

АНО ДПО «Образовательный центр ГАРАНТ»

---

УТВЕРЖДАЮ  
Генеральный директор  
АНО ДПО «Образовательный центр ГАРАНТ»



/Самойлова И.А./

«23» января 2025 г.

Дополнительная профессиональная программа  
повышения квалификации

**«Изменение законодательства в области обеспечения работников  
средствами индивидуальной защиты»,  
длительность 16 академических часов**

Москва, 2025 г.

## Содержание

1. Цели и задачи реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Изменение законодательства в области обеспечения работников средствами индивидуальной защиты» .....	3
2. Связь образовательной программы с профессиональными стандартами .....	4
3. Планируемые результаты обучения .....	5
3. Содержание дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Изменение законодательства в области обеспечения работников средствами индивидуальной защиты» .....	7
3.1. Учебный план.....	7
3.2. Календарный учебный график .....	7
3.3. Содержание тем .....	7
4. Организационно-педагогические условия реализации дополнительной профессиональной программы .....	8
4.1 Учебно-методическое обеспечение Программы.....	8
4.2 Организационно-сопроводительное обеспечение .....	8
4.3. Материально-технические условия реализации Программы.....	9
4.4. Список литературы.....	9
4.5. Оценка качества освоения Программы. Формы аттестации и оценочные материалы .....	10

# **1. Цели и задачи реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Изменение законодательства в области обеспечения работников средствами индивидуальной защиты»**

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Изменение законодательства в области обеспечения работников средствами индивидуальной защиты» длительностью 16 академических часов (далее – «Программа») разработана в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- приказом Министерства образования и науки РФ от 1.07.2013 №499 «Об утверждении порядка организации и осуществления деятельности по дополнительным профессиональным программам»,
- Методическими рекомендациями Министерства образования и науки РФ (в т.ч. Письмом Министерства образования и науки РФ от 21.04.15 г. №ВК-1013/06, Методическими рекомендациями, утвержденными Министерством образования и науки РФ 22.01.15 №ДЛ-1/05вн),
- Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения», введенным в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 9 июня 2016 г. N 600-ст);
- прочими законодательными актами, регламентирующими работу в сфере образования, а также реализацию дополнительных профессиональных программ,
- требованиями профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н.

Программа предназначена для:

- руководителей и сотрудников организаций, занимающихся вопросами охраны труда,
- работников организаций, применяющих средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков,
- студентов профильных ВУЗов.

К освоению Программы повышения квалификации допускаются:

- 1) лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- 2) лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Целью Программы является освоение знаний и наработка навыков и умений, необходимых для подготовки работников, применяющих средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков.

Реализация указанной цели достигается выполнением следующих основных задач:

- изучение классов, типов, требований безопасности к средствам индивидуальной защиты;
- изучение порядка обеспечения и правил применения средств индивидуальной защиты;
- формирование практических навыков правильного применения средств индивидуальной защиты.

При изучении программы применяются дистанционные технологии, что позволяет слушателю обучаться без отрыва от производственной деятельности, в удобное для себя время и сроки. Дистанционное обучение осуществляется с использованием интернет-ресурса «Электронный университет» (<http://training.garant.ru/>).

## 2. Связь образовательной программы с профессиональными стандартами

Программа обучения соответствует Профессиональному стандарту «Специалист в области охраны труда», утвержденному Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н.

