

АНО ДПО «Образовательный центр ГАРАНТ»

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
АНО ДПО «Образовательный центр ГАРАНТ»



/Самойлова И.А./

«25» сентября 2023 г.

Дополнительная профессиональная программа
повышения квалификации

«Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках системы управления охраной труда в организации и оценки профессиональных рисков»,

длительность 16 академических часов

Москва, 2023 г.

Оглавление

Пояснительная записка	3
1. Цели и задачи реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках системы управления охраной труда в организации и оценки профессиональных рисков»	3
2. Связь образовательной программы с профессиональными стандартами и квалификационными справочниками	4
3. Планируемые результаты обучения	6
4. Содержание дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках системы управления охраной труда в организации и оценки профессиональных рисков»	8
4.1. Учебный план.....	8
4.2. Календарный учебный график	8
4.3. Содержание рабочей программы	9
5. Организационно-педагогические условия реализации дополнительной профессиональной программы	11
5.1 Учебно-методическое обеспечение Программы.....	11
5.2 Организационно-сопроводительное обеспечение	11
5.3. Материально-технические условия реализации Программы.....	11
5.4. Список литературы	12
5.5. Оценка качества освоения Программы. Формы аттестации и оценочные материалы	12

Пояснительная записка

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках системы управления охраной труда в организации и оценки профессиональных рисков» длительностью 16 академических часов (далее – «Программа») разработана в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ;
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказом Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013 г. №499 «Об утверждении порядка организации и осуществления деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
- требованиями профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 г. №274н;
- постановлением Правительства РФ от 16 декабря 2021 г. №2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда»;
- Методическими рекомендациями Министерства образования и науки РФ (в т.ч. письмом Министерства образования и науки РФ от 21.04.15 г. N ВК-1013/06, Методическими рекомендациями, утвержденными Министерством образования и науки РФ 22.01.15 №ДЛ-1/05вн);
- Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения», введенным в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 9 июня 2016 г. N 600-ст);
- прочими законодательными актами, регламентирующими работу в сфере образования, а также реализацию дополнительных профессиональных программ.

Программа предназначена для следующих категорий специалистов:

- председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по направлению «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках системы управления охраной труда в организации и оценки профессиональных рисков»;
- лица, проводящие обучение по направлению «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках системы управления охраной труда в организации и оценки профессиональных рисков»;
- специалисты по охране труда;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда;
- работники рабочих профессий.

К освоению Программы повышения квалификации допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

1. Цели и задачи реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в

рамках системы управления охраной труда в организации и оценки профессиональных рисков»

Настоящая программа имеет целью освоение знаний по охране труда, наработку навыков и умений, необходимых для применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Реализация указанной цели достигается выполнением следующих основных задач:

- изучение требований к порядку проведения СОУТ, оформлению результатов СОУТ;
- изучение способов выявления и оценки уровня профессиональных рисков;
- изучение способов управления профессиональными рисками, а также методов снижения уровня выявленных профессиональных рисков.

Обучение может проводиться с использованием дистанционных технологий. Дистанционное обучение осуществляется с использованием интернет-ресурса «Электронный университет» (<http://training.garant.ru/>).

2. Связь образовательной программы с профессиональными стандартами и квалификационными справочниками

Программа обучения разработана с учетом требований профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н, а также приложением к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 мая 2012 г. N 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда» (далее – ЕКС)

Связь образовательной программы с профессиональными стандартами и ЕКС

Наименование программы	Наименование профессионального стандарта / ЕКС	Обобщенная трудовая функция (в соответствии с функциональной картой вида профессиональной деятельности применяемого профессионального стандарта)
«Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках системы управления охраной труда в организации и оценки профессиональных рисков», длительность 16 часов	«Специалист в области охраны труда»	- Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации - Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков - Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда - Стратегическое управление профессиональными рисками в организации
	«Руководитель службы охраны труда»	- Организация и координирование работы по охране труда в организации - Организация и участие в разработке и контроле функционирования системы управления охраной труда в организации - Определение и систематическая корректировка направления развития системы управления профессиональными рисками (далее – СУПР) - Организация и контроль за обеспечением качественных средств индивидуальной и коллективной защиты (далее – СИЗ), лечебно-профилактическим питанием (далее – ЛПП) и т.д. - Организация и контроль информирования работников о существующих профессиональных рисках, компенсациях, мерах по защите работников от воздействия опасных и

