность вести делопроизводство по вопросам охраны труда (ПК-5).</p> <p>Способность принимать участие в анализе эффективности работы системы управления охраной труда в организации, выявлять недостатки, формулировать предложения по улучшению и предлагать способы реализации таких предложений (ПК-6).</p> <p>Способность отслеживать сроки замены СИЗ с истекшим сроком годности (ПК-7).</p> <p>Способность анализировать и предвидеть развитие нештатных ситуаций производственного процесса (ПК-8)</p>
<p>Дополнительные компетенции (ДПК)</p>	<p>Отслеживать изменения законодательства в сфере охраны труда и анализировать влияние таких изменений на работу системы управления охраной труда в организации (ДПК-1).</p> <p>Способность выявлять риски возникновения претензий со стороны надзорных органов в отношении системы управления охраной труда, действующей в</p>

Вид профессиональной (трудовой) деятельности (ВПД)	Профессиональные компетенции (ПК) / готовность к выполнению трудовых действий в разрезе видов профессиональной (трудовой) деятельности (образовательный результат)
Общекультурные компетенции (ОК):	<p>организации, и предлагать способы нивелирования таких рисков (ДПК-2).</p> <p>Осознание социальной значимости своей профессии, проявление нетерпимости к коррупционному поведению, уважительное отношение к праву и закону (ОК-1).</p> <p>Способность добросовестно исполнять профессиональные обязанности, соблюдать принципы этики специалиста, связанного с деятельностью по обеспечению охраны труда в организации (ОК-2).</p>

Слушатели, прошедшие обучение по программе,

должны знать:

- правовые, нормативно-технические и организационные основы охраны труда, правила безопасности в сфере охраны труда;
- уровни профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей;
- меры защиты от воздействия вредных и/или опасных производственных факторов;
- перечень нарушений требований охраны труда, которые заведомо создают реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа);
- последствия воздействия опасных и вредных производственных факторов на человека и мер защиты от них;
- средства и методы обеспечения безопасности труда, принципов безопасной работы технических средств и организации технологического процесса с соблюдением мер безопасности;
- порядок расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний;
- принципы организации социальной защиты пострадавших на производстве;
- порядок предоставления компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты;
- организационно-правовые и психологические аспекты оказания первой помощи;
- содержание аптечки первой помощи;
- порядок действий при вызове скорой помощи к пострадавшему;
- порядок оказания первой помощи при различных видах травм;
- правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и (или) обезвреживающими средствами;
- правила ношения и применения отдельных видов СИЗ;

должны уметь:

- пользоваться нормативной и иной правовой документацией, применять современные информационные технологии и системы в области безопасности труда;
- оценивать источники вредных и опасных факторов производственной среды и производственного процесса,
- логически грамотно выражать и обосновывать свою точку зрения в области внедрения, обеспечения функционирования, оценки эффективности работы системы управления охраной труда в организации;
- принимать участие в работе по внедрению, обеспечению функционирования, оценке эффективности работы системы управления охраной труда в организации;
- вести документооборот по охране труда;
- осуществлять вызов скорой медицинской помощи и производить осмотр места происшествия;

- пользоваться аптечкой, а также использовать подручные средства;
- оценить состояние пострадавшего и оказать первую помощь пострадавшему при различных видах травм;
- применять отдельные виды СИЗ.

должны обладать навыками:

- проводить обучение сотрудников по вопросам охраны труда.

4. Содержание дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Охрана труда в организации»

4.1. Учебный план

Срок обучения (продолжительность программы): 72 или 120 академических часов.

Режим занятий: согласно расписанию, не более 4 академических часов в день.

Форма обучения: Очно-заочное или заочное.

