

АНО ДПО «Образовательный центр ГАРАНТ»

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
АНО ДПО «Образовательный центр ГАРАНТ»



/Самойлова И.А./

«15» июля 2024 г.

Дополнительная профессиональная программа
повышения квалификации
«Новеллы по охране труда в 2024 году»,
длительность **16 академических часов**

Москва, 2024 г.

Содержание

1. Цели и задачи реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Новеллы по охране труда в 2024 году»	3
2. Связь образовательной программы с профессиональными стандартами	4
3. Планируемые результаты обучения	4
3. Содержание дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Новеллы по охране труда в 2024 году»	6
3.1. Учебный план	6
3.2. Календарный учебный график	6
3.3. Содержание тем	6
4. Организационно-педагогические условия реализации дополнительной профессиональной программы	7
4.1 Учебно-методическое обеспечение Программы	7
4.2 Организационно-сопроводительное обеспечение	7
4.3. Материально-технические условия реализации Программы	8
4.4. Список литературы	8
4.5. Оценка качества освоения Программы. Формы аттестации и оценочные материалы	9

1. Цели и задачи реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Новеллы по охране труда в 2024 году»

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Новеллы по охране труда в 2024 году» длительностью 16 академических часов (далее – «Программа») разработана в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- приказом Министерства образования и науки РФ от 1.07.2013 №499 «Об утверждении порядка организации и осуществления деятельности по дополнительным профессиональным программам»,
- Методическими рекомендациями Министерства образования и науки РФ (в т.ч. Письмом Министерства образования и науки РФ от 21.04.15 г. №ВК-1013/06, Методическими рекомендациями, утвержденными Министерством образования и науки РФ 22.01.15 №ДЛ-1/05вн),
- прочими законодательными актами, регламентирующими работу в сфере образования, а также реализацию дополнительных профессиональных программ,
- требованиями профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н.

Программа предназначена для руководителей и сотрудников организаций, занимающихся вопросами охраны труда, студентов профильных ВУЗов.

К освоению Программы повышения квалификации допускаются:

- 1) лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- 2) лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Целью Программы является получение знаний, актуализация имеющихся знаний и совершенствование профессиональных и общекультурных компетенций слушателей для выполнения следующих видов профессиональной деятельности:

- организация работ по охране труда,
- организация контроля охраны труда,
- планирование охраны труда,
- ведение делопроизводства по охране труда,
- принятие решений по соблюдению требований охраны труда в коллективе с учетом требований действующего законодательства РФ.

Реализация указанной цели достигается выполнением следующих основных задач:

- формирование знаний и навыков по вопросам основных положений законодательных актов в области охраны труда,
- формирование знаний и навыков для организации работ по охране труда на предприятии, организации контроля охраны труда, планирования охраны труда, ведения делопроизводства по охране труда, обучения вопросам охраны труда сотрудников,
- обучение эффективной работе с правовой информацией с применением справочно-правовых систем (на примере СПС «Гарант»).

При изучении программы применяются дистанционные технологии, что позволяет слушателю обучаться без отрыва от производственной деятельности, в удобное для себя время и сроки.

Дистанционное обучение осуществляется с использованием интернет-ресурса «Электронный университет» (<http://training.garant.ru/>).

2. Связь образовательной программы с профессиональными стандартами

Программа обучения соответствует Профессиональному стандарту «Специалист в области охраны труда», утвержденному Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н.

Связь образовательной программы с профессиональными стандартами

Наименование программы	Наименование профессионального стандарта	Обобщенная трудовая функция (в соответствии с функциональной картой вида профессиональной деятельности применяемого профессионального стандарта)
«Новеллы по охране труда в 2024 году», длительность 16 часов	«Специалист в области охраны труда»	<ul style="list-style-type: none"> - Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации - Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков - Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда

3. Планируемые результаты обучения

В результате изучения программы происходит качественное изменение компетенций слушателей:

Компетенции слушателей, которые подвергаются качественному изменению

Вид профессиональной (трудовой) деятельности (ВПД)	Профессиональные компетенции (ПК) / готовность к выполнению трудовых действий в разрезе видов профессиональной (трудовой) деятельности (образовательный результат)
Деятельность в сфере охраны труда	<p>Способность принимать решения в сфере охраны труда и совершать действия в точном соответствии с законом (ПК-1).</p> <p>Способность применять нормативные правовые акты в сфере охраны труда в профессиональной деятельности (ПК-2).</p> <p>Способность вести работу по внедрению и обеспечению функционирования системы управления охраной труда (ПК-3).</p> <p>Способность вести мониторинг функционирования системы управления охраной труда (ПК-4).</p> <p>Способность вести делопроизводство по вопросам охраны труда (ПК-5).</p> <p>Способность анализировать эффективность работы системы управления охраной труда в организации, выявлять недостатки, формулировать предложения по улучшению и предлагать способы реализации таких предложений (ПК-6).</p>
Дополнительные компетенции (ДПК)	<p>Отслеживать изменения законодательства в сфере охраны труда и анализировать влияние таких изменений на работу системы управления охраной труда в организации (ДПК-1).</p> <p>Способность выявлять риски возникновения претензий со стороны надзорных органов в отношении системы управления охраной труда, действующей в организации, и предлагать способы нивелирования таких рисков (ДПК-2).</p>

<p>Общекультурные компетенции (ОК):</p>	<p>Осознание социальной значимости своей профессии, проявление нетерпимости к коррупционному поведению, уважительное отношение к праву и закону (ОК-1). Способность добросовестно исполнять профессиональные обязанности, соблюдать принципы этики (ОК-2).</p>
--	--

Слушатели, прошедшие обучение по программе,

должны знать:

- положения законодательных актов в области охраны труда;
- направления государственной политики в области охраны труда;
- ответственность сторон трудового договора в части обеспечения условий безопасного труда и их соблюдения;

должны понимать:

- специальные понятия, используемые в сфере охраны труда;
- основные тенденции развития законодательства в области охраны труда;

должны уметь:

- искать, анализировать и толковать нормативные и иные источники, необходимые для решения практических ситуаций, связанных с применением законодательства по охране труда;
- логически грамотно выражать и обосновывать свою точку зрения в области внедрения, обеспечения функционирования, оценки эффективности работы системы управления охраной труда в организации;
- принимать участие в работе по внедрению, обеспечению функционирования, оценке эффективности работы системы управления охраной труда в организации;
- вести документооборот по охране труда;
- выявлять факторы риска в действующей системе охраны труда, предлагать пути их решения;
- анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы.

3. Содержание дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Новеллы по охране труда в 2024 году»

3.1. Учебный план

Срок обучения (продолжительность программы): 16 академических часов.

Режим занятий: согласно расписанию, не более 4 академических часов в день.

Форма обучения: Очно-заочное или заочное.

№ п/п	Наименование разделов	Всего (час.)	В том числе:			Форма контроля
			Семинары	Самостоятельная работа	Практические занятия	
1.	Новеллы по охране труда в 2024 году	15	4	11	-	-
2.	Итоговая аттестация по Программе	1	-	-	1	Дистанционное тестирование
ИТОГО ПО ПРОГРАММЕ		16	4	11	1	

Последовательность изучения тем может быть различна, определяется расписанием проведения занятий для конкретного потока обучения.

3.2. Календарный учебный график

Режим занятий: 4 часа в день, по рабочим дням

№ п/п	Наименование разделов	Календарный период	Количество часов
1.	Новеллы по охране труда в 2024 году	01.XX.YY*- 03.XX.YY	15
2.	Итоговая аттестация по программе	04.XX.YY	1

* 01- номер дня обучения (число месяца), XX- месяц, YY- год

3.3. Содержание тем

ТЕМА 1: НОВЕЛЛЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В 2024 ГОДУ (15 часов)

Цель обучения

Дать слушателям знания о последних изменениях законодательства в области охраны труда. С учетом действующих нормативно-правовых актов, мнения экспертов и судебной практики проанализировать типовые ошибки компаний, допускаемые при внедрении и функционировании системы управления охраной труда. Дать слушателям знания о мерах ответственности, предусмотренных за нарушение законодательства об охране труда.

Структура раздела и содержание занятий

Новеллы по охране труда в 2024 году	семинар	4 часа
	Самостоятельное обучение с применением дистанционных технологий	11 часов

Новеллы по охране труда в 2024 году:

- 1) Планируемые к введению поправки: изменение порядка расследования несчастных случаев, изменения порядка проведения проверок ГИТ, охрана труда в особых температурных условиях и т. д.
- 2) Принятые нововведения: изменение методики проведения специальной оценки условий труда с 1 сентября 2024 года и другие.

Знания и умения слушателей

- знание положений законодательно-нормативных актов в области охраны труда;
- знание мер ответственности за нарушение законодательства в области охраны труда.

ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ

Контрольное мероприятие (1 час): проводится в форме тестирования посредством системы дистанционного обучения.

Вопросы тестирования проверяют следующие ЗУН:

- знание положений законодательно-нормативных актов в области охраны труда;
- знание мер ответственности за нарушение законодательства в области охраны труда.