Наименование программы	Наименование профессионального стандарта / ЕКС	Обобщенная трудовая функция (в соответствии с функциональной картой вида профессиональной деятельности применяемого профессионального стандарта)
		<p>вредных производственных факторов</p> <ul style="list-style-type: none"> - Организация и контроль за своевременной подготовкой работников в области охраны труда - Контроль обеспечения финансирования мероприятий на охрану труда и рациональное использование выделенных средств - Организация проведения медицинских осмотров (обследований) работников - Организация и участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве - Осуществление разработки мероприятий по повышению уровня заинтересованности работников в улучшении условий и охраны труда. - Организация и участие в разработке планов и программ по улучшению условий и охраны труда, устранению или минимизации профессиональных рисков. - Организация и контроль за своевременным составлением и предоставлением отчетности по установленной форме
	«Специалист по охране труда»	<ul style="list-style-type: none"> - Участие в организации и координации работ по охране труда в организации - Участие в разработке и контроле за функционированием СУОТ в организации - Участие в определении и корректировке направления развития СУПР в организации - Контроль за соблюдением и выполнением требований охраны труда работниками организации, предоставлением работникам установленных компенсаций по условиям труда - Информирование работников о существующих профессиональных рисках, компенсациях, мерах по защите работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов - Контроль за обеспечением качественными СИЗ и ЛПП и т.д. - Выявление потребности в подготовке работников в области охраны труда - Планирование мероприятий на охрану труда и рациональное использование выделенных средств и их финансирование - Выявление потребности в проведении медицинских осмотров (обследований) работников, организация их проведения - Участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве - Участие в разработке мероприятий по повышению уровня заинтересованности работников в улучшении условий и охраны труда - Участие в разработке планов и программ по улучшению условий и охраны труда, устранению или минимизации профессиональных рисков.

Наименование программы	Наименование профессионального стандарта / ЕКС	Обобщенная трудовая функция (в соответствии с функциональной картой вида профессиональной деятельности применяемого профессионального стандарта)
		<ul style="list-style-type: none"> - Своевременное составление и предоставление отчетности по установленной форме - Участие в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда - Участие в разработке разделов коллективного договора в части условий и требований в области охраны труда - Оказание методической помощи руководителям структурных подразделений организации - Участие в анализе причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний, в разработке мероприятий по их предотвращению - Составление и предоставление отчета по установленной форме

3. Планируемые результаты обучения

В результате изучения программы происходит качественное изменение компетенций слушателей:

Компетенции слушателей, которые подвергаются качественному изменению

Вид профессиональной (трудовой) деятельности (ВПД)	Профессиональные компетенции (ПК) / готовность к выполнению трудовых действий в разрезе видов профессиональной (трудовой) деятельности (образовательный результат)
<p>Деятельность в сфере охраны труда</p>	<p>Способность принимать решения в сфере охраны труда и совершать действия в точном соответствии с законом (ПК-1).</p> <p>Способность применять нормативные правовые акты в сфере охраны в профессиональной деятельности (ПК-2).</p> <p>Способность участвовать в работе по внедрению и обеспечению функционирования системы управления охраной труда (ПК-3).</p> <p>Способность вести мониторинг функционирования системы управления охраной труда (ПК-4).</p> <p>Способность вести делопроизводство по вопросам охраны труда (ПК-5).</p> <p>Способность принимать участие в анализе эффективности работы системы управления охраной труда в организации, выявлять недостатки, формулировать предложения по улучшению и предлагать способы реализации таких предложений (ПК-6).</p> <p>Способность отслеживать сроки замены СИЗ с истекшим сроком годности (ПК-7).</p> <p>Способность анализировать и предвидеть развитие нештатных ситуаций производственного процесса (ПК-8)</p>
<p>Дополнительные компетенции (ДПК)</p>	<p>Отслеживать изменения законодательства в сфере охраны труда и анализировать влияние таких изменений на работу системы управления охраной труда в организации (ДПК-1).</p> <p>Способность выявлять риски возникновения претензий со стороны надзорных органов в отношении системы управления охраной труда, действующей в организации, и предлагать способы нивелирования таких рисков (ДПК-2).</p>
<p>Общекультурные компетенции (ОК):</p>	<p>Осознание социальной значимости своей профессии, проявление нетерпимости к коррупционному поведению, уважительное отношение к праву и закону (ОК-1).</p> <p>Способность добросовестно исполнять профессиональные обязанности, соблюдать принципы этики специалиста, связанного с деятельностью по обеспечению охраны труда в организации (ОК-2).</p>