№ п/п	Наименование модулей	Всего (час.)	В том числе:			Форма контроля
			Семинары	Самостоятельная работа	Практические занятия	
1.	Модуль 1 (вариативный): Общие вопросы охраны труда. Функционирование системы управления охраной труда в организации					
1.1	Основы охраны труда	10	2	8	-	-
1.2	Система управления охраной труда в организации	8	2	6	-	-
1.3	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	8	2	6	-	-
1.4	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	8	2	6	-	-
1.5	Аттестация по Модулю 1	1	-	-	1	Дистанционное тестирование
	Итого по Модулю 1:	35	8	26	1	
2.	Модуль 2 (вариативный): Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках системы управления охраной труда в организации и оценки профессиональных рисков					
2.1	Специальная оценка условий труда (СОУТ)	10	1	9	-	-
2.2	Оценка профессиональных рисков на предприятии	8	1	7	-	-
2.3	Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах, на которых проводилась специальная оценка условий труда.	8	1	7	-	-
2.4	Разработка и реализация мер управления профессиональными рисками	8	1	7	-	-
2.5	Аттестация по Модулю 2	1	-	-	1	Дистанционное тестирование
	Итого по Модулю 2:	35	4	30	1	
3.	Модуль 3 (вариативный): Оказание первой помощи при несчастных случаях на производстве. Использование (применение) средств индивидуальной защиты					
3.1	Оказание первой помощи при несчастных случаях на производстве	17	4	12	1	-
3.2	Использование (применение) средств индивидуальной защиты	17	4	12	1	-
3.3	Аттестация по Модулю 3	1	-	-	1	Дистанционное тестирование
	Итого по Модулю 3:	35	8	24	3	
4.	Модуль 4: Эффективные приемы работы с правовой информацией					
4.1	Эффективные приемы работы с правовой информацией на основе ЭПС «Гарант»	13	-	13	-	
4.2	Аттестация по Модулю 4	-	-	-	-	Не предусмотрено
	Итого по Модулю 4:	13	-	13	-	
5	Итоговая аттестация по Программе	2	-	-	2	Дистанционное тестирование

№ п/п	Наименование модулей	Всего (час.)	В том числе:			Форма контроля
			Семинары	Самостоятельная работа	Практические занятия	
	ИТОГО ПО ПРОГРАММЕ					
	Два вариативных модуля (№1 и/или №2 и/или №3) + Итоговая аттестация	72				
	Три вариативных модуля (№1-№3) + Модуль №4 + Итоговая аттестация	120				

Программа обучения составлена по модульному принципу. Для изучения необходимо выбрать не менее двух вариативных модулей (№1 и/или №2 и/или №3). Если для изучения выбрано три вариативных модуля, обязательным для изучения становится Модуль №4.

Длительность программы определяется числом выбранных для изучения вариативных модулей.

Последовательность изучения тем может быть различна, определяется расписанием проведения занятий для конкретного потока обучения.

4.2. Календарный учебный график

Режим занятий: 4 часа в день, по рабочим дням

№ п/п	Наименование разделов	Календарный период	Количество часов
1	Общие вопросы охраны труда. Функционирование системы управления охраной труда в организации	01.XX.YY* - 08.XX.YY	35
2	Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках системы управления охраной труда в организации и оценки профессиональных рисков	09.XX.YY - 16.XX.YY	35
3	Оказание первой помощи при несчастных случаях на производстве. Использование (применение) средств индивидуальной защиты	17.XX.YY – 25.XX.YY	35
4	Эффективные приемы работы с правовой информацией	26.XX.YY – 29.XX.YY	13
5	Итоговая аттестация по программе	30.XX.YY	2

* 01- номер дня обучения (число месяца), XX- месяц, YY- год

4.3. Содержание рабочей программы

МОДУЛЬ 1: ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

Раздел 1.1: Основы охраны труда

Цель обучения

Дать слушателям знания законодательных норм, регулирующих вопросы охраны труда. С учетом действующих нормативно-правовых актов, мнения экспертов и судебной практики проанализировать типовые ошибки компаний, допускаемые при внедрении и функционировании системы управления охраной труда. Дать слушателям знания о мерах ответственности, предусмотренных за нарушение законодательства об охране труда.

Структура раздела и содержание занятий

Основы охраны труда	семинар	2 часа
	Самостоятельное обучение с применением дистанционных технологий	8 часов

Основы охраны труда:

- 1) Основные понятия охраны труда.
- 2) Нормативно-правовые основы охраны труда.
- 3) Обеспечение прав работников на охрану труда.
- 4) Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.
- 5) Социальное партнерство в сфере труда

Знания и умения слушателей

- знание положений законодательно-нормативных актов в области охраны труда;
- знание мер ответственности за нарушение законодательства в области охраны труда.