4. Организационно-педагогические условия реализации дополнительной профессиональной программы

4.1 Учебно-методическое обеспечение Программы

Программа обеспечена учебно-методической документацией и материалами по всем учебным разделам. Для обеспечения слушателей учебно-методической литературой создана электронная библиотека, укомплектованная электронными экземплярами учебно-методической литературы, доступ к библиотеке возможен в любое удобное для слушателя время в течение периода обучения.

Практические занятия направлены на развитие творческого мышления слушателей и формирование практических умений и навыков работы.

При реализации программы повышения квалификации предусматриваются следующие виды внеаудиторной (самостоятельной) работы слушателей:

- работа с учебно-методическими пособиями (конспектом лекций);
- работа с рекомендованной литературой, нормативно-правовыми документами, документами административной и судебной практики;
- просмотр обучающего видео / прослушивание обучающего аудио;
- выполнение тестовых заданий (текущий и промежуточный контроль);
- подготовка к итоговой аттестации.

Оснащенность учебно-лабораторным оборудованием достаточная.

4.2 Организационно-сопроводительное обеспечение

При организации и проведении учебных занятий со слушателями по данной дополнительной программе повышения квалификации преподавателям необходимо:

- ознакомиться с составом учебной группы и должностным положением слушателей;
- излагая материал по теме, находить разумное сочетание его теоретических и практических аспектов, при этом приоритет следует отдавать практическим вопросам;
- давать слушателям по окончании учебных занятий методические рекомендации по самостоятельному изучению обсуждаемых проблем, использованию необходимой для этого литературы;
- активно использовать при подготовке и проведении групповых обсуждений знания и опыт слушателей;
- использовать инновационные технологии в обучении;
- готовить информационно-справочный и раздаточный материал по раскрываемой теме, который может быть использован слушателями в практической работе.

При организации учебных занятий по данной дополнительной программе повышения квалификации работникам образовательной организации необходимо:

- при подборе преподавателей учитывать их теоретическую подготовку и наличие практических знаний в сфере преподаваемой дисциплины, чтобы в содержательной части учебной программы нашли отражение наиболее актуальные вопросы,
- выдавать слушателям расписание учебных занятий,
- помогать преподавателям и специалистам-практикам в подготовке информационно-справочного и раздаточного материала по Программе.

4.3. Материально-технические условия реализации Программы

Образовательный процесс осуществляется в аудитории по адресу: г. Москва, ул. Ленинские горы, д. 1, стр. 77.

Аудитория оборудована для проведения лекционных и семинарских занятий.

Во время самостоятельной работы слушатели используют личные компьютеры. Требования к личным компьютерам: ОС Windows XP и выше, InternetExplorerver 6 и выше.

4.4. Список литературы

1. Трудовой кодекс РФ (с изменениями и дополнениями).
2. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (с изменениями и дополнениями).
3. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 775н "Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда".
4. Постановление Правительства РФ от 27 декабря 2010 г. N 1160 "Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда" (с изменениями и дополнениями).
5. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда"
6. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 апреля 2022 г. N 223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве".
7. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021 г. N 650н "Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда"
8. Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. №2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда",
9. Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» (утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н).
10. Энциклопедия решений. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда у работодателя.
11. Энциклопедия решений. Служба охраны труда в организации.
12. Обзоры изменений по охране труда в системе ГАРАНТ (подготовлено экспертами компании "Гарант").

Источники в Интернете

13. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ mintrud.gov.ru/
14. Информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ"
15. Официальный портал поиска нормативной информации <http://pravo.gov.ru/>

4.5. Оценка качества освоения Программы. Формы аттестации и оценочные материалы

Оценка качества освоения Программы слушателями предусматривает итоговую аттестацию по программе. К итоговой аттестации по Программе допускается слушатель, в полном объеме выполнивший учебный план по осваиваемой программе повышения квалификации.

Формой итогового контроля по Программе является итоговое тестирование.

Примеры заданий итогового тестирования:

1. Когда завершается переход на Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств?

1. 1 января 2025 года
2. 31 декабря 2024 года
3. 30 декабря 2024 года

2. Изменения в Правилах аккредитации организаций и ИП, оказывающих услуги в области охраны вступят в силу:

1. С 1 января 2025 года
2. С 1 декабря 2024 года
3. С 1 сентября 2024 года

3. В какой статье Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" вступают в силу изменения с 1 сентября 2024 года?

1. В статье 31 Закона
2. В статье 51 Закона
3. В статье 21 Закона