

АНО ДПО «Образовательный центр ГАРАНТ»

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
АНО ДПО «Образовательный центр ГАРАНТ»



/Самойлова И.А./
«19» ноября 2021 г.

Дополнительная профессиональная программа
повышения квалификации
**«Корпоративное право: актуальные вопросы реформы
корпоративного законодательства и судебной практики»,
длительность 16 академических часов**

Москва, 2021 г.

Содержание

1. Цели и задачи реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Корпоративное право: актуальные вопросы реформы корпоративного законодательства и судебной практики»	3
2. Планируемые результаты обучения.....	3
3. Содержание дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Корпоративное право: актуальные вопросы реформы корпоративного законодательства и судебной практики»	6
3.1. Учебный план	6
3.2. Календарный учебный график.....	6
3.3. Содержание модулей и разделов	6
4. Организационно-педагогические условия реализации дополнительной профессиональной программы	7
4.1 Учебно-методическое обеспечение Программы	7
4.2 Организационно-сопроводительное обеспечение	7
4.3. Материально-технические условия реализации Программы	8
4.4. Список литературы	8
4.5. Оценка качества освоения Программы. Формы аттестации и оценочные материалы.....	9

1. Цели и задачи реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Корпоративное право: актуальные вопросы реформы корпоративного законодательства и судебной практики»

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Корпоративное право: актуальные вопросы реформы корпоративного законодательства и судебной практики» длительностью 16 академических часов (далее – «Программа») разработана в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013 №499 «Об утверждении порядка организации и осуществления деятельности по дополнительным профессиональным программам», Методическими рекомендациями Министерства образования и науки РФ (в т.ч. Письмо Министерства образования и науки РФ от 21.04.15 г. №ВК-1013/06, Методические рекомендации, утвержденные Министерством образования и науки РФ 22.01.15 №ДЛ-1/05вн), прочими законодательными актами, регламентирующими работу в сфере образования, а также реализации дополнительных профессиональных программ.

Программа предназначена для руководителей организаций, специалистов юридических служб организаций, специалистов договорных отделов, адвокатов, юристов, бакалавров и магистров юридических вузов.

К освоению Программы повышения квалификации допускаются:

- 1) лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- 2) лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Целью Программы является актуализация имеющихся знаний и совершенствование профессиональных и общекультурных компетенций слушателей для выполнения следующих видов профессиональной деятельности в рамках имеющейся квалификации:

- решать возникающие в профессиональной деятельности правовые ситуации с учетом последних изменений в действующем законодательстве;
- вести договорную работу в актуальной правовой среде;
- уметь своевременно и правильно применять новые правовые инструменты;
- эффективно работать с правовой информацией с применением справочно-правовых систем для решения профессиональных задач.

Реализация указанной цели достигается выполнением следующих основных задач:

- обновление и систематизация знаний слушателей в области корпоративного права;
- совершенствование профессионального уровня подготовки юристов в сфере корпоративного права;
- изучение последних изменений законодательства в сфере корпоративного права и практики его применения;
- формирование устойчивой мотивации личностного развития слушателей.

При изучении программы применяются дистанционные технологии, что позволяет слушателю обучаться без отрыва от производственной деятельности, в удобное для себя время и сроки. Дистанционное обучение осуществляется с использованием интернет-ресурса «Электронный университет» (<http://training.garant.ru/>).

2. Планируемые результаты обучения

В результате изучения программы происходит качественное изменение компетенций слушателей:

Компетенции слушателей, которые подвергаются качественному изменению

Вид профессиональной (трудовой) деятельности (ВПД)	Профессиональные компетенции (ПК) / готовность к выполнению трудовых действий в разрезе видов профессиональной (трудовой) деятельности (образовательный результат)
Деятельность в сфере корпоративного права	<p>Способность принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом (ПК-1).</p> <p>Способность применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности (ПК-2).</p> <p>Способность юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства (ПК-3).</p> <p>Способность квалифицированно толковать нормативные правовые акты (ПК-4).</p>
Дополнительные компетенции (ДПК)	<p>Способность готовить обоснование проектов нормативных правовых актов, регулирующих корпоративные отношения, а также обобщения судебно-арбитражной практики по вопросам корпоративного права (ДПК-1).</p> <p>Способность квалифицированно анализировать и использовать судебно-арбитражные акты по вопросам толкования норм корпоративного права (ДПК-2).</p> <p>Способность оценивать юридические риски при анализе нормативных правовых актов, внутренних документов корпораций, договоров в сфере корпоративного права (ДПК-3).</p>
Общекультурные компетенции (ОК):	<p>Осознание социальной значимости своей профессии, проявление нетерпимости к коррупционному поведению, уважительное отношение к праву и закону, обладание достаточным уровнем профессионального правосознания (ОК-1).</p> <p>Способность добросовестно исполнять профессиональные обязанности, соблюдать принципы этики юриста (ОК-2).</p>