Слушатели, прошедшие обучение по программе,

должны знать:

- правовые, нормативно-технические и организационные основы охраны труда, правила безопасности в сфере охраны труда;
- уровни профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей;
- меры защиты от воздействия вредных и/или опасных производственных факторов;
- перечень нарушений требований охраны труда, которые заведомо создают реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа);
- последствия воздействия опасных и вредных производственных факторов на человека и мер защиты от них;
- средства и методы обеспечения безопасности труда, принципов безопасной работы технических средств и организации технологического процесса с соблюдением мер безопасности;
- порядок расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний;
- принципы организации социальной защиты пострадавших на производстве;
- порядок предоставления компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты;

должны уметь:

- пользоваться нормативной и иной правовой документацией, применять современные информационные технологии и системы в области безопасности труда;
- оценивать источники вредных и опасных факторов производственной среды и производственного процесса,

должны обладать навыками:

- проводить обучение по направлению «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках системы управления охраной труда в организации и оценки профессиональных рисков».

4. Содержание дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках системы управления охраной труда в организации и оценки профессиональных рисков»

4.1. Учебный план

Срок обучения (продолжительность программы): 16 академических часов.

Режим занятий: согласно расписанию, не более 4 академических часов в день.

Форма обучения: Очно-заочное или заочное.

№ п/п	Наименование разделов	Всего (час.)	В том числе:			Форма контроля
			Семинары	Самостоятельная работа	Практические занятия	
1	Специальная оценка условий труда (СОУТ)	4	1	3	-	Не предусмотрено (самоконтроль)
2	Оценка профессиональных рисков на предприятии	3	1	2	-	Не предусмотрено (самоконтроль)
3	Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах, на которых проводилась специальная оценка условий труда.	4	1	3	-	Не предусмотрено (самоконтроль)
4	Разработка и реализация мер управления профессиональными рисками	4	1	3	-	Не предусмотрено (самоконтроль)
5	Итоговая аттестация по Программе	1	-	-	1	Дистанционное тестирование
ИТОГО ПО ПРОГРАММЕ		16	4	11	1	

Последовательность изучения тем может быть различна, определяется расписанием проведения занятий для конкретного потока обучения.

4.2. Календарный учебный график

Режим занятий: 4 часа в день, по рабочим дням

№ п/п	Наименование разделов	Календарный период	Количество часов
1	Специальная оценка условий труда (СОУТ)	01.XX.YY* - 01.XX.YY	4
2	Оценка профессиональных рисков на предприятии	02.XX.YY - 02.XX.YY	3
3	Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах, на которых проводилась специальная оценка условий труда.	02.XX.YY – 03.XX.YY	4
4	Разработка и реализация мер управления профессиональными рисками	03.XX.YY – 04.XX.YY	4
5	Итоговая аттестация по программе	05.XX.YY	1

* 01- номер дня обучения (число месяца), XX- месяц, YY- год

4.3. Содержание рабочей программы

РАЗДЕЛ 1: СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА (СОУТ)

Цель обучения

Дать слушателям знания о порядке проведения СОУТ, о требованиях по оформлению результатов СОУТ.

Структура раздела и содержание занятий

Специальная оценка условий труда (СОУТ)	семинар	1 час
	Самостоятельное обучение с применением дистанционных технологий	3 часа

Специальная оценка условий труда (СОУТ):

- 1) Подготовка к проведению СОУТ и определение перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ.
- 2) Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте.
- 3) Оформление результатов проведения СОУТ.

Знания и умения слушателей

- знание порядка подготовки и проведения СОУТ;
- знание порядка оформления результатов СОУТ.

РАЗДЕЛ 2: ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Цель обучения

Дать слушателям знания видов возможных профессиональных рисков, методов оценки уровней профессиональных рисков.

Структура раздела и содержание занятий

Оценка профессиональных рисков на предприятии	семинар	1 час
	Самостоятельное обучение с применением дистанционных технологий	2 часа

Оценка профессиональных рисков на предприятии:

- 1) Выявление опасностей.
- 2) Оценка профессионального риска.
- 3) Методы оценки профессиональных рисков.
- 4) Уровни профессионального риска.

Знания и умения слушателей

- знание порядка выявления профессиональных рисков и методов оценки уровней профессиональных рисков.

РАЗДЕЛ 3: РАЗРАБОТКА МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ, НА КОТОРЫХ ПРОВОДИЛАСЬ СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Цель обучения

Дать слушателям знания требований нормативно-правовых актов к разработке перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах и порядку проведения данных мероприятий.

Структура раздела и содержание занятий

Разработка мероприятий по улучшению условий	Семинар	1 час
---	---------	-------

и охраны труда на рабочих местах, на которых проводилась специальная оценка условий труда	Самостоятельное обучение с применением дистанционных технологий	3 часа
---	---	--------

Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах, на которых проводилась специальная оценка условий труда:

- 1) Как разработать перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков для конкретной организации?
- 2) Нормативно-правовые акты, регламентирующие порядок разработки и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах
- 3) Типовые мероприятия, включаемые в перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах, сроки и порядок их проведения.

Знания и умения слушателей

- знание порядка разработки перечня и порядка проведения мероприятий по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах.

РАЗДЕЛ 4: РАЗРАБОТКА И РЕАЛИЗАЦИЯ МЕР УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ.

Цель обучения

Дать слушателям знания о методах управления профессиональными рисками.

Структура раздела и содержание занятий

Разработка и реализация мер управления профессиональными рисками	Семинар	1 час
	Самостоятельное обучение с применением дистанционных технологий	3 часа

Разработка и реализация мер управления профессиональными рисками:

- 1) Система управления профессиональными рисками.
- 2) Снижение уровней профессионального риска.

Знания и умения слушателей

- знание методов управления профессиональными рисками.

РАЗДЕЛ 5: ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ

Контрольное мероприятие (1 час): проводится в форме тестирования посредством системы дистанционного обучения.

Вопросы тестирования проверяют следующие знания умения и навыки:

- знание порядка подготовки и проведения СОУТ,
- знание порядка оформления результатов СОУТ,
- знание порядка выявления профессиональных рисков,
- знание методов оценки уровней профессиональных рисков,
- знание порядка разработки перечня и порядка проведения мероприятий по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах,
- знание методов управления профессиональными рисками.

5. Организационно-педагогические условия реализации дополнительной профессиональной программы

5.1 Учебно-методическое обеспечение Программы

Программа обеспечена учебно-методической документацией и материалами по всем учебным разделам. Для обеспечения слушателей учебно-методической литературой создана электронная библиотека, укомплектованная электронными экземплярами учебно-методической литературы, доступ к библиотеке возможен в любое удобное для слушателя время в течение периода обучения.

Практические занятия направлены на формирование практических умений и навыков работы.

При реализации программы повышения квалификации предусматриваются следующие виды внеаудиторной (самостоятельной) работы слушателей:

- работа с учебно-методическими пособиями (конспектом лекций);
- работа с рекомендованной литературой, нормативно-правовыми документами, документами административной и судебной практики;
- просмотр обучающего видео / прослушивание обучающего аудио;
- выполнение тестовых заданий (текущий и промежуточный контроль);
- подготовка к итоговой аттестации.

Оснащенность учебно-лабораторным оборудованием достаточная.

5.2 Организационно-сопроводительное обеспечение

При организации и проведении учебных занятий со слушателями по данной дополнительной программе повышения квалификации преподавателям необходимо:

- ознакомиться с составом учебной группы и должностным положением слушателей;
- излагая материал по теме, находить разумное сочетание его теоретических и практических аспектов, при этом приоритет следует отдавать практическим вопросам;
- давать слушателям по окончании учебных занятий методические рекомендации по самостоятельному изучению обсуждаемых проблем, использованию необходимой для этого литературы;
- активно использовать при подготовке и проведении групповых обсуждений знания и опыт слушателей;
- использовать инновационные технологии в обучении;
- готовить информационно-справочный и раздаточный материал по раскрываемой теме, который может быть использован слушателями в практической работе.

При организации учебных занятий по данной дополнительной программе повышения квалификации работникам образовательной организации необходимо:

- при подборе преподавателей учитывать их теоретическую подготовку и наличие практических знаний в сфере преподаваемой дисциплины, чтобы в содержательной части учебной программы нашли отражение наиболее актуальные вопросы,
- выдавать слушателям расписание учебных занятий,
- помогать преподавателям и специалистам-практикам в подготовке информационно-справочного и раздаточного материала по Программе.

5.3. Материально-технические условия реализации Программы

Образовательный процесс осуществляется в аудитории по адресу: г. Москва, ул. Ленинские горы, д. 1, стр. 77.

Аудитория оборудована для проведения лекционных и семинарских занятий.

Во время самостоятельной работы слушатели используют личные компьютеры. Требования к личным компьютерам: ОС Windows XP и выше, Internet Explorer 6 и выше.

5.4. Список литературы

1. Трудовой кодекс РФ (с изменениями и дополнениями).
2. Кодекс РФ об административных правонарушениях РФ (с изменениями и дополнениями).
3. Гражданский кодекс РФ (с изменениями и дополнениями).
4. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (с изменениями и дополнениями).
5. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».
6. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года N767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»
7. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 20.04.2022 N 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».
8. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22.09.2021 N 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».
9. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28.12.2021 N 926 "Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков".
10. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 N 774н "Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места".
11. Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».
12. Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» (утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 N 274н).
13. Сборник памяток. Памятки по трудовым правам и обязанностям работника и работодателя, разъясняющие требования трудового законодательства Российской Федерации: для работодателя (информационный портал Роструда «Онлайнинспекция.РФ», май 2022 г.).

Источники в Интернете

14. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ mintrud.gov.ru/
15. Информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ"
16. Официальный портал поиска нормативной информации <http://pravo.gov.ru/>

5.5. Оценка качества освоения Программы. Формы аттестации и оценочные материалы

Оценка качества освоения Программы слушателями предусматривает итоговую аттестацию по программе. К итоговой аттестации по Программе допускается слушатель, в полном объеме выполнивший учебный план по осваиваемой программе повышения квалификации.

Лицам, успешно освоившим данную дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации.

Формой итогового контроля по Программе является итоговое тестирование.

Примеры заданий итогового тестирования:

1. Для оценки каких рисков рекомендуется применять «матричный метод»?

- для оценки рисков организации в целом

- для оценки рисков на уровне проекта/отдела
- для оценки рисков для конкретного оборудования или процесса
- все перечисленное верно

2. Какое определение сопутствует понятию «Опасный производственный фактор»:

- производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме
- производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к снижению работоспособности
- производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию

3. Какие методы исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов должны применяться при проведении специальной оценки труда?

- методы, разработанные организацией, проводящие специальную оценку условий труда
- методы, утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством РФ об обеспечении единства измерений
- любые из перечисленных методов
- методы, разработанные организацией с учетом специфики производства

4. Когда необходимо проводить ознакомление работников, пользующихся правом на получение лечебно-профилактического питания, с правилами его бесплатной выдачи?

- при проведении целевого инструктажа по охране труда
- при проведении вводного инструктажа по охране труда
- при подписании трудового договора
- при проведении первичного инструктажа по охране труда

5. Как подразделяются профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения?

- риски травмирования работника
- репетиционные риски
- риски получения профессионального заболевания
- риски увольнения работника