### Связь образовательной программы с профессиональными стандартами

Наименование программы	Наименование профессионального стандарта / ЕКС	Обобщенная трудовая функция (в соответствии с функциональной картой вида профессиональной деятельности применяемого профессионального стандарта)
«Изменение законодательства в области обеспечения работников средствами индивидуальной защиты», длительность 16 часов	«Специалист в области охраны труда»	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации</li> <li>- Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков</li> <li>- Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда</li> </ul>
	«Руководитель службы охраны труда»	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Организация и координирование работы по охране труда в организации</li> <li>- Организация и участие в разработке и контроле функционирования системы управления охраной труда в организации</li> <li>- Организация и контроль за обеспечением качественных средств индивидуальной и коллективной защиты (далее – СИЗ), лечебно-профилактическим питанием (далее – ЛПП) и т.д.</li> <li>- Организация и контроль информирования работников о существующих профессиональных рисках, компенсациях, мерах по защите работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов</li> <li>- Организация и контроль за своевременной подготовкой работников в области охраны труда</li> <li>- Контроль обеспечения финансирования мероприятий на охрану труда и рациональное использование выделенных средств</li> <li>- Организация проведения медицинских осмотров (обследований) работников</li> <li>- Организация и участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве</li> <li>- Осуществление разработки мероприятий по повышению уровня заинтересованности работников в улучшении условий и охраны труда.</li> <li>- Организация и участие в разработке планов и программ по улучшению условий и охраны труда, устранению или минимизации профессиональных рисков.</li> <li>- Организация и контроль за своевременным составлением и предоставлением отчетности по установленной форме</li> </ul>
	«Специалист по охране труда»	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Участие в организации и координации работ по охране труда в организации</li> <li>- Контроль за соблюдением и выполнением требований охраны труда работниками организации, предоставлением работникам установленных компенсаций по условиям труда</li> </ul>

Наименование программы	Наименование профессионального стандарта / ЕКС	Обобщенная трудовая функция (в соответствии с функциональной картой вида профессиональной деятельности применяемого профессионального стандарта)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Информирование работников о существующих профессиональных рисках, компенсациях, мерах по защите работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов</li> <li>- Контроль за обеспечением качественными СИЗ и ЛПП и т.д.</li> <li>- Выявление потребности в подготовке работников в области охраны труда</li> <li>- Участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве</li> <li>- Участие в разработке мероприятий по повышению уровня заинтересованности работников в улучшении условий и охраны труда</li> <li>- Участие в анализе причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний, в разработке мероприятий по их предотвращению</li> <li>- Составление и предоставление отчета по установленной форме</li> </ul>

### 3. Планируемые результаты обучения

В результате изучения программы происходит качественное изменение компетенций слушателей:

#### Компетенции слушателей, которые подвергаются качественному изменению

Вид профессиональной (трудовой) деятельности (ВПД)	Профессиональные компетенции (ПК) / готовность к выполнению трудовых действий в разрезе видов профессиональной (трудовой) деятельности (образовательный результат)
<p><b>Деятельность в сфере охраны труда (в части обеспечения работников СИЗ и обучения работников использованию СИЗ)</b></p>	<p>Способность принимать решения в сфере охраны труда (в части обеспечения и использования СИЗ) и совершать действия в точном соответствии с законом (ПК-1).</p> <p>Способность применять нормативные правовые акты в сфере охраны труда (в части обеспечения и использования СИЗ) в профессиональной деятельности (ПК-2).</p> <p>Способность участвовать в работе по внедрению и обеспечению функционирования системы управления охраной труда (в части обеспечения и использования СИЗ) (ПК-3).</p> <p>Способность вести мониторинг функционирования системы управления охраной труда (в части обеспечения и использования СИЗ) (ПК-4).</p> <p>Способность вести делопроизводство по вопросам охраны труда (ПК-5).</p> <p>Способность принимать участие в анализе эффективности работы системы управления охраной труда в организации, выявлять недостатки, формулировать предложения по улучшению и предлагать способы реализации таких предложений (ПК-6).</p> <p>Способность отслеживать сроки замены СИЗ с истекшим сроком годности (ПК-7).</p> <p>Способность анализировать и предвидеть развитие нештатных ситуаций производственного процесса (ПК-8)</p>
<p><b>Дополнительные компетенции (ДПК)</b></p>	<p>Отслеживать изменения законодательства в сфере охраны труда (в части использования СИЗ) и анализировать влияние таких изменений на работу системы управления охраной труда в организации (ДПК-1).</p> <p>Способность выявлять риски возникновения претензий со стороны надзорных</p>

	органов в отношении системы управления охраной труда, действующей в организации, и предлагать способы нивелирования таких рисков (ДПК-2).
<b>Общекультурные компетенции (ОК):</b>	Осознание социальной значимости своей профессии, проявление нетерпимости к коррупционному поведению, уважительное отношение к праву и закону (ОК-1). Способность добросовестно исполнять профессиональные обязанности, соблюдать принципы этики специалиста, связанного с деятельностью по обеспечению охраны труда в организации (ОК-2).