Слушатели, прошедшие обучение по программе,

должны знать:

- главные тенденции развития гражданско-правового регулирования корпоративных отношений;
- актуальные требования системы нормативных актов, регламентирующих область корпоративных отношений,
- новые принципы корпоративного права,
- новые виды субъектов корпоративного права,
- новые правила, касающиеся понятия юридических лиц, системы юридических лиц, а также их реорганизации и ликвидации,
- новую судебную практику в сфере корпоративного права,

должны понимать:

- специальные понятия, используемые в корпоративном праве,
- основные тенденции развития корпоративного законодательства и практики его применения,

должны уметь:

- искать, анализировать и толковать нормативные и иные источники, необходимые для решения практических ситуаций, связанных с применением корпоративного законодательства,
- логически грамотно выражать и обосновывать свою точку зрения по гражданско-правовой проблематике в области корпоративного права,
- свободно оперировать юридическими понятиями и категориями,
- юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства с учетом общетеоретических положений и новейших течений в науке в области корпоративного права,
- анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы,
- анализировать и находить решение проблем, связанных с гражданско-правовым регулированием общественных отношений в сфере обязательственного и вещного права,
- критически оценивать высказываемые в научных публикациях точки зрения, излагать и аргументировать собственную позицию,
- решать спорные вопросы в сфере корпоративного права.

3. Содержание дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Корпоративное право: актуальные вопросы реформы корпоративного законодательства и судебной практики»

3.1. Учебный план

Срок обучения (продолжительность программы): 16 академических часов.

Режим занятий: 4 академических часа в день.

Длительность обучения: 4 рабочих дня.

Форма обучения: заочное.

№ п/п	Наименование разделов	Всего (час.)	В том числе:			Форма контроля
			Лекции	Самостоятельная работа	Практические занятия	
1.	Корпоративное право: актуальные вопросы реформы корпоративного законодательства и судебной практики	15	4	11	-	-
2.	Итоговая аттестация	1	-	-	1	Зачет (дистанционное тестирование)
ИТОГО ПО ПРОГРАММЕ		16	4	11	1	

3.2. Календарный учебный график

Режим занятий: 4 часа в день, по рабочим дням

№ п/п	Наименование разделов	Календарный период	Количество часов
1.	Корпоративное право: актуальные вопросы реформы корпоративного законодательства и судебной практики	01.XX.YY* - 04.XX.YY	15
2.	Итоговая аттестация по программе	04.XX.YY	1

* 01- номер дня обучения (число месяца), XX- месяц, YY- год

3.3. Содержание модулей и разделов

Раздел 1. Корпоративное право: актуальные вопросы реформы корпоративного законодательства и судебной практики (15 часов)

Цель обучения

Дать слушателям знания о последних изменениях в сфере корпоративного права. На основе анализа судебной практики, официальных разъяснений уполномоченных органов, экспертных консультаций дать слушателям углубленные знания о практике работы с учетом изменений, произошедших в сфере корпоративного права.

Структура раздела и содержание занятий

Корпоративное право: актуальные вопросы реформы корпоративного законодательства и судебной практики	Лекции	4 часа
	Самостоятельное обучение с применением дистанционных технологий	11 часов

Корпоративное право: актуальные вопросы реформы корпоративного законодательства и судебной практики:

- 1) Понятие и виды корпораций в главе 4 Гражданского кодекса РФ. Корпоративные и унитарные организации в рыночной экономике. Коммерческие и некоммерческие корпорации.
- 2) Публичные и непубличные хозяйственные общества — борьба англо-американского и европейского континентального права.
- 3) Корпоративный договор и хозяйственные партнерства.
- 4) Органы корпорации — представители или органы юридического лица в судебной практике.
- 5) Некоммерческие корпорации. Государственные корпорации и публично-правовые компании.

