

АНО ДПО «Образовательный центр ГАРАНТ»

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
АНО ДПО «Образовательный центр ГАРАНТ»



/Самойлова И.А./
«18» июля 2023 г.

Дополнительная профессиональная программа
повышения квалификации
**«Актуальные вопросы правового регулирования деятельности
групп компаний (холдингов)»,
длительность 16 академических часов**

Москва, 2023г.

Содержание

1. Цели и задачи реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Актуальные вопросы правового регулирования деятельности групп компаний (холдингов)»	3
2. Планируемые результаты обучения.....	4
3. Содержание дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Актуальные вопросы правового регулирования деятельности групп компаний (холдингов)» б	
3.1. Учебный план	6
3.2. Календарный учебный график.....	6
3.3. Содержание модулей и разделов	6
4. Организационно-педагогические условия реализации дополнительной профессиональной программы	7
4.1 Учебно-методическое обеспечение Программы.....	7
4.2 Организационно-сопроводительное обеспечение	8
4.3. Материально-технические условия реализации Программы	8
4.4. Список литературы	8
4.5. Оценка качества освоения Программы. Формы аттестации и оценочные материалы.....	8

1. Цели и задачи реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Актуальные вопросы правового регулирования деятельности групп компаний (холдингов)»

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Актуальные вопросы правового регулирования деятельности групп компаний (холдингов)» длительностью 16 академических часов (далее – «Программа») разработана в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013 №499 «Об утверждении порядка организации и осуществления деятельности по дополнительным профессиональным программам», Методическими рекомендациями Министерства образования и науки РФ (в т.ч. Письмо Министерства образования и науки РФ от 21.04.15 г. №ВК-1013/06, Методические рекомендации, утвержденные Министерством образования и науки РФ 22.01.15 №ДЛ-1/05вн), прочими законодательными актами, регламентирующими работу в сфере образования, а также реализации дополнительных профессиональных программ.

Программа предназначена для руководителей организаций, специалистов юридических служб организаций, адвокатов, юристов, бакалавров и магистров юридических вузов.

К освоению Программы повышения квалификации допускаются:

- 1) лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- 2) лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Целью Программы является актуализация имеющихся знаний и совершенствование профессиональных и общекультурных компетенций слушателей для выполнения следующих видов профессиональной деятельности в рамках имеющейся квалификации:

- решать возникающие в профессиональной деятельности правовые ситуации с учетом последних изменений в действующем законодательстве;
- вести договорную работу в актуальной правовой среде;
- уметь своевременно и правильно применять новые правовые инструменты;
- эффективно работать с правовой информацией с применением справочно-правовых систем для решения профессиональных задач.

Реализация указанной цели достигается выполнением следующих основных задач:

- обновление и систематизация знаний слушателей в области гражданского права, в частности положений о холдингах;
- совершенствование профессионального уровня подготовки юристов, осуществляющих деятельность в холдинговых компаниях;
- изучение последних изменений законодательства в сфере гражданского права;
- формирование устойчивой мотивации личностного развития слушателей.

При изучении программы применяются дистанционные технологии, что позволяет слушателю обучаться без отрыва от производственной деятельности, в удобное для себя время и сроки. Дистанционное обучение осуществляется с использованием интернет-ресурса «Электронный университет» (<http://training.garant.ru/>).

2. Планируемые результаты обучения

В результате изучения программы происходит качественное изменение компетенций слушателей:

Компетенции слушателей, которые подвергаются качественному изменению

Вид профессиональной (трудовой) деятельности (ВПД)	Профессиональные компетенции (ПК) / готовность к выполнению трудовых действий в разрезе видов профессиональной (трудовой) деятельности (образовательный результат)
Деятельность в сфере корпоративного права	Способность принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом (ПК-1). Способность применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности (ПК-2). Способность юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства (ПК-3). Способность квалифицированно толковать нормативные правовые акты (ПК-4).
Дополнительные компетенции (ДПК)	Способность анализировать корпоративные документы на предмет соответствия их действующему законодательству (ДПК-1). Способность квалифицированно анализировать и использовать судебные-арбитражные акты по вопросам, связанным с деятельностью холдингов (ДПК-2). Способность оценивать юридические риски при создании и функционировании холдингов (ДПК-3).
Общекультурные компетенции (ОК):	Осознание социальной значимости своей профессии, проявление нетерпимости к заключению сделок, противоречащих закону, уважительное отношение к праву и закону, обладание достаточным уровнем профессионального правосознания (ОК-1). Способность добросовестно исполнять профессиональные обязанности, соблюдать принципы этики юриста (ОК-2).