Раздел 1.2: Система управления охраной труда в организации

Цель обучения

Дать слушателям знания об элементах системы управления охраной труда в организации, разобрать порядок разработки и внедрения системы управления охраной труда в организации.

Структура раздела и содержание занятий

Система управления охраной труда в организации	семинар	2 часа
	Самостоятельное обучение с применением дистанционных технологий	6 часов

Система управления охраной труда в организации:

- 1) Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.
- 2) Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.
- 3) Специальная оценка условий труда.
- 4) Оценка и управление профессиональными рисками.
- 5) Подготовка работников по охране труда.
- 6) Обеспечение работников СИЗ и смывающими средствами.
- 7) Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.
- 8) Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.
- 9) Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.
- 10) Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.
- 11) Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией

Знания и умения слушателей

- знание требований законодательства к системе управления охраной труда в организации;
- умение разработать, внедрить и осуществлять мониторинг эффективной работы системы управления охраной труда в организации;
- осуществлять контроль за функционированием СУОТ, вносить изменения при необходимости.

Раздел 1.3: Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

Цель обучения

Дать слушателям знания стратегии безопасности труда и охраны здоровья в организации, о формировании и развитии лидерских качеств в области охраны труда, о способах мотивации работников на безопасный труд.

Структура раздела и содержание занятий

Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	Семинар	1 час
	Самостоятельное обучение с применением дистанционных технологий	2 часа

Стратегия безопасности труда и охраны здоровья:

- 1) Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.
- 2) Лидерство в области охраны труда.
- 3) Мотивация работников на безопасный труд.

Знания и умения слушателей

- стратегическое целеполагание в области охраны труда
- подбор методов мотивации в различных ситуациях

Раздел 1.4: Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Цель обучения

Дать слушателям знания о мерах профилактики несчастных случаев на предприятии. Дать слушателям знания о порядке действий в случае, если несчастный случай произошел.

Структура раздела и содержание занятий

Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	Семинар	1 час
	Самостоятельное обучение с применением дистанционных технологий	3 часа

Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний:

- 1) Порядок расследования несчастных случаев профессиональных заболеваний и учета микротравм.
- 2) Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 3) Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.

Знания и умения слушателей

- знание мер профилактики несчастных случаев на предприятии, правил учета микротравм;
- знание порядка действий, если на предприятии произошел несчастный случай.
- умение проведения аудита безопасности труда по результатам произошедшего НС, пересмотр реестра рисков, внесение корректировочных мероприятий по результатам расследования НС.

Раздел 1.5: Аттестация по Модулю 1

Контрольное мероприятие (1 час): проводится в форме тестирования посредством системы дистанционного обучения.

Вопросы тестирования проверяют следующие знания умения и навыки:

- знание положений законодательно-нормативных актов в области охраны труда;
- знание мер ответственности за нарушение законодательства в области охраны труда;
- умение разработать, внедрить и осуществлять мониторинг эффективной работы систему управления охраной труда в организации;
- знание мер профилактики несчастных случаев на предприятии,
- знание порядка действий, если на предприятии произошел несчастный случай.

МОДУЛЬ 2: БЕЗОПАСНЫЕ МЕТОДЫ И ПРИЕМЫ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ, ОПАСНОСТЕЙ, ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫХ В РАМКАХ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ И ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ

Раздел 2.1: Специальная оценка условий труда (СОУТ)

Цель обучения

Дать слушателям знания о порядке проведения СОУТ, о требованиях по оформлению результатов СОУТ.

Структура раздела и содержание занятий

Специальная оценка условий труда (СОУТ)	семинар	1 час
	Самостоятельное обучение с применением дистанционных технологий	9 часов

Специальная оценка условий труда (СОУТ):

- 1) Подготовка к проведению СОУТ и определение перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ.
- 2) Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте.
- 3) Оформление результатов проведения СОУТ.

Знания и умения слушателей

- знание порядка подготовки и проведения СОУТ;
- знание порядка оформления результатов СОУТ.

Раздел 2.2: Оценка профессиональных рисков на предприятии

Цель обучения

Дать слушателям знания видов возможных профессиональных рисков, методов оценки уровней профессиональных рисков.

