

АНО ДПО «Образовательный центр ГАРАНТ»

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
АНО ДПО «Образовательный центр ГАРАНТ»



/Самойлова И.А./

«19» ноября 2021 г.

Дополнительная профессиональная программа
повышения квалификации
**«Обеспечение безопасных условий труда: права, обязанности,
возможности, изменения»,
длительность 16 академических часов**

Москва, 2021 г.

Содержание

1. Цели и задачи реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Обеспечение безопасных условий труда: права, обязанности, возможности, изменения».....	3
2. Планируемые результаты обучения.....	3
3. Содержание дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Обеспечение безопасных условий труда: права, обязанности, возможности, изменения»	5
3.1. Учебный план	5
3.2. Календарный учебный график.....	5
3.3. Содержание модулей и разделов	5
4. Организационно-педагогические условия реализации дополнительной профессиональной программы	6
4.1 Учебно-методическое обеспечение Программы	6
4.2 Организационно-сопроводительное обеспечение	6
4.3. Материально-технические условия реализации Программы	7
4.4. Список литературы	7
4.5. Оценка качества освоения Программы. Формы аттестации и оценочные материалы.....	8

1. Цели и задачи реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Обеспечение безопасных условий труда: права, обязанности, возможности, изменения»

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Обеспечение безопасных условий труда: права, обязанности, возможности, изменения» длительностью 16 академических часов (далее – «Программа»), разработана в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- приказом Министерства образования и науки РФ от 1.07.2013 №499 «Об утверждении порядка организации и осуществления деятельности по дополнительным профессиональным программам»,
- Методическими рекомендациями Министерства образования и науки РФ (в т.ч. Письмо Министерства образования и науки РФ от 21.04.15 г. №ВК-1013/06, Методические рекомендации, утвержденные Министерством образования и науки РФ 22.01.15 №ДЛ-1/05вн),
- прочими законодательными актами, регламентирующими работу в сфере образования, а также реализации дополнительных профессиональных программ.

Программа предназначена для руководителей организаций, руководителей и сотрудников кадровых служб организаций, бакалавров и магистров профильных вузов.

К освоению Программы повышения квалификации допускаются:

- 1) лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- 2) лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Целью Программы является актуализация имеющихся знаний и совершенствование профессиональных и общекультурных компетенций слушателей для выполнения следующих видов профессиональной деятельности в рамках имеющейся квалификации:

- решать возникающие в профессиональной деятельности ситуации с учетом последних изменений в действующем законодательстве;
- вести деятельность в порядке, минимизирующим риск возникновения претензий со стороны надзорных органов;
- эффективно работать с правовой информацией с применением справочно-правовых систем для решения профессиональных задач.

Реализация указанной цели достигается выполнением следующих основных задач:

- обновление и систематизация знаний слушателей в области обеспечения безопасных условия труда;
- совершенствование профессионального уровня подготовки обучающихся в сфере трудового права, обеспечения безопасных условий труда;
- изучение практики применения последних изменений законодательства в области обеспечения безопасных условия труда;
- формирование устойчивой мотивации личностного развития слушателей.

При изучении программы применяются дистанционные технологии, что позволяет слушателю обучаться без отрыва от производственной деятельности, в удобное для себя время и сроки. Дистанционное обучение осуществляется с использованием интернет-ресурса «Электронный университет» (<http://training.garant.ru/>).

2. Планируемые результаты обучения

В результате изучения программы происходит качественное изменение компетенций слушателей:

Компетенции слушателей, которые подвергаются качественному изменению

Вид профессиональной (трудовой) деятельности (ВПД)	Профессиональные компетенции (ПК) / готовность к выполнению трудовых действий в разрезе видов профессиональной (трудовой) деятельности (образовательный результат)
Деятельность в сфере обеспечения безопасных условий труда	<p>Способность принимать решения и выполнять профессиональные обязанности в точном соответствии с действующим законодательством (ПК-1).</p> <p>Способность квалифицированно толковать нормативные правовые акты (ПК-2).</p> <p>Способность применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы законодательства в своей профессиональной деятельности (ПК-3).</p> <p>Способность строить работу в сфере обеспечения безопасности труда в организации в порядке, минимизирующем риск возникновения претензий со стороны надзорных органов (ПК-4).</p> <p>Способность квалифицированно обосновывать принятые в компании решения в сфере обеспечения безопасности труда при проведении внутреннего контроля, ревизий и внешних проверок (ПК-5).</p>
Дополнительные компетенции (ДПК)	<p>Способность разрабатывать внутренние организационно-распорядительные документы, связанные с обеспечением безопасности труда, в соответствии с актуальными требованиями законодательства (ДПК-1).</p>
Общекультурные компетенции (ОК):	<p>Осознание социальной значимости своей профессии, проявление нетерпимости к коррупционному поведению, уважительное отношение к праву и закону, обладание достаточным уровнем профессионального правосознания (ОК-1).</p> <p>Способность добросовестно исполнять профессиональные обязанности, соблюдать принципы профессиональной этики (ОК-2).</p>