Слушатели, прошедшие обучение по программе,

должны знать:

- актуальную нормативно-правовую базу регулирования деятельности холдингов;
- правовое значение установления фактического контроля основного общества над дочерним;
- правовые и организационные механизмы управления дочерними обществами.

должны понимать:

- преимущества и недостатки холдинговой модели организации бизнеса;
- основные положения корпоративного управления в холдинге;
- подходы к оценке эффективности управления холдингом.

должны уметь:

- свободно оперировать юридическими понятиями и категориями,
- анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы,

- критически оценивать высказываемые в научных публикациях точки зрения, излагать и аргументировать собственную позицию.

3. Содержание дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Актуальные вопросы правового регулирования деятельности групп компаний (холдингов)»

3.1. Учебный план

Срок обучения (продолжительность программы): 16 академических часов.

Режим занятий: 4 академических часа в день.

Длительность обучения: 4 календарных дня.

Форма обучения: заочное.

№ п/п	Наименование разделов	Всего (час.)	В том числе:			Форма контроля
			Лекции	Самостоятельная работа	Практические занятия	
1.	Актуальные вопросы правового регулирования деятельности групп компаний (холдингов)	15	5	10	-	-
2.	Итоговая аттестация	1	-	-	1	Зачет (дистанционное тестирование)
ИТОГО ПО ПРОГРАММЕ		16	5	10	1	

3.2. Календарный учебный график

Режим занятий: 4 часа в день, по рабочим дням

№ п/п	Наименование разделов	Календарный период	Количество часов
1.	Актуальные вопросы правового регулирования деятельности групп компаний (холдингов)	01.XX.YY* - 04.XX.YY	15
2.	Итоговая аттестация по программе	04.XX.YY	1

* 01- номер дня обучения (число месяца), XX- месяц, YY- год

3.3. Содержание модулей и разделов

Раздел 1. Актуальные вопросы правового регулирования деятельности групп компаний (холдингов) (15 часов)

Цель обучения

Дать слушателям знания корпорациях: видах, типах, правилах формирования уставных капиталов, корпоративных договорах в российском гражданском законодательстве.

Структура раздела и содержание занятий

Актуальные вопросы правового регулирования деятельности групп компаний (холдингов)	Лекции	5 часов
	Самостоятельное обучение с применением дистанционных технологий	10 часов

Актуальные вопросы правового регулирования деятельности групп компаний (холдингов):

1. Понятие и структура холдинга (группы компаний).

2. Преимущества и недостатки холдинговой модели организации бизнеса.
3. Основания установления отношений экономического контроля в корпоративной сфере (отношения дочерности): наличие контрольного пакета акций, договор, иные обстоятельства.
4. Основания, условия и порядок привлечения основного общества к ответственности по сделкам, совершенным дочерним обществом и вследствие банкротства дочернего общества.
5. Косвенные иски акционеров дочернего общества к основному о возмещении причиненных убытков.
6. Понятие и правовое значение установления фактического контроля. Основания ответственности контролирующих лиц при банкротстве дочернего предприятия.
7. Основные положения корпоративного управления в холдинге. Критерии эффективности различных способов управления.
8. Правовые и организационные механизмы управления дочерними обществами.

Знания и умения слушателей

- знание актуальной нормативно-правовой базы регулирования деятельности холдингов;
- понимание преимуществ и недостатков холдинговой модели организации бизнеса;
- знание правового значения установления фактического контроля основного общества над дочерним;
- знание правовых и организационных механизмов управления дочерними обществами.

Раздел 2. Итоговая аттестация по Программе (1 час).

Контрольное мероприятие (1 час): проводится в форме тестирования посредством системы дистанционного обучения.

Вопросы тестирования проверяют следующие ЗУН:

- знание актуальной нормативно-правовой базы регулирования деятельности холдингов;
- знание оснований установления отношений экономического контроля в корпоративной сфере;
- знание правового значения установления фактического контроля основного общества над дочерним.

4. Организационно-педагогические условия реализации дополнительной профессиональной программы

4.1 Учебно-методическое обеспечение Программы

Программа обеспечена учебно-методической документацией и материалами по всем учебным разделам. Для обеспечения слушателей учебно-методической литературой создана электронная библиотека, укомплектованная электронными экземплярами учебно-методической литературы, доступ к библиотеке возможен в любое удобное для слушателя время в течение периода обучения.

При реализации программы повышения квалификации предусматриваются следующие виды внеаудиторной (самостоятельной) работы слушателей:

- работа с учебно-методическими пособиями (конспектом лекций);
- работа с рекомендованной литературой, нормативно-правовыми документами, документами административной и судебной практики;
- просмотр обучающего видео / прослушивание обучающего аудио;
- подготовка к итоговой аттестации.

Оснащенность учебно-лабораторным оборудованием достаточная.

4.2 Организационно-сопроводительное обеспечение

При организации и проведении учебных занятий со слушателями по данной дополнительной программе повышения квалификации преподавателям необходимо:

- ознакомиться с составом учебной группы и должностным положением слушателей;
- излагая материал по теме, находить разумное сочетание его теоретических и практических аспектов, при этом приоритет следует отдавать практическим вопросам;
- давать слушателям по окончании учебных занятий методические рекомендации по самостоятельному изучению обсуждаемых проблем, использованию необходимой для этого литературы;
- использовать инновационные технологии в обучении;
- готовить информационно-справочный и раздаточный материал по раскрываемой теме, который может быть использован слушателями в практической работе.

При организации учебных занятий по данной дополнительной программе повышения квалификации работникам образовательной организации необходимо:

- при подборе преподавателей учитывать их теоретическую подготовку и наличие практических знаний по преподаваемым дисциплинам,
- выдавать слушателям расписание учебных занятий,
- помогать преподавателям и специалистам-практикам в подготовке информационно-справочного и раздаточного материала по Программе.

4.3. Материально-технические условия реализации Программы

Образовательный процесс осуществляется в аудитории по адресу: г. Москва, ул. Ленинские горы, д.1 стр. 77.

Аудитория оборудована для проведения лекционных и семинарских занятий.

Во время самостоятельной работы слушатели используют личные компьютеры. Требования к личным компьютерам: ОС Windows XP и выше, Internet Explorer 6 и выше.

4.4. Список литературы

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (ГК РФ).
2. Федеральный закон от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ "Об акционерных обществах".
3. Корпоративное право: учебный курс (второе издание) (отв. ред. И.С. Шиткина). - "КНОРУС", 2015 г.

Источники в Интернете

4. Официальный портал поиска нормативной информации <http://pravo.gov.ru/>
5. Информационные каналы Государственной Думы, Совета Федерации, Конституционного Суда России: <http://www.akdi.ru>

4.5. Оценка качества освоения Программы. Формы аттестации и оценочные материалы

Для оценки качества освоения Программы слушателями проводится итоговая аттестация.

Целью итоговой аттестации является установление соответствия уровня подготовки слушателей планируемым результатам обучения.

Формой итогового контроля по Программе является итоговое тестирование.

Примеры заданий итогового тестирования:

1. Какое из определений не относится к определению холдинга?

1. Холдинг — это предпринимательское объединение
2. Холдинг — это корпоративное объединение
3. Холдинг — это обособленное юридическое лицо

2. Что из перечисленного относится к особенностям холдинга?

1. Наличие экономического контроля одного участника над другим
2. Создание холдинга влечет за собой его регистрацию
3. Холдинг не может выступать субъектом отдельных правоотношений

3. Между кем может заключаться квазикорпоративный договор?

1. Между участниками или акционерами
2. Между участниками хозяйственного общества и третьими лицами (инвесторами, кредиторами)
3. Оба варианта верны