Структура раздела и содержание занятий

Оценка профессиональных рисков на предприятии	семинар	1 час
	Самостоятельное обучение с применением дистанционных технологий	7 часов

Оценка профессиональных рисков на предприятии:

- 1) Выявление опасностей.
- 2) Оценка профессионального риска.
- 3) Методы оценки профессиональных рисков.
- 4) Уровни профессионального риска.

Знания и умения слушателей

- знание порядка выявления профессиональных рисков и методов оценки уровней профессиональных рисков.

Раздел 2.3: Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах, на которых проводилась специальная оценка условий труда

Цель обучения

Дать слушателям знания требований нормативно-правовых актов к разработке перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах и порядку проведения данных мероприятий.

Структура раздела и содержание занятий

Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах, на которых проводилась специальная оценка условий труда	Семинар	1 час
	Самостоятельное обучение с применением дистанционных технологий	7 часов

Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах, на которых проводилась специальная оценка условий труда:

- 1) Как разработать перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков для конкретной организации?
- 2) Нормативно-правовые акты, регламентирующие порядок разработки и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах
- 3) Типовые мероприятия, включаемые в перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах, сроки и порядок их проведения.

Знания и умения слушателей

- знание порядка разработки перечня и порядка проведения мероприятий по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах.

Раздел 2.4: Разработка и реализация мер управления профессиональными рисками.

Цель обучения

Дать слушателям знания о методах управления профессиональными рисками.

Структура раздела и содержание занятий

Разработка и реализация мер управления профессиональными рисками	Семинар	1 час
	Самостоятельное обучение с применением дистанционных технологий	7 часов

Разработка и реализация мер управления профессиональными рисками:

- 1) Система управления профессиональными рисками.
- 2) Снижение уровней профессионального риска.

Знания и умения слушателей

- знание методов управления профессиональными рисками.

Раздел 2.5: Аттестация по Модулю 2

Контрольное мероприятие (1 час): проводится в форме тестирования посредством системы дистанционного обучения.

Вопросы тестирования проверяют следующие знания умения и навыки:

- знание порядка подготовки и проведения СОУТ,
- знание порядка оформления результатов СОУТ,
- знание порядка выявления профессиональных рисков,
- знание методов оценки уровней профессиональных рисков,
- знание порядка разработки перечня и порядка проведения мероприятий по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах,
- знание методов управления профессиональными рисками.

МОДУЛЬ 3: ОКАЗАНИЕ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПРИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ (ПРИМЕНЕНИЕ) СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Раздел 3.1: Оказание первой помощи при несчастных случаях на производстве

Цель обучения

Дать слушателям знания о признаках состояний, при которых требуется оказание первой помощи.

Дать слушателям знания порядке действий при несчастном случае. Отработать практические навыки по оказанию первой помощи при различных видах травм.

Дать слушателям знания требований к комплектации аптечки для оказания первой помощи работникам.

Структура раздела и содержание занятий

Состояния, при которых оказывается первая помощь	Самостоятельное обучение с применением дистанционных технологий	4 часа
Требования к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам	Семинар	2 час
	Самостоятельное обучение с применением дистанционных технологий	4 час
Перечень мероприятий по оказанию первой помощи	семинар	2 часа
	Самостоятельное обучение с применением дистанционных технологий	4 час
	Практическое занятие	1 час

Состояния, при которых оказывается первая помощь:

- 1) Понятие "первая помощь".
- 2) Организация оказания первой помощи в Российской Федерации. Нормативно-правовая база, определяющая права, обязанности и ответственность при оказании первой помощи.
- 3) Состояния, при которых оказывается первая помощь.

Требования к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам:

- 1) Современные наборы средств и устройств, используемые для оказания первой помощи (аптечка первой помощи (автомобильная), аптечка для оказания первой помощи работникам и др.).
- 2) Основные компоненты аптечки для оказания первой помощи работникам, их назначение.