Слушатели, прошедшие обучение по программе,

должны знать:

- последние изменения законодательства, регулирующие требования к обеспечению безопасности труда;
- правовые и нормативные основы ведения документооборота, составления и оформления основных видов документации в сфере охраны труда;

должны понимать:

- специальные понятия, используемые в трудовом праве и обеспечении безопасных условий труда;
- основные тенденции развития законодательства в сфере обеспечения безопасности труда и практики его применения;

должны уметь:

- правомерно использовать законодательные акты, регулирующие деятельность по обеспечению безопасных условий труда на предприятии;
- осуществлять должностные обязанности с учетом актуальных требований законодательства;
- выработать стратегию для предотвращения ошибок, моделировать поведение сторон в случае конфликтных ситуаций и спорных вопросов;
- защищать интересы компании при проведении проверок.

3. Содержание дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Обеспечение безопасных условий труда: права, обязанности, возможности, изменения»

3.1. Учебный план

Срок обучения (продолжительность программы): 16 академических часов.

Режим занятий: 4 академических часа в день, по рабочим дням.

Длительность обучения: 4 рабочих дня.

Форма обучения: заочное.

№ п/п	Наименование разделов	Всего (час.)	В том числе:			Форма контроля
			Лекции	Самостоятельная работа	Практические занятия	
1.	Обеспечение безопасных условий труда: права, обязанности, возможности, изменения	15	4	11	-	-
2.	Итоговая аттестация	1	-	-	1	Зачет (дистанционное тестирование)
ИТОГО ПО ПРОГРАММЕ		16	4	11	1	

3.2. Календарный учебный график

Режим занятий: 4 академических часа в день, по рабочим дням

№ п/п	Наименование разделов	Календарный период	Кол-во часов
1.	Обеспечение безопасных условий труда: права, обязанности, возможности, изменения	01.XX.YY* - 04.XX.YY	15
2.	Итоговая аттестация	04.XX.YY	1

* 01- номер дня обучения (число месяца), XX- месяц, YY- год

3.3. Содержание модулей и разделов

Раздел 1. Обеспечение безопасных условий труда: права, обязанности, возможности, изменения (15 часов)

Цель обучения

Дать слушателям знания, как правильно проводить в организации работу по организации и соблюдению безопасных условий труда.

Структура раздела и содержание занятий

Обеспечение безопасных условий труда: права, обязанности, возможности, изменения	Лекция	4 часа
		Самостоятельное обучение с применением дистанционных технологий

Обеспечение безопасных условий труда: права, обязанности, возможности, изменения:

- 1) Обзор изменений в Трудовом кодексе по вопросам охраны труда (Федеральный закон № 311-ФЗ).
- 2) Функционирование системы управления охраной труда (СУОТ) - основа безопасности труда в организации и главное требование законодательства о труде.
- 3) Специальная оценка условий труда - что проверит инспекция?

- 4) Вредные и опасные условия или профессиональные риски - в чем отличия?
- 5) Обучение работников безопасным условиям труда.
- 6) Порядок приема в штат специалиста по охране труда.
- 7) Безопасность труда дистанционных работников.
- 8) Меры воздействия на работника, не соблюдающего требования по технике безопасности.

Знания и умения слушателей

- знания правовых норм по вопросам охраны труда,
- понимание порядка построения в организации системы управления охраны труда и обеспечение ее функционирования.

Раздел 2. Итоговая аттестация по Программе

Контрольное мероприятие (1 час): проводится в форме тестирования посредством системы дистанционного обучения.

Вопросы тестирования проверяют следующие ЗУН:

- знания правовых норм по вопросам охраны труда,
- понимание порядка построения в организации системы управления охраны труда и обеспечение ее функционирования.

4. Организационно-педагогические условия реализации дополнительной профессиональной программы

4.1 Учебно-методическое обеспечение Программы

Программа обеспечена учебно-методической документацией и материалами по всем учебным разделам. Для обеспечения слушателей учебно-методической литературой создана электронная библиотека, укомплектованная электронными экземплярами учебно-методической литературы, доступ к библиотеке возможен в любое удобное для слушателя время в течение периода обучения.

При реализации программы повышения квалификации предусматриваются следующие виды внеаудиторной (самостоятельной) работы слушателей:

- работа с учебно-методическими пособиями (конспектом лекций);
- работа с рекомендованной литературой, нормативно-правовыми документами, документами административной и судебной практики;
- просмотр обучающего видео / прослушивание обучающего аудио;
- подготовка к итоговой аттестации.

Оснащенность учебно-лабораторным оборудованием достаточная.