Слушатели, прошедшие обучение по программе,

***должны знать:***

- основные подходы при классификации опасных и вредных производственных факторов;
- общие положения правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда;
- правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и (или) обезвреживающими средствами;
- порядок выдачи и применения СИЗ;
- типы и средства индивидуальной защиты;
- требования безопасности СИЗ;
- правила ношения и применения отдельных видов СИЗ;

***должны уметь:***

- организовывать и проводить обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- обеспечивать работников средствами индивидуальной защиты;
- обеспечивать работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами;
- применять отдельные виды СИЗ;

***должны обладать навыками:***

- обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими и (или) обезвреживающими средствами;
- обучения правилам ношения и применения отдельных видов СИЗ.

### 3. Содержание дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Изменение законодательства в области обеспечения работников средствами индивидуальной защиты»

#### 3.1. Учебный план

Срок обучения (продолжительность программы): 16 академических часов.

Режим занятий: согласно расписанию, не более 4 академических часов в день.

Форма обучения: Очно-заочное или заочное.

№ п/п	Наименование разделов	Всего (час.)	В том числе:			Форма контроля
			Семинары	Самостоятельная работа	Практические занятия	
1.	Изменение законодательства в области обеспечения работников средствами индивидуальной защиты	15	4	11	-	-
2.	Итоговая аттестация по Программе	1	-	-	1	
	<b>ИТОГО ПО ПРОГРАММЕ</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	

#### 3.2. Календарный учебный график

Режим занятий: 4 часа в день, по рабочим дням

№ п/п	Наименование разделов	Календарный период	Количество часов
1.	Изменение законодательства в области обеспечения работников средствами индивидуальной защиты	01.ХХ.УУ*- 04.ХХ.УУ	15
4.	Итоговая аттестация по программе	04.ХХ.УУ	1

\* 01- номер дня обучения (число месяца), ХХ- месяц, УУ- год

#### 3.3. Содержание тем

##### ТЕМА 1: ИЗМЕНЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

###### Цель обучения

Дать слушателям знания об актуальных требованиях законодательства по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами.

###### Структура раздела и содержание занятий

Изменение законодательства в области обеспечения работников средствами индивидуальной защиты	семинар	4 часа
	Самостоятельное обучение с применением дистанционных технологий	11 часов

###### **Изменение законодательства в области обеспечения работников средствами индивидуальной защиты:**

- 1) Понятие СИЗ. Обучение по использованию (применению) СИЗ.
- 2) Обеспечение работников СИЗ.
- 3) Определение потребности в СИЗ и выдача СИЗ:
  - определение потребности в СИЗ,
  - общие положения о выдаче СИЗ и смывающих средств,
  - выдача дежурных СИЗ,

- выдача СИЗ с учетом климатических особенностей,
- выдача СИЗ работникам сторонних организаций.

#### 4) Замена, эксплуатация и хранение СИЗ

##### **Знания и умения слушателей**

- знание типов средств индивидуальной защиты, общепринятых подходов к их классификации;
- знание требований безопасности, предъявляемых к СИЗ;
- знание правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами;
- знание требований к обучению сотрудников организации по использованию (применению) СИЗ.

## **ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ**

**Контрольное мероприятие (1 час):** проводится в форме тестирования посредством системы дистанционного обучения.

Вопросы тестирования проверяют следующие ЗУН:

- знание типов средств индивидуальной защиты, общепринятых подходов к их классификации;
- знание требований безопасности, предъявляемых к СИЗ;
- знание правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами;
- знание требований к обучению сотрудников организации по использованию (применению) СИЗ.

## **4. Организационно-педагогические условия реализации дополнительной профессиональной программы**

### **4.1 Учебно-методическое обеспечение Программы**

Программа обеспечена учебно-методической документацией и материалами по всем учебным разделам. Для обеспечения слушателей учебно-методической литературой создана электронная библиотека, укомплектованная электронными экземплярами учебно-методической литературы, доступ к библиотеке возможен в любое удобное для слушателя время в течение периода обучения.

Практические занятия направлены на развитие творческого мышления слушателей и формирование практических умений и навыков работы.