Перечень мероприятий по оказанию первой помощи:

- 1) Мероприятия по оценке обстановки и обеспечению безопасных условий для оказания первой помощи.
- 2) Вызов скорой медицинской помощи, других специальных служб, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь в соответствии с федеральным законом или со специальным правилом. Передача пострадавшего бригаде скорой медицинской помощи, другим специальным службам, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь в соответствии с федеральным законом или со специальным правилом.
- 3) Определение наличия сознания у пострадавшего.
- 4) Мероприятия по восстановлению проходимости дыхательных путей и определению признаков жизни у пострадавшего.
- 5) Мероприятия по проведению сердечно-легочной реанимации до появления признаков жизни.
- 6) Мероприятия по поддержанию проходимости дыхательных путей.
- 7) Мероприятия по обзорному осмотру пострадавшего и временной остановке наружного кровотечения.
- 8) Мероприятия по подробному осмотру пострадавшего в целях выявления признаков травм, отравлений и других состояний, угрожающих его жизни и здоровью, и по оказанию первой помощи.
- 9) Придание пострадавшему оптимального положения тела.
- 10) Контроль состояния пострадавшего (сознание, дыхание, кровообращение) и оказание психологической поддержки.

Знания и умения слушателей

- знание признаков состояний, при которых требуется оказание первой помощи.

- знание порядка действий при несчастном случае с наличием пострадавшего,
- знание перечня мероприятий по оказанию первой помощи,
- умение оказать первую помощь пострадавшему при различных видах травм.
- знание требований к комплектации аптечки для оказания первой помощи работникам.

Раздел 3.2: Использование (применение) средств индивидуальной защиты

Цель обучения

Дать слушателям знания о типах средств индивидуальной защиты, их классификации, требованиям безопасности, правилам обращения на рынке.

Дать слушателям знания об актуальных требованиях законодательства по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами.

Дать слушателям знания требований нормативно-правовых актов к нормам выдачи средств индивидуальной защиты.

Дать слушателям знания о порядке проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты.

Структура раздела и содержание занятий

Средства индивидуальной защиты	семинар	1 час
	Самостоятельное обучение с применением дистанционных технологий	3 часа
Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами	семинар	1 час
	Самостоятельное обучение с применением дистанционных технологий	3 часа
Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств	семинар	1 час
	Самостоятельное обучение с применением дистанционных технологий	3 часа
Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты	семинар	1 час
	Самостоятельное обучение с применением дистанционных технологий	3 часа
	Практическое занятие	1 час

Средства индивидуальной защиты:

- 1) Определения.
- 2) Типы средств индивидуальной защиты.
- 3) Классификация средств индивидуальной защиты (комплектующих изделий средств индивидуальной защиты) по назначению в зависимости от защитных свойств.
- 4) Правила обращения на рынке.
- 5) Требования безопасности.
- 6) Подтверждение соответствия.

Риск-ориентированный подход при обеспечении работников средствами индивидуальной защиты:

- 1) Права и обязанности работодателя в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты.
- 2) Обязанности работников по применению средств индивидуальной защиты.
- 3) Определение работодателем потребности в средствах индивидуальной защиты.
- 4) Выбор средств индивидуальной защиты.
- 5) Выдача средств индивидуальной защиты. Выдача дежурных средств индивидуальной защиты. Выдача дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств.

- б) Эксплуатация, хранение, уход за средствами индивидуальной защиты. Вывод средств индивидуальной защиты из эксплуатации и их замена.

Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств:

- 1) Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты по профессиям (должностям)
- 2) Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты в зависимости от идентифицированных опасностей
- 3) Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств.

Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты:

- 1) Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты
- 2) Проверка знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты.

Знания и умения слушателей

- знание типов средств индивидуальной защиты, общепринятых подходов к их классификации;
- знание правил обращения СИЗ на рынке;
- знание требований безопасности, предъявляемых к СИЗ;
- знание правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами;
- знание «Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств», утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 года N 767н;
- знание порядка проведения обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- знание порядка проведения проверки знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты.

Раздел 2.3: Аттестация по Модулю 3

Контрольное мероприятие (1 час): проводится в форме тестирования посредством системы дистанционного обучения.

Вопросы тестирования проверяют следующие знания умения и навыки:

- знание признаков состояний, при которых требуется оказание первой помощи,
- знание порядка действий при несчастном случае с наличием пострадавшего,
- знание перечня мероприятий по оказанию первой помощи,
- умение оказать первую помощь пострадавшему при различных видах травм,
- знание требований к комплектации аптечки для оказания первой помощи работникам,
- знание классов, типов, требований безопасности к средствам индивидуальной защиты;
- знание правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами;
- знание норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств;
- знание порядка проведения обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- знание порядка проведения проверки знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты.