4.2 Организационно-сопроводительное обеспечение

При организации и проведении учебных занятий со слушателями по данной дополнительной программе повышения квалификации преподавателям необходимо:

- ознакомиться с составом учебной группы и должностным положением слушателей;
- излагая материал по теме, находить разумное сочетание его теоретических и практических аспектов, при этом приоритет следует отдавать практическим вопросам;
- давать слушателям по окончании учебных занятий методические рекомендации по самостоятельному изучению обсуждаемых проблем, использованию необходимой для этого литературы;

- использовать инновационные технологии в обучении;
- готовить информационно-справочный и раздаточный материал по раскрываемой теме, который может быть использован слушателями в практической работе.

При организации учебных занятий по данной дополнительной программе повышения квалификации работникам образовательной организации необходимо:

- при подборе преподавателей учитывать их теоретическую подготовку и наличие практических знаний по преподаваемым дисциплинам,
- выдавать слушателям расписание учебных занятий,
- помогать преподавателям и специалистам-практикам в подготовке информационно-справочного и раздаточного материала по Программе.

4.3. Материально-технические условия реализации Программы

Образовательный процесс осуществляется в аудитории по адресу: г. Москва, ул. Заречная, д. 11/7.

Аудитория оборудована для проведения лекционных и семинарских занятий.

Во время самостоятельной работы слушатели используют личные компьютеры. Требования к личным компьютерам: ОС Windows XP и выше, Internet Explorer 6 и выше.

4.4. Список литературы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (действующая редакция).
2. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (с изменениями и дополнениями)
3. Постатейный комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (под ред. Л.В. Чистяковой, А.В. Касьянова). - "ИД "ГроссМедиа": РОСБУХ, 2018 г.
4. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (отв. ред. д.ю.н., проф. Ю.П. Орловский; 7-е изд., испр., доп. и перераб.). - "КОНТРАКТ", "КНОРУС", 2016 г.
5. Шкатулла В.И., Краснов Ю.К., Суетина Л.М., Надвикова В.В., Маркин Н.С. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (под общ. ред. проф., к.ю.н. В.И. Шкатуллы; восемнадцатое издание, дополненное). - Специально для системы ГАРАНТ, 2020 г.
6. Пузаков С.Я. Справочник кадровика: в 2-х томах. - "Прометей", 2018 г.
7. Сутягин А.В. Справочник практикующего юриста по трудовому праву (под ред. А.В. Шалаева). - ИД "ГроссМедиа": РОСБУХ, 2017 г.
8. Трудовые отношения: вопросы и ответы (под редакцией А.В. Брызгалина). - "Налого и финансовое право", 2018 г.
9. Путеводитель по кадровому делу (подготовлен экспертами компании "Гарант")
10. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 г. N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (с изменениями и дополнениями)
11. О документации в области охраны труда (Т.В. Шадрина, журнал "Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения", N 9, сентябрь 2019 г.)
12. СОУТ и трудовое законодательство: что изменилось в 2020 году? (К. Кириллов, журнал "Культура безопасности труда", N 9, сентябрь 2020 г.)
13. Проверочные листы по теме "Охрана труда" (С.В. Манохова, журнал "Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения", N 7, июль 2018 г.)

14. Как организовать охрану труда в офисе (С. Светлова, журнал "Кадровая служба и управление персоналом предприятия", N 2, 3, февраль, март 2016 г.)
15. Предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда (В.И. Власов, О.М. Крапивин, журнал "Гражданин и право", N 6, 7, июнь, июль 2017 г.)

Источники в Интернете

16. Сайт Министерства экономического развития Российской Федерации. <http://www.economy.gov.ru>
17. Сайт Федеральной службы по труду и занятости Российской Федерации www.rostrud.ru
18. Официальный портал поиска нормативной информации <http://pravo.gov.ru/>
19. Информационные каналы Государственной Думы, Совета Федерации, Конституционного Суда России: <http://www.akdi.ru>

4.5. Оценка качества освоения Программы. Формы аттестации и оценочные материалы

Для оценки качества освоения Программы слушателями проводится итоговая аттестация.

Целью итоговой аттестации является установление соответствия уровня подготовки слушателей планируемым результатам обучения.

Формой итогового контроля по Программе является итоговое тестирование.

Примеры заданий итогового тестирования:

1. Должен ли работодатель предоставлять трудовой инспекции возможность проводить мониторинг безопасности труда, а также доступ к базам электронных документов в области охраны труда компании?

А. Да, данная обязанность закреплена новыми положениями трудового законодательства.

Б. Нет, это право работодателя. В случае предоставления такой возможности на период проведения мониторинга компания может быть освобождена от проведения плановых мероприятий контроля.

В. Да, но только в случае получения согласия работников. На период проведения такого мониторинга компания может быть освобождена от проведения плановых мероприятий контроля.

2. Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда. Как оплачивается работникам такое время приостановки работы?

А. Оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени приостановки работы.

Б. Время приостановки работы не оплачивается.

В. Время приостановки работы оплачивается в размере среднего заработка.

3. Каков срок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

А. Не позднее 30 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

Б. Не позднее 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

В. Не позднее 30 рабочих дней со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ в информационную систему учета.