Знания и умения слушателей

- Знание последних изменений законодательства в сфере корпоративного права.

Раздел 2. Итоговая аттестация по Программе (1 час).

Контрольное мероприятие (1 час): проводится в форме тестирования посредством системы дистанционного обучения.

Вопросы тестирования проверяют следующие ЗУН:

- знание актуальной нормативно-правовой базы в сфере корпоративного права;
- новые виды субъектов корпоративного права;
- новые правила создания юридических лиц.

4. Организационно-педагогические условия реализации дополнительной профессиональной программы

4.1 Учебно-методическое обеспечение Программы

Программа обеспечена учебно-методической документацией и материалами по всем учебным разделам. Для обеспечения слушателей учебно-методической литературой создана электронная библиотека, укомплектованная электронными экземплярами учебно-методической литературы, доступ к библиотеке возможен в любое удобное для слушателя время в течение периода обучения.

При реализации программы повышения квалификации предусматриваются следующие виды внеаудиторной (самостоятельной) работы слушателей:

- работа с учебно-методическими пособиями (конспектом лекций);
- работа с рекомендованной литературой, нормативно-правовыми документами, документами административной и судебной практики;
- просмотр обучающего видео / прослушивание обучающего аудио;
- подготовка к итоговой аттестации.

Оснащенность учебно-лабораторным оборудованием достаточная.

4.2 Организационно-сопроводительное обеспечение

При организации и проведении учебных занятий со слушателями по данной дополнительной программе повышения квалификации преподавателям необходимо:

- ознакомиться с составом учебной группы и должностным положением слушателей;
- излагая материал по теме, находить разумное сочетание его теоретических и практических аспектов, при этом приоритет следует отдавать практическим вопросам;

- давать слушателям по окончании учебных занятий методические рекомендации по самостоятельному изучению обсуждаемых проблем, использованию необходимой для этого литературы;
- использовать инновационные технологии в обучении;
- готовить информационно-справочный и раздаточный материал по раскрываемой теме, который может быть использован слушателями в практической работе.

При организации учебных занятий по данной дополнительной программе повышения квалификации работникам образовательной организации необходимо:

- при подборе преподавателей учитывать их теоретическую подготовку и наличие практических знаний по преподаваемым дисциплинам,
- выдавать слушателям расписание учебных занятий,
- помогать преподавателям и специалистам-практикам в подготовке информационно-справочного и раздаточного материала по Программе.

4.3. Материально-технические условия реализации Программы

Образовательный процесс осуществляется в аудитории по адресу: г. Москва, ул. Заречная, д. 11/7.

Аудитория оборудована для проведения лекционных и семинарских занятий.

Во время самостоятельной работы слушатели используют личные компьютеры. Требования к личным компьютерам: ОС Windows XP и выше, InternetExplorer 6 и выше.

4.4. Список литературы

1. Часть первая Гражданского кодекса Российской Федерации от 30 ноября 1994 г. N 51-ФЗ (действующая редакция).
2. Часть вторая Гражданского кодекса Российской Федерации от 26 января 1996 г. N 14-ФЗ (действующая редакция).
3. Часть третья Гражданского кодекса Российской Федерации от 26 ноября 2001 г. N 146-ФЗ (действующая редакция).
4. Часть четвертая Гражданского кодекса Российской Федерации от 18 декабря 2006 г. N 230-ФЗ (действующая редакция).
5. Федеральный закон от 29 декабря 2015 г. N 409-ФЗ (действующая редакция)
6. Федеральный закон от 29 декабря 2015 г. N 391-ФЗ (действующая редакция)
7. Федеральный закон от 29 июня 2015 г. N 209-ФЗ (действующая редакция)
8. Федеральный закон от 29 июня 2015 г. N 210-ФЗ (действующая редакция)
9. Федеральный закон от 6 апреля 2015 г. N 82-ФЗ (действующая редакция)
10. Федеральный закон от 30 марта 2015 г. N 67-ФЗ (действующая редакция)
11. Убытки вследствие умаления корпоративных прав (Ю.Э. Монастырский, журнал "Закон", N 7, июль 2017 г.)
12. Бабкин С.А., Бевзенко Р.С., Белов В.А., Блинковский К.А., Григораш И.В., Субботин М.В., Тарасенко Ю.А., Шевцов П.В. Корпоративное право. Актуальные проблемы теории и практики (под общ. ред. д.ю.н. В.А. Белова). - "Издательство Юрайт", 2015 г.
13. Соотношение императивных и диспозитивных начал в корпоративном праве: Сборник статей (под ред. д.ю.н., проф. И.С. Шиткиной). - "Статут", 2017 г.
14. Бородкин В.Г. Гражданско-правовое регулирование корпоративного договора в российском праве: монография. - "Юстицинформ", 2017 г.
15. Корпоративное право: учебный курс (второе издание) (отв. ред. И.С. Шиткина). - "КНОРУС", 2015 г.