МОДУЛЬ 4: ЭФФЕКТИВНЫЕ ПРИЕМЫ РАБОТЫ С ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИЕЙ

Раздел 4.1. Эффективные приемы работы с правовой информацией на основе ЭПС «Гарант» (13 часов)

Цель обучения

Дать слушателям навыки работы с правовой информацией в справочно-правовой системе (на примере работы в ЭПС «Гарант»).

Структура раздела и содержание занятий

Основные возможности работы с правовой информацией в ЭПС «Гарант»	Самостоятельное обучение с применением дистанционных технологий	13 часов
---	---	----------

Основные возможности работы с правовой информацией в ЭПС «Гарант» (Самостоятельное обучение с применением дистанционных технологий)

- 1) Запуск системы. Панель задач. Основное меню системы. Командное меню. Панель инструментов.
- 2) Персональные настройки в ЭПС «Гарант».
- 3) Поиск правовой информации в ЭПС «Гарант».
- 4) Работа со списком найденных документов. Поиск по списку. Сортировка. Использование фильтров. Список связанных документов. Похожие документы.
- 5) Основные возможности по работе с документом в ЭПС «Гарант».
- 6) Анализ изменений документа. Использование функции «Машина времени». Сравнение редакций.
- 7) Возможности оперативного информирования об изменениях в законодательстве, реализованные в ЭПС «Гарант».

Знания и умения слушателей

- умение находить требуемую для работы правовую информацию в области государственных и муниципальных закупок в ЭПС «Гарант».

Аттестация по Модулю 4.

Аттестация по Модулю 4 не предусмотрена.

РАЗДЕЛ 5: ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ

Контрольное мероприятие (2 часа): проводится в форме тестирования посредством системы дистанционного обучения.

Вопросы тестирования проверяют следующие знания умения и навыки:

- знание положений законодательно-нормативных актов в области охраны труда;
- знание мер ответственности за нарушение законодательства в области охраны труда;
- умение разработать, внедрить и осуществлять мониторинг эффективной работы систему управления охраной труда в организации;
- знание мер профилактики несчастных случаев на предприятии,
- знание порядка подготовки и проведения СОУТ,
- знание порядка оформления результатов СОУТ,
- знание порядка выявления профессиональных рисков,
- знание методов оценки уровней профессиональных рисков,
- знание порядка разработки перечня и порядка проведения мероприятий по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах,
- знание признаков состояний, при которых требуется оказание первой помощи,
- знание порядка действий при несчастном случае с наличием пострадавшего,
- знание перечня мероприятий по оказанию первой помощи,
- умение оказать первую помощь пострадавшему при различных видах травм,
- знание требований к комплектации аптечки для оказания первой помощи работникам,
- знание классов, типов, требований безопасности к средствам индивидуальной защиты,

- знание правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами,
- знание норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств.

5. Организационно-педагогические условия реализации дополнительной профессиональной программы

5.1 Учебно-методическое обеспечение Программы

Программа обеспечена учебно-методической документацией и материалами по всем учебным разделам. Для обеспечения слушателей учебно-методической литературой создана электронная библиотека, укомплектованная электронными экземплярами учебно-методической литературы, доступ к библиотеке возможен в любое удобное для слушателя время в течение периода обучения.

Практические занятия направлены на формирование практических умений и навыков работы.

При реализации программы повышения квалификации предусматриваются следующие виды внеаудиторной (самостоятельной) работы слушателей:

- работа с учебно-методическими пособиями (конспектом лекций);
- работа с рекомендованной литературой, нормативно-правовыми документами, документами административной и судебной практики;
- просмотр обучающего видео / прослушивание обучающего аудио;
- выполнение тестовых заданий (текущий и промежуточный контроль);
- подготовка к итоговой аттестации.

Оснащенность учебно-лабораторным оборудованием достаточная.

5.2 Организационно-сопроводительное обеспечение

При организации и проведении учебных занятий со слушателями по данной дополнительной программе повышения квалификации преподавателям необходимо:

- ознакомиться с составом учебной группы и должностным положением слушателей;
- излагая материал по теме, находить разумное сочетание его теоретических и практических аспектов, при этом приоритет следует отдавать практическим вопросам;
- давать слушателям по окончании учебных занятий методические рекомендации по самостоятельному изучению обсуждаемых проблем, использованию необходимой для этого литературы;
- активно использовать при подготовке и проведении групповых обсуждений знания и опыт слушателей;
- использовать инновационные технологии в обучении;
- готовить информационно-справочный и раздаточный материал по раскрываемой теме, который может быть использован слушателями в практической работе.