При реализации программы повышения квалификации предусматриваются следующие виды внеаудиторной (самостоятельной) работы слушателей:

- работа с учебно-методическими пособиями (конспектом лекций);
- работа с рекомендованной литературой, нормативно-правовыми документами, документами административной и судебной практики;
- просмотр обучающего видео / прослушивание обучающего аудио;
- выполнение тестовых заданий (текущий и промежуточный контроль);
- подготовка к итоговой аттестации.

Оснащенность учебно-лабораторным оборудованием достаточная.

### **4.2 Организационно-сопроводительное обеспечение**

При организации и проведении учебных занятий со слушателями по данной дополнительной программе повышения квалификации преподавателям необходимо:



- ознакомиться с составом учебной группы и должностным положением слушателей;
- излагая материал по теме, находить разумное сочетание его теоретических и практических аспектов, при этом приоритет следует отдавать практическим вопросам;
- давать слушателям по окончании учебных занятий методические рекомендации по самостоятельному изучению обсуждаемых проблем, использованию необходимой для этого литературы;
- активно использовать при подготовке и проведении групповых обсуждений знания и опыт слушателей;
- использовать инновационные технологии в обучении;
- готовить информационно-справочный и раздаточный материал по раскрываемой теме, который может быть использован слушателями в практической работе.

При организации учебных занятий по данной дополнительной программе повышения квалификации работникам образовательной организации необходимо:

- при подборе преподавателей учитывать их теоретическую подготовку и наличие практических знаний в сфере преподаваемой дисциплины, чтобы в содержательной части учебной программы нашли отражение наиболее актуальные вопросы,
- выдавать слушателям расписание учебных занятий,
- помогать преподавателям и специалистам-практикам в подготовке информационно-справочного и раздаточного материала по Программе.

#### **4.3. Материально-технические условия реализации Программы**

Образовательный процесс осуществляется в аудитории по адресу: г. Москва, ул. Ленинские горы, д. 1, стр. 77.

Аудитория оборудована для проведения лекционных и семинарских занятий.

Во время самостоятельной работы слушатели используют личные компьютеры. Требования к личным компьютерам: ОС Windows XP и выше, Internet Explorer 6 и выше.

#### **4.4. Список литературы**

1. Трудовой кодекс РФ (с изменениями и дополнениями).
2. Кодекс РФ об административных правонарушениях РФ (с изменениями и дополнениями).
3. Гражданский кодекс РФ (с изменениями и дополнениями).
4. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (с изменениями и дополнениями).
5. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».
6. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года N767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»
7. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 20.04.2022 N 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».
8. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22.09.2021 N 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».
9. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28.12.2021 N 926 "Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков".
10. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 N 774н "Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места".

11. Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».
12. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами".
13. Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» (утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 N 274н).
14. Энциклопедия решений. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами (система «Гарант»).

#### **Источники в Интернете**

15. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ [mintrud.gov.ru/](http://mintrud.gov.ru/)
16. Информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ"
17. Официальный портал поиска нормативной информации <http://pravo.gov.ru/>

#### **4.5. Оценка качества освоения Программы. Формы аттестации и оценочные материалы**

Оценка качества освоения Программы слушателями предусматривает итоговую аттестацию по программе. К итоговой аттестации по Программе допускается слушатель, в полном объеме выполнивший учебный план по осваиваемой программе повышения квалификации.

Лицам, успешно освоившим данную дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации.

Формой итогового контроля по Программе является итоговое тестирование.

Примеры заданий итогового тестирования:

**1. Кто обязан обеспечить СИЗ работников сторонней организации при выполнении работ в цехах, где имеются вредные и (или) опасные производственные факторы?**

- А. Работодатель сторонней организации в соответствии с типовыми нормами, предусмотренными для работников соответствующих профессий и должностей организации, в которую их направляют
- Б. В соответствии с типовыми нормами работодатель организации, где проводятся работы

**2. В каких случаях подтверждение соответствия СИЗ требованиям технического регламента осуществляется в форме декларирования соответствия?**

- А. При использовании СИЗ сложной конструкции, применяемые в условиях высокого уровня риска
- Б. При использовании СИЗ простой конструкции, применяемые в условиях с минимальными рисками

**3. Из какого материала изготавливаются наиболее легкие и прочные каски для защиты головы?**

- А. Из текстолита
- Б. Из полиэтилена
- В. Из поликарбоната