

АНО ДПО «Образовательный центр ГАРАНТ»

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
АНО ДПО «Образовательный центр ГАРАНТ»



/Самойлова И.А./
«12» января 2026 г.

Дополнительная профессиональная программа
повышения квалификации
«Реформа корпоративного права»,
длительность 72, 120 или 144 академических часа

Москва, 2026 г.

Содержание

1. Цели и задачи реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Реформа корпоративного права»	3
2. Планируемые результаты обучения	3
3. Содержание дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Реформа корпоративного права»	6
3.1. Учебный план.....	6
3.2. Календарный учебный график	7
3.3. Содержание модулей и разделов	8
4. Организационно-педагогические условия реализации дополнительной профессиональной программы	12
4.1 Учебно-методическое обеспечение Программы.....	12
4.2 Организационно-сопроводительное обеспечение	13
4.3. Материально-технические условия реализации Программы.....	13
4.4. Список литературы	13
4.5. Оценка качества освоения Программы. Формы аттестации и оценочные материалы	15

1. Цели и задачи реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Реформа корпоративного права»

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Реформа корпоративного права», построенная по модульному принципу, в зависимости от числа выбранных для изучения модулей длительностью 72, 120 или 144 академических часа (далее – «Программа») разработана в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013 №499 «Об утверждении порядка организации и осуществления деятельности по дополнительным профессиональным программам», Методическими рекомендациями Министерства образования и науки РФ (в т.ч. Письмо Министерства образования и науки РФ от 21.04.15 г. №ВК-1013/06, Методические рекомендации, утвержденные Министерством образования и науки РФ 22.01.15 №ДЛ-1/05вн), прочими законодательными актами, регламентирующими работу в сфере образования, а также реализации дополнительных профессиональных программ.

Программа предназначена для руководителей организаций, специалистов юридических служб организаций, специалистов договорных отделов, адвокатов, юристов, бакалавров и магистров юридических вузов.

К освоению Программы повышения квалификации допускаются:

- 1) лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- 2) лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Целью Программы является актуализация имеющихся знаний и совершенствование профессиональных и общекультурных компетенций слушателей для выполнения следующих видов профессиональной деятельности в рамках имеющейся квалификации:

- решать возникающие в профессиональной деятельности правовые ситуации с учетом последних изменений в действующем законодательстве;
- вести договорную работу в актуальной правовой среде;
- уметь своевременно и правильно применять новые правовые инструменты;
- эффективно работать с правовой информацией с применением справочно-правовых систем для решения профессиональных задач.

Реализация указанной цели достигается выполнением следующих основных задач:

- обновление и систематизация знаний слушателей в области корпоративного права;
- совершенствование профессионального уровня подготовки юристов в сфере корпоративного права;
- изучение последних изменений в сфере корпоративного права и практики его применения;
- формирование устойчивой мотивации личностного развития слушателей.

Программа построена по модульному принципу. Часть модулей программы является обязательной для изучения всеми слушателями, часть модулей для изучения выбирается слушателем. Длительность программы обучения зависит от числа выбранных слушателем для изучения дополнительных модулей.

Вариативность наполнения программы позволяет слушателю уделить в процессе обучения максимальное внимание тем вопросам, которые наиболее важны для него и для его профессиональной деятельности в настоящее время.

При изучении программы применяются дистанционные технологии, что позволяет слушателю обучаться без отрыва от производственной деятельности, в удобное для себя время и сроки. Дистанционное обучение осуществляется с использованием интернет-ресурса «Электронный университет» (<http://training.garant.ru/>).

2. Планируемые результаты обучения

В результате изучения программы происходит качественное изменение компетенций слушателей:

Компетенции слушателей, которые подвергаются качественному изменению

Вид профессиональной (трудовой) деятельности (ВПД)	Профессиональные компетенции (ПК) / готовность к выполнению трудовых действий в разрезе видов профессиональной (трудовой) деятельности (образовательный результат)
Деятельность в сфере корпоративного права	<p>Способность принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом (ПК-1).</p> <p>Способность применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности (ПК-2).</p> <p>Способность юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства (ПК-3).</p> <p>Способность квалифицированно толковать нормативные правовые акты (ПК-4).</p> <p>Способность принимать участие в проведении юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов, давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных сферах юридической деятельности (ПК-5).</p>
Дополнительные компетенции (ДПК)	<p>Способность готовить обоснование проектов нормативных правовых актов, регулирующих корпоративные отношения, а также обобщения судебно-арбитражной практики по вопросам корпоративного права (ДПК-1).</p> <p>Способность квалифицированно анализировать и использовать судебно-арбитражные акты по вопросам толкования норм корпоративного права (ДПК-2).</p> <p>Способность оценивать юридические риски при анализе нормативных правовых актов, внутренних документов корпораций, договоров в сфере корпоративного права (ДПК-3).</p>
Общекультурные компетенции (ОК):	<p>Осознание социальной значимости своей профессии, проявление нетерпимости к коррупционному поведению, уважительное отношение к праву и закону, обладание достаточным уровнем профессионального правосознания (ОК-1).</p> <p>Способность добросовестно исполнять профессиональные обязанности, соблюдать принципы этики юриста (ОК-2).</p>

Слушатели, прошедшие обучение по программе,

должны знать:

- главные тенденции развития гражданско-правового регулирования корпоративных отношений;
- актуальные требования системы нормативных актов, регламентирующих область корпоративных отношений;
- новые принципы корпоративного права,
- новые виды субъектов корпоративного права,
- новые правила создания юридических лиц и их государственной регистрации,
- новые правила, касающиеся понятия юридических лиц, системы юридических лиц, а также их реорганизации и ликвидации,
- новые правила, касающиеся защиты прав участников корпоративных отношений на всех этапах развития,

- новую судебную практику в сфере корпоративного права;

должны понимать:

- специальные понятия, используемые в корпоративном праве;
- основные тенденции развития корпоративного законодательства и практики его применения;

должны уметь:

- искать, анализировать и толковать нормативные и иные источники, необходимые для решения практических ситуаций, связанных с применением корпоративного законодательства
- логически грамотно выражать и обосновывать свою точку зрения по гражданско-правовой проблематике в области корпоративного права;
- свободно оперировать юридическими понятиями и категориями;
- юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства с учетом общетеоретических положений и новейших течений в науке в области корпоративного права;
- анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы;
- анализировать и находить решение проблем, связанных с гражданско-правовым регулированием общественных отношений в сфере обязательственного и вещного права.
- критически оценивать высказываемые в научных публикациях точки зрения, излагать и аргументировать собственную позицию
- решать спорные вопросы в сфере корпоративного права.

3. Содержание дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Реформа корпоративного права»

3.1. Учебный план

Срок обучения (продолжительность программы): в зависимости от числа выбранных модулей срок обучения по программе составляет 72, 120 или 144 академических часа.

Режим занятий: согласно расписанию, минимум 4 академических часа в день.

Форма обучения: Очно-заочное или заочное.

№ п/п	Наименование разделов	Всего (час.)	В том числе:			Форма контроля
			Семинары	Самостоятельная работа	Практические занятия	
1.	Модуль 1 (обязательный для всех слушателей программы): Реформа Гражданского кодекса РФ					
1.1.	Организационные основы реформы гражданского законодательства: предпосылки реформы; ход реформы и ее актуальное состояние	8	1	7	-	-
1.2.	Главные новеллы Гражданского кодекса РФ	36	3	33	-	-
1.3.	Итоговая аттестация по Модулю 1	2	-	-	2	Зачет (дистанционное тестирование)
	Итого по Модулю 1	46	4	40	2	
2.	Модуль 2 (вариативный): Корпорации в системе юридических лиц					
2.1.	Корпорации в системе юридических лиц	22	4	18	-	-
2.2.	Итоговая аттестация по Модулю 2	2	-	-	2	Зачет (дистанционное тестирование)
	Итого по Модулю 2	24	4	18	2	
3.	Модуль 3 (вариативный): Ответственность членов органов управления хозяйственного общества за убытки, причинённые обществу					
3.1.	Ответственность членов органов управления хозяйственного общества за убытки, причинённые обществу	22	4	18	-	-
3.2.	Итоговая аттестация по Модулю 3	2	-	-	2	Зачет (дистанционное тестирование)
	Итого по Модулю 3	24	4	18	2	
4.	Модуль 4 (вариативный): Оспаривание решений органов юридического лица как специальный способ защиты нарушенных гражданских прав					
4.1.	Оспаривание решений органов юридического лица – специальный способ защиты нарушенных гражданских прав: комментарий новых положений Гражданского кодекса РФ. Решения собраний	22	4	18	-	-
4.2.	Итоговая аттестация по Модулю 4	2	-	-	2	Зачет (дистанционное тестирование)
	Итого по Модулю 4	24	4	18	2	
5.	Модуль 5 (обязательный для слушателей, обучающихся по программам 120 и 144 часа): Эффективные приемы работы с правовой информацией					
5.1.	Эффективные приемы работы с правовой информацией на основе ЭПС «Гарант»	22	-	8	14	-
5.2.	Итоговая аттестация по Модулю 5	2	-	-	2	Зачет (дистанционное тестирование)
	Итого по Модулю 5	24	-	8	16	
6	Итоговая аттестация по Программе	2	-	-	2	
	ИТОГО ПО ПРОГРАММЕ					

№ п/п	Наименование разделов	Всего (час.)	В том числе:			Форма контроля
			Семинары	Самостоятельная работа	Практические занятия	
	Модуль №1 + один вариативный Модуль из №2-4 + итоговая аттестация	72				
	Модуль №1 + Модуль №5 + два вариативных Модуля из №2-4 + итоговая аттестация	120				
	Модуль №1 + Модуль №5 + три вариативных Модуля из №2-4 + итоговая аттестация	144				

Программа построена по модульному принципу. Модуль №1 является обязательным для изучения для всех слушателей, зачисленных на обучение по данной программе повышения квалификации.

Каждый слушатель должен в дополнение к обязательному модулю выбрать для изучения не менее одного вариативного модуля (Модуль №2 и/или Модуль №3 и/или Модуль №4). Если слушатель выбирает для изучения более чем один вариативный модуль, обязательным для изучения является Модуль №5.

Последовательность изучения модулей может быть различна, определяется расписанием проведения занятий для конкретного потока обучения.

3.2. Календарный учебный график

Режим занятий: 4 часа в день

№ п/п	Наименование разделов	Календарный период	Кол-во часов
1.	<i>Модуль 1 (обязательный для всех слушателей программы): Реформа Гражданского кодекса РФ</i>		
1.1	Организационные основы реформы гражданского законодательства: предпосылки реформы; ход реформы и ее актуальное состояние	01.XX.YY* - 02.XX.YY	8
1.2.	Главные новеллы Гражданского кодекса РФ	03.XX.YY - 12.XX.YY	36
1.3.	Итоговая аттестация по Модулю 1	13.XX.YY	2
2.	<i>Модуль 2 (вариативный): Корпорации в системе юридических лиц</i>		
2.1.	Корпорации в системе юридических лиц	13.XX.YY – 17.XX.YY	22
2.2.	Итоговая аттестация по Модулю 2	18.XX.YY	2
3.	<i>Модуль 3 (вариативный): Ответственность членов органов управления хозяйственного общества за убытки, причинённые обществу</i>		
3.1.	Ответственность членов органов управления хозяйственного общества за убытки, причинённые обществу	18.XX.YY – 22.XX.YY	22
3.2.	Итоговая аттестация по Модулю 3	23.XX.YY	2
4.	<i>Модуль 4 (вариативный): Оспаривание решений органов юридического лица – специальный способ защиты нарушенных гражданских прав</i>		
4.1.	Оспаривание решений органов юридического лица – специальный способ защиты нарушенных гражданских прав: комментарий новых положений Гражданского кодекса РФ. Решения собраний	23.XX.YY – 27.XX.YY	22
4.2.	Итоговая аттестация по Модулю 4	28.XX.YY	2
5.	<i>Модуль 5 (обязательный для слушателей, обучающихся по программам 120 и 144 часа): Эффективные приемы</i>		

№ п/п	Наименование разделов	Календарный период	Кол-во часов
	<i>работы с правовой информацией</i>		
5.1.	Эффективные приемы работы с правовой информацией на основе ЭПС «Гарант»	28.XX.YY – 32.XX.YY	22
5.2.	Итоговая аттестация по Модулю 5	33.XX.YY	2
6	<i>Итоговая аттестация по программе</i>	34.XX.YY	2

* 01- номер дня обучения (число месяца), XX- месяц, YY- год

3.3. Содержание модулей и разделов

МОДУЛЬ 1: РЕФОРМА ГРАЖДАНСКОГО КОДЕКСА РФ

Раздел 1.1. Организационные основы реформы гражданского законодательства: предпосылки реформы; ход реформы и ее актуальное состояние (8 часов)

Цель обучения

Дать слушателям знания о предпосылках и ходе реформы гражданского законодательства.

Структура раздела и содержание занятий

Организационные основы реформы гражданского законодательства: предпосылки реформы; ход реформы и ее актуальное состояние	семинар	1 час
	Самостоятельное обучение с применением дистанционных технологий	7 часов

Организационные основы реформы гражданского законодательства: предпосылки реформы; ход реформы и ее актуальное состояние:

- 1) Предпосылки реформы гражданского законодательства.
- 2) Цели реформы гражданского законодательства.
- 3) Правовые Позиции Высшего Арбитражного Суда в системе гражданского права.

Знания и умения слушателей

- Понимание основных целей и содержания реформы гражданского законодательства.
- Знание современной системы вещных прав; понимание целей реформы.
- Знание системы юридических лиц; понимание предпринимательских целей, достижению которых способствует та или иная организационно-правовая форма юридического лица.
- Понимание границ применения различных видов вещных прав в практической деятельности.

Раздел 1.2. Главные новеллы Гражданского кодекса РФ (36 часов)

Цель обучения

Проанализировать основные законодательные новеллы, изучить возможные «подводные камни», найти решения для возникающих проблем и оценить перспективы применения нового законодательства.

Структура раздела и содержание занятий

Главные новеллы Гражданского кодекса РФ	семинар	3 часа
	Самостоятельное обучение с применением дистанционных технологий	33 часа

Главные новеллы Гражданского кодекса РФ:

- 1) Принципы гражданского законодательства.

- 2) Пределы осуществления и способы защиты гражданских прав, новеллы о сделках и решениях собраний.
- 3) Представительство и доверенность, исковая давность.
- 4) Объекты гражданских прав, коллизионные нормы.
- 5) Уступка права требования.
- 6) Перевод долга, залог.
- 7) Общие положения о юридических лицах.
- 8) Общие положения об обязательствах:
- 9) Общие положения о договорах.

Знания и умения слушателей

- изучить новые законодательные новеллы,
- проанализировать перспективы нового законодательства.

Итоговая аттестация по Модулю 1.

Контрольное мероприятие (2 часа): проводится в форме тестирования посредством системы дистанционного обучения.

Вопросы тестирования проверяют следующие ЗУН:

- основные цели и содержание реформы гражданского законодательства,
- современная система вещных прав, направления и цели ее реформирования,
- система юридических лиц, предпринимательские цели, достижению которых способствует та или иная организационно-правовая форма юридического лица,
- границы применения различных видов вещных прав в практической деятельности.

МОДУЛЬ 2: КОРПОРАЦИИ В СИСТЕМЕ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ.

Раздел 2.1. Корпорации в системе юридических лиц (22 часа)

Цель обучения

Дать слушателям знания о последних изменениях в сфере корпоративного права. На основе анализа судебной практики, официальных разъяснений уполномоченных органов, экспертных консультаций дать слушателям углубленные знания о практике работы с учетом изменений, произошедших в сфере корпоративного права.

Структура дисциплины и содержание занятий

Корпорации в системе юридических лиц	семинар	4 часа
	Самостоятельное обучение с применением дистанционных технологий	18 часов

Корпорации в системе юридических лиц:

- 1) Понятие и виды корпораций.
- 2) Уставный капитал.
- 3) Публичные и непубличные хозяйственные общества — борьба англо-американского и европейского континентального права.
- 4) Корпоративный договор и хозяйственные партнерства.
- 5) Некоммерческие корпорации. Государственные корпорации и публично-правовые компании.

Знания и умения слушателей

- Знание последних изменений законодательства в сфере корпоративного права.

Итоговая аттестация по Модулю 2.

Контрольное мероприятие (2 часа): проводится в форме тестирования посредством системы дистанционного обучения.

Вопросы тестирования проверяют следующие ЗУН:

- знание актуальной нормативно-правовой базы в сфере корпоративного права;
- новые виды субъектов корпоративного права;
- новые правила создания юридических лиц и их государственной регистрации.

МОДУЛЬ 3: ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ ХОЗЯЙСТВЕННОГО ОБЩЕСТВА ЗА УБЫТКИ, ПРИЧИНЁННЫЕ ОБЩЕСТВУ

Раздел 3.1. Ответственность членов органов управления хозяйственного общества за убытки, причинённые обществу (22 часа)

Цель обучения

Изучить виды ответственности членов органов управления хозяйственного общества за убытки, причинённые обществу. На основе актуальных требований законодательства, судебной практики, официальных разъяснений уполномоченных органов изучить какие действия членов органов управления организацией и при каких условиях могут быть признаны неправомерными, какая ответственность предусмотрена.

Структура дисциплины и содержание занятий

Ответственность членов органов управления хозяйственного общества за убытки, причинённые обществу	семинар	4 часа
	Самостоятельное обучение с применением дистанционных технологий	18 часов

Ответственность членов органов управления хозяйственного общества за убытки, причинённые обществу:

- 1) Общая характеристика ответственности членов органов управления хозяйственного общества:
 - точки зрения на ответственность директора;
 - понятие органа юридического лица.
- 2) Понятие корпоративной ответственности. Требования к правовому положению субъекта ответственности.
- 3) Противоправность:
 - фидуциарные обязанности;
 - принцип разумности в деятельности членов органов управления;
 - принцип добросовестности в деятельности членов органов управления.
- 4) Вина как условие ответственности директоров за причиненные убытки.
- 5) Причинно-следственная связь как условие ответственности директора за убытки.

Знания и умения слушателей

- Знание актуальных норм законодательства в сфере защиты прав участников корпоративных отношений.
- Знание оснований и порядка привлечения к ответственности директора.

Итоговая аттестация по Модулю 3.

Контрольное мероприятие (2 часа): проводится в форме тестирования посредством системы дистанционного обучения.

Вопросы тестирования проверяют следующие ЗУН:

- знание оснований и порядка привлечения членов органов управления организации к ответственности.

МОДУЛЬ 4: ОСПАРИВАНИЕ РЕШЕНИЙ ОРГАНОВ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА – СПЕЦИАЛЬНЫЙ СПОСОБ ЗАЩИТЫ НАРУШЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ ПРАВ.

Раздел 4.1. Оспаривание решений органов юридического лица – специальный способ защиты нарушенных гражданских прав: комментарий новых положений Гражданского кодекса РФ. Решения собраний (22 часов)

Цель обучения

Познакомить слушателей с актуальными требованиями законодательства к порядку принятия решений органами юридического лица, рассмотреть способы оспаривания решений органов юридического лица.

Структура дисциплины и содержание занятий

Оспаривание решений органов юридического лица – специальный способ защиты нарушенных гражданских прав: комментарий новых положений Гражданского кодекса РФ. Решения собраний	семинар	4 часа
	Самостоятельное обучение с применением дистанционных технологий	18 часов

Оспаривание решений органов юридического лица как специальный способ защиты нарушенных гражданских прав:

- 1) Правовая природа собраний.
- 2) Оспоримые и ничтожные решения собраний:
 - ничтожные решения;
 - оспоримые решения.
- 3) Лица, которые могут оспаривать решения общего собрания акционеров (участников ООО).
- 4) Основания для оставления судом решения в силе. Правила об объединении истцов.
- 5) Сроки давности по требованиям об оспаривании решений общего собрания.
- 1) Правовые последствия недействительности решения общего собрания. Рассмотрение споров в третейских судах.

Знания и умения слушателей

- Знание актуальных требований законодательства к порядку проведения собраний акционеров (участников ООО). Способы принятия решения собранием.
- Знание порядка оспаривания решений собраний.

Итоговая аттестация по Модулю 4.

Контрольное мероприятие (2 часа): проводится в форме тестирования посредством системы дистанционного обучения.

Вопросы тестирования проверяют следующие ЗУН:

- актуальные требования законодательства к порядку проведения собраний акционеров (участников ООО);
- способы принятия решения собранием;
- порядок оспаривания решений собраний.

МОДУЛЬ 5: ЭФФЕКТИВНЫЕ ПРИЕМЫ РАБОТЫ С ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИЕЙ

Раздел 5.1. Эффективные приемы работы с правовой информацией на основе ЭПС «Гарант» (22 часа)

Цель обучения

Дать слушателям навыки работы с правовой информацией в справочно-правовой системе (на примере работы в ЭПС «Гарант»).

Структура раздела и содержание занятий

Основные возможности работы с правовой информацией в ЭПС «Гарант»	Самостоятельное обучение с применением дистанционных технологий	8 часов
	Самостоятельное дистанционное практическое занятие	14 часов

Основные возможности работы с правовой информацией в ЭПС «Гарант» (Самостоятельное обучение с применением дистанционных технологий)

- 1) Запуск системы. Панель задач. Основное меню системы. Командное меню. Панель инструментов.
- 2) Персональные настройки в ЭПС «Гарант».
- 3) Поиск правовой информации в ЭПС «Гарант».
- 4) Работа со списком найденных документов. Поиск по списку. Сортировка. Использование фильтров. Список связанных документов. Похожие документы.
- 5) Основные возможности по работе с документом в ЭПС «Гарант».
- 6) Анализ изменений документа. Использование функции «Машина времени». Сравнение редакций.
- 7) Возможности оперативного информирования об изменениях в законодательстве, реализованные в ЭПС «Гарант».

Основные возможности работы с правовой информацией в ЭПС «Гарант» (Практическое занятие)

- 1) Отработка навыков работы с ЭПС «Гарант». Решение собственных задач по работе с правовой информацией с использованием ЭПС «Гарант».

Знания и умения слушателей

- умение находить требуемую для работы правовую информацию в области государственных и муниципальных закупок в ЭПС «Гарант».

Итоговая аттестация по Модулю 5

Контрольное мероприятие (2 часа): проводится в форме тестирования посредством системы дистанционного