При организации учебных занятий по данной дополнительной программе повышения квалификации работникам образовательной организации необходимо:

- при подборе преподавателей учитывать их теоретическую подготовку и наличие практических знаний в сфере преподаваемой дисциплины, чтобы в содержательной части учебной программы нашли отражение наиболее актуальные вопросы,
- выдавать слушателям расписание учебных занятий,
- помогать преподавателям и специалистам-практикам в подготовке информационно-справочного и раздаточного материала по Программе.

5.3. Материально-технические условия реализации Программы

Образовательный процесс осуществляется в аудитории по адресу: г. Москва, ул. Ленинские горы, д. 1, стр. 77.

Аудитория оборудована для проведения лекционных и семинарских занятий.

Во время самостоятельной работы слушатели используют личные компьютеры. Требования к личным компьютерам: ОС Windows XP и выше, Internet Explorer 6 и выше.

5.4. Список литературы

1. Трудовой кодекс РФ (с изменениями и дополнениями).
2. Кодекс РФ об административных правонарушениях РФ (с изменениями и дополнениями).
3. Гражданский кодекс РФ (с изменениями и дополнениями).
4. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (с изменениями и дополнениями).
5. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».
6. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года N767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»
7. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 20.04.2022 N 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».
8. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22.09.2021 N 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».
9. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28.12.2021 N 926 "Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков".
10. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 N 774н "Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места".
11. Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».
12. Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» (утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 N 274н).
13. Сборник памяток. Памятки по трудовым правам и обязанностям работника и работодателя, разъясняющие требования трудового законодательства Российской Федерации: для работодателя (информационный портал Роструда «Онлайнинспекция.РФ», май 2022 г.).

Источники в Интернете

14. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ mintrud.gov.ru/
15. Информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ"
16. Официальный портал поиска нормативной информации <http://pravo.gov.ru/>

5.5. Оценка качества освоения Программы. Формы аттестации и оценочные материалы

Оценка качества освоения Программы слушателями предусматривает итоговую аттестацию по программе. К итоговой аттестации по Программе допускается слушатель, в полном объеме выполнивший учебный план по осваиваемой программе повышения квалификации.

Лицам, успешно освоившим данную дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации.

Формой итогового контроля по Программе является итоговое тестирование.

Примеры заданий итогового тестирования:

1. Должен ли работодатель предоставлять трудовой инспекции возможность проводить мониторинг безопасности труда, а также доступ к базам электронных документов в области охраны труда компании?

- А. Да, данная обязанность закреплена новыми положениями трудового законодательства.
- Б. Нет, это право работодателя. В случае предоставления такой возможности на период проведения мониторинга компания может быть освобождена от проведения плановых мероприятий контроля.
- В. Да, но только в случае получения согласия работников. На период проведения такого мониторинга компания может быть освобождена от проведения плановых мероприятий контроля.

2. Какое определение сопутствует понятию «Опасный производственный фактор»:

- А. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме
- Б. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к снижению работоспособности
- В. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию

3. Какие методы исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов должны применяться при проведении специальной оценки труда?

- А. Методы, разработанные организацией, проводящие специальную оценку условий труда
- Б. Методы, утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством РФ об обеспечении единства измерений
- В. Любые из перечисленных методов
- Г. Методы, разработанные организацией с учетом специфики производства

4. Когда необходимо проводить ознакомление работников, пользующихся правом на получение лечебно-профилактического питания, с правилами его бесплатной выдачи?

- А. При проведении целевого инструктажа по охране труда
- Б. При проведении вводного инструктажа по охране труда
- В. При подписании трудового договора
- Г. При проведении первичного инструктажа по охране труда

5. При каких ожогах вызов «Скорой помощи» обязателен?

- А. Площадь ожога больше ладони пострадавшего;
- Б. Обожжена паховая, подмышечная области, голова или шея;
- В. Все перечисленное.