16. Интервью с И.С. Шиткиной, доктором юридических наук, профессором кафедры предпринимательского права юридического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова, руководителем программы магистратуры по направлению "Корпоративное право", управляющий партнер юридической компании "Шиткина и партнеры" (журнал "Законодательство", N 1, январь 2016 г.)
17. Актуальные проблемы отечественного корпоративного управления (О.В. Осипенко, журнал "Имущественные отношения в Российской Федерации", N 5, май 2018 г.)
18. Место корпоративного права в системе частного права (С.А. Сеницын, "Законодательство", N 3, март 2015 г.)
19. Новое в корпоративном праве (Н. Быстрицкая, газета "эж-ЮРИСТ", N 1, январь 2016 г.)
20. Теория корпоративного права и новелла статьи 2 ГК РФ (Р.Р. Ушницкий, журнал "Журнал российского права", N 12, декабрь 2015 г.)
21. Харитонов Ю.С. Новеллы российского корпоративного законодательства (под общ. ред. С.Д. Могилевского, М.А. Егоровой // Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ. Юридический факультет им. М.М. Сперанского). - "Юстицинформ", 2015 г.
22. Макарова О.А. Перспективы развития российского корпоративного законодательства (под общ. ред. С.Д. Могилевского, М.А. Егоровой // Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ. Юридический факультет им. М.М. Сперанского). - "Юстицинформ", 2015 г.
23. Кодификация норм корпоративного законодательства об ответственности управляющих за убытки, причиненные юридическим лицам (О.В. Гутников, "Журнал российского права", N 1, январь 2014 г.)

Источники в Интернете

24. Сайт Министерства экономического развития Российской Федерации. <http://www.economy.gov.ru>
25. Сайт Федеральной антимонопольной службы <http://www.fas.gov.ru/>
26. Официальный портал поиска нормативной информации <http://pravo.gov.ru/>
27. Информационные каналы Государственной Думы, Совета Федерации, Конституционного Суда России: <http://www.akdi.ru>
28. Конституционный Суд РФ: <http://ks.rfnet.ru>

4.5. Оценка качества освоения Программы. Формы аттестации и оценочные материалы

Для оценки качества освоения Программы слушателями проводится итоговая аттестация.

Целью итоговой аттестации является установление соответствия уровня подготовки слушателей планируемым результатам обучения.

Формой итогового контроля по Программе является итоговое тестирование.

Примеры заданий итогового тестирования:

1) Акционерное общество является публичным, если:

А. Акции и ценные бумаги общества, конвертируемые в его акции, публично размещаются (путем открытой подписки) или публично обращаются на условиях, установленных законами о ценных бумагах;

Б. создано в форме открытого акционерного общества;

В. Выпуск эмиссионных ценных бумаг общества сопровождался регистрацией их проспекта.

2) Признание недействительным решения о реорганизации юридического лица:

- А. Влечет восстановление юридических лиц, существовавших до реорганизации, с одновременным прекращением юридических лиц, созданных в результате реорганизации;
- Б. Не влечет ликвидации образовавшегося в результате реорганизации юридического лица;
- В. Может повлечь признание недействительными сделок вновь созданных юридических лиц.

3) Является ли получение статуса публичного общества основанием для раскрытия обществом информации согласно ст. 30 Закона «О рынке ценных бумаг»?

- А. Да;
- Б. Нет;
- В. Да, если это закрытое акционерное общество.