

АНО ДПО «Образовательный центр ГАРАНТ»

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
АНО ДПО «Образовательный центр ГАРАНТ»



/Самойлова И.А./

«10» июля 2023 г.

Дополнительная профессиональная программа
повышения квалификации
**«Охрана труда в организации: актуальные требования
законодательства»,
длительность 16 академических часов**

Москва, 2023 г.

Содержание

1. Цели и задачи реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Охрана труда в организации: актуальные требования законодательства»	3
2. Связь образовательной программы с профессиональными стандартами	4
3. Планируемые результаты обучения	4
3. Содержание дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Охрана труда в организации: актуальные требования законодательства»	6
3.1. Учебный план.....	6
3.2. Календарный учебный график	6
3.3. Содержание тем	6
4. Организационно-педагогические условия реализации дополнительной профессиональной программы	8
4.1 Учебно-методическое обеспечение Программы.....	8
4.2 Организационно-сопроводительное обеспечение	8
4.3. Материально-технические условия реализации Программы.....	9
4.4. Список литературы	9
4.5. Оценка качества освоения Программы. Формы аттестации и оценочные материалы	10

1. Цели и задачи реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Охрана труда в организации: актуальные требования законодательства»

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Охрана труда в организации: актуальные требования законодательства» длительностью 16 академических часов (далее – «Программа») разработана в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- приказом Министерства образования и науки РФ от 1.07.2013 №499 «Об утверждении порядка организации и осуществления деятельности по дополнительным профессиональным программам»,
- Методическими рекомендациями Министерства образования и науки РФ (в т.ч. Письмом Министерства образования и науки РФ от 21.04.15 г. №ВК-1013/06, Методическими рекомендациями, утвержденными Министерством образования и науки РФ 22.01.15 №ДЛ-1/05вн),
- прочими законодательными актами, регламентирующими работу в сфере образования, а также реализацию дополнительных профессиональных программ,
- требованиями профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н.

Программа предназначена для руководителей и сотрудников организаций, занимающихся вопросами охраны труда, студентов профильных ВУЗов.

К освоению Программы повышения квалификации допускаются:

- 1) лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- 2) лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Целью Программы является получение знаний, актуализация имеющихся знаний и совершенствование профессиональных и общекультурных компетенций слушателей для выполнения следующих видов профессиональной деятельности:

- организация работ по охране труда,
- организация контроля охраны труда,
- планирование охраны труда,
- ведение делопроизводства по охране труда,
- принятие решений по соблюдению требований охраны труда в коллективе с учетом требований действующего законодательства РФ.

Реализация указанной цели достигается выполнением следующих основных задач:

- формирование знаний и навыков по вопросам основных положений законодательных актов в области охраны труда,
- формирование знаний и навыков для организации работ по охране труда на предприятии, организации контроля охраны труда, планирования охраны труда, ведения делопроизводства по охране труда, обучения вопросам охраны труда сотрудников,
- обучение эффективной работе с правовой информацией с применением справочно-правовых систем (на примере СПС «Гарант»).

При изучении программы применяются дистанционные технологии, что позволяет слушателю обучаться без отрыва от производственной деятельности, в удобное для себя время и сроки.

Дистанционное обучение осуществляется с использованием интернет-ресурса «Электронный университет» (<http://training.garant.ru/>).

2. Связь образовательной программы с профессиональными стандартами

Программа обучения соответствует Профессиональному стандарту «Специалист в области охраны труда», утвержденному Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н.

Связь образовательной программы с профессиональными стандартами

Наименование программы	Наименование профессионального стандарта	Обобщенная трудовая функция (в соответствии с функциональной картой вида профессиональной деятельности применяемого профессионального стандарта)
«Охрана труда в организации: актуальные требования законодательства», длительность 16 часов	«Специалист в области охраны труда»	<ul style="list-style-type: none"> - Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации - Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков - Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда

3. Планируемые результаты обучения

В результате изучения программы происходит качественное изменение компетенций слушателей:

Компетенции слушателей, которые подвергаются качественному изменению

Вид профессиональной (трудовой) деятельности (ВПД)	Профессиональные компетенции (ПК) / готовность к выполнению трудовых действий в разрезе видов профессиональной (трудовой) деятельности (образовательный результат)
Деятельность в сфере охраны труда	<p>Способность принимать решения в сфере охраны труда и совершать действия в точном соответствии с законом (ПК-1).</p> <p>Способность применять нормативные правовые акты в сфере охраны труда в профессиональной деятельности (ПК-2).</p> <p>Способность вести работу по внедрению и обеспечению функционирования системы управления охраной труда (ПК-3).</p> <p>Способность вести мониторинг функционирования системы управления охраной труда (ПК-4).</p> <p>Способность вести делопроизводство по вопросам охраны труда (ПК-5).</p> <p>Способность анализировать эффективность работы системы управления охраной труда в организации, выявлять недостатки, формулировать предложения по улучшению и предлагать способы реализации таких предложений (ПК-6).</p>
Дополнительные компетенции (ДПК)	<p>Отслеживать изменения законодательства в сфере охраны труда и анализировать влияние таких изменений на работу системы управления охраной труда в организации (ДПК-1).</p> <p>Способность выявлять риски возникновения претензий со стороны надзорных органов в отношении системы управления охраной труда, действующей в организации, и предлагать способы нивелирования таких рисков (ДПК-2).</p>

<p>Общекультурные компетенции (ОК):</p>	<p>Осознание социальной значимости своей профессии, проявление нетерпимости к коррупционному поведению, уважительное отношение к праву и закону (ОК-1). Способность добросовестно исполнять профессиональные обязанности, соблюдать принципы этики юриста (ОК-2).</p>
--	---

Слушатели, прошедшие обучение по программе,

должны знать:

- положения законодательных актов в области охраны труда;
- направления государственной политики в области охраны труда;
- ответственность сторон трудового договора в части обеспечения условий безопасного труда и их соблюдения;

должны понимать:

- специальные понятия, используемые в сфере охраны труда;
- основные тенденции развития законодательства в области охраны труда;

должны уметь:

- искать, анализировать и толковать нормативные и иные источники, необходимые для решения практических ситуаций, связанных с применением законодательства по охране труда;
- логически грамотно выражать и обосновывать свою точку зрения в области внедрения, обеспечения функционирования, оценки эффективности работы системы управления охраной труда в организации;
- принимать участие в работе по внедрению, обеспечению функционирования, оценке эффективности работы системы управления охраной труда в организации;
- вести документооборот по охране труда;
- выявлять факторы риска в действующей системе охраны труда, предлагать пути их решения;
- анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы.

3. Содержание дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Охрана труда в организации: актуальные требования законодательства»

3.1. Учебный план

Срок обучения (продолжительность программы): 16 академических часов.

Режим занятий: согласно расписанию, не более 4 академических часов в день.

Форма обучения: Очно-заочное или заочное.

№ п/п	Наименование разделов	Всего (час.)	В том числе:			Форма контроля
			Семинары	Самостоятельная работа	Практические занятия	
1.	Основы охраны труда	6	2	4	-	-
2.	Система управления охраной труда в организации	5	1	4	-	-
3.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	4	1	3	-	-
4	Итоговая аттестация по Программе	1	-	-	1	
	ИТОГО ПО ПРОГРАММЕ	16	4	11	1	

Последовательность изучения тем может быть различна, определяется расписанием проведения занятий для конкретного потока обучения.

3.2. Календарный учебный график

Режим занятий: 4 часа в день, по рабочим дням

№ п/п	Наименование разделов	Календарный период	Количество часов
1	Основы охраны труда	01.XX.YY*- 02.XX.YY	6
2.	Система управления охраной труда в организации	02.XX.YY - 03.XX.YY	5
3.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	03.XX.YY – 04.XX.YY	4
4.	Итоговая аттестация по программе	05.XX.YY	1

* 01- номер дня обучения (число месяца), XX- месяц, YY- год

3.3. Содержание тем

ТЕМА 1: ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА

Цель обучения

Дать слушателям знания законодательных норм, регулирующих вопросы охраны труда. С учетом действующих нормативно-правовых актов, мнения экспертов и судебной практики проанализировать типовые ошибки компаний, допускаемые при внедрении и функционировании системы управления охраной труда. Дать слушателям знания о мерах ответственности, предусмотренных за нарушение законодательства об охране труда.

Структура раздела и содержание занятий

Основы охраны труда	семинар	2 часа
	Самостоятельное обучение с применением дистанционных технологий	4 часа

Основы охраны труда:

- 1) Основные понятия охраны труда.

- 2) Нормативно-правовые основы охраны труда.
- 3) Обеспечение прав работников на охрану труда.
- 4) Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.

Знания и умения слушателей

- знание положений законодательно-нормативных актов в области охраны труда;
- знание мер ответственности за нарушение законодательства в области охраны труда.

ТЕМА 2: СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

Цель обучения

Дать слушателям знания об элементах системы управления охраной труда в организации, разобрать порядок разработки и внедрения системы управления охраной труда в организации.

Структура раздела и содержание занятий

Система управления охраной труда в организации	семинар	1 час
	Самостоятельное обучение с применением дистанционных технологий	4 часа

Система управления охраной труда в организации:

- 1) Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.
- 2) Документооборот по охране труда.
- 3) Информирование работников об условиях и охране труда.
- 4) Специальная оценка условий труда.
- 5) Оценка и управление профессиональными рисками.
- 6) Подготовка работников по охране труда.
- 7) Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.
- 8) Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.
- 9) Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.
- 10) Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.

Знания и умения слушателей

- знание требований законодательства к системе управления охраной труда в организации,
- умение разработать, внедрить и осуществлять мониторинг эффективной работы систему управления охраной труда в организации.

ТЕМА 3: РАССЛЕДОВАНИЕ И ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ.

Цель обучения

Дать слушателям знания о мерах профилактики несчастных случаев на предприятии. Дать слушателям знания о порядке действий в случае, если несчастный случай произошел.

Структура раздела и содержание занятий

Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	семинар	1 час
	Самостоятельное обучение с применением дистанционных технологий	3 часа

Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний:

- 1) Порядок расследования несчастных случаев.
- 2) Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 3) Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.

Знания и умения слушателей

- знание мер профилактики несчастных случаев на предприятии,
- знание порядка действий, если на предприятии произошел несчастный случай.

ТЕМА 4: ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ

Контрольное мероприятие (1 час): проводится в форме тестирования посредством системы дистанционного обучения.

Вопросы тестирования проверяют следующие ЗУН:

- знание положений законодательно-нормативных актов в области охраны труда;
- знание мер ответственности за нарушение законодательства в области охраны труда;
- умение разработать, внедрить и осуществлять мониторинг эффективной работы систему управления охраной труда в организации;
- знание мер профилактики несчастных случаев на предприятии,
- знание порядка действий, если на предприятии произошел несчастный случай.

4. Организационно-педагогические условия реализации дополнительной профессиональной программы

4.1 Учебно-методическое обеспечение Программы

Программа обеспечена учебно-методической документацией и материалами по всем учебным разделам. Для обеспечения слушателей учебно-методической литературой создана электронная библиотека, укомплектованная электронными экземплярами учебно-методической литературы, доступ к библиотеке возможен в любое удобное для слушателя время в течение периода обучения.

Практические занятия направлены на развитие творческого мышления слушателей и формирование практических умений и навыков работы.

При реализации программы повышения квалификации предусматриваются следующие виды внеаудиторной (самостоятельной) работы слушателей:

- работа с учебно-методическими пособиями (конспектом лекций);
- работа с рекомендованной литературой, нормативно-правовыми документами, документами административной и судебной практики;
- просмотр обучающего видео / прослушивание обучающего аудио;
- выполнение тестовых заданий (текущий и промежуточный контроль);
- подготовка к итоговой аттестации.

Оснащенность учебно-лабораторным оборудованием достаточная.

4.2 Организационно-сопроводительное обеспечение

При организации и проведении учебных занятий со слушателями по данной дополнительной программе повышения квалификации преподавателям необходимо:

- ознакомиться с составом учебной группы и должностным положением слушателей;
- излагая материал по теме, находить разумное сочетание его теоретических и практических аспектов, при этом приоритет следует отдавать практическим вопросам;
- давать слушателям по окончании учебных занятий методические рекомендации по самостоятельному изучению обсуждаемых проблем, использованию необходимой для этого литературы;
- активно использовать при подготовке и проведении групповых обсуждений знания и опыт слушателей;
- использовать инновационные технологии в обучении;
- готовить информационно-справочный и раздаточный материал по раскрываемой теме, который может быть использован слушателями в практической работе.

При организации учебных занятий по данной дополнительной программе повышения квалификации работникам образовательной организации необходимо:

- при подборе преподавателей учитывать их теоретическую подготовку и наличие практических знаний в сфере преподаваемой дисциплины, чтобы в содержательной части учебной программы нашли отражение наиболее актуальные вопросы,
- выдавать слушателям расписание учебных занятий,
- помогать преподавателям и специалистам-практикам в подготовке информационно-справочного и раздаточного материала по Программе.

4.3. Материально-технические условия реализации Программы

Образовательный процесс осуществляется в аудитории по адресу: г. Москва, ул. Ленинские горы, д. 1, стр. 77.

Аудитория оборудована для проведения лекционных и семинарских занятий.

Во время самостоятельной работы слушатели используют личные компьютеры. Требования к личным компьютерам: ОС Windows XP и выше, Internet Explorer 6 и выше.

4.4. Список литературы

1. Трудовой кодекс РФ (с изменениями и дополнениями).
2. Кодекс РФ об административных правонарушениях РФ (с изменениями и дополнениями).
3. Уголовный кодекс РФ (с изменениями и дополнениями).
4. Гражданский кодекс РФ (с изменениями и дополнениями).
5. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (с изменениями и дополнениями).
6. Постановление Правительства РФ от 19.06.2012 № 610 «Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации».
7. Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 № 324 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости».
8. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 775н "Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда".
9. Постановление Правительства РФ от 27 декабря 2010 г. N 1160 "Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда" (с изменениями и дополнениями).
10. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда"
11. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 апреля 2022 г. N 223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве"

в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве"

12. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021 г. N 650н "Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда"
13. Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. №2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда",
14. Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» (утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н).
15. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 31 декабря 2020 г. N 988н/1420н "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры".
16. Приказ Минздрава России от 15.12.2014 № 835н «Об утверждении Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров».
17. Постановление Правительства РФ от 13.03.2008 № 168 «О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».
18. Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».
19. Сборник памяток. Памятки по трудовым правам и обязанностям работника и работодателя, разъясняющие требования трудового законодательства Российской Федерации: для работодателя (информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", май 2022 г.)
20. Постатейный комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (под ред. Л.В. Чистяковой, А.В. Касьянова). - "ИД "ГроссМедиа": РОСБУХ, 2018 г.
21. Кирсанов Р.В., Сапфинова А.А., Бикметов Р.И., Титор С.Е., Шавин В.А., Чершинцева Е.А. Комментарий к Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда". - Специально для системы ГАРАНТ, 2014 г.

Источники в Интернете

22. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ mintrud.gov.ru/
23. Информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ"
24. Официальный портал поиска нормативной информации <http://pravo.gov.ru/>

4.5. Оценка качества освоения Программы. Формы аттестации и оценочные материалы

Оценка качества освоения Программы слушателями предусматривает итоговую аттестацию по программе. К итоговой аттестации по Программе допускается слушатель, в полном объеме выполнивший учебный план по осваиваемой программе повышения квалификации.

Формой итогового контроля по Программе является итоговое тестирование.

Примеры заданий итогового тестирования:

1. Должен ли работодатель предоставлять трудовой инспекции возможность проводить мониторинг безопасности труда, а также доступ к базам электронных документов в области охраны труда компании?

А. Да, данная обязанность закреплена новыми положениями трудового законодательства.

Б. Нет, это право работодателя. В случае предоставления такой возможности на период проведения мониторинга компания может быть освобождена от проведения плановых мероприятий контроля.

В. Да, но только в случае получения согласия работников. На период проведения такого мониторинга компания может быть освобождена от проведения плановых мероприятий контроля.

2. Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда. Как оплачивается работникам такое время приостановки работы?

А. Оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени приостановки работы.

Б. Время приостановки работы не оплачивается.

В. Время приостановки работы оплачивается в размере среднего заработка.

3. Каков срок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

А. Не позднее 30 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

Б. Не позднее 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

В. Не позднее 30 рабочих дней со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ в информационную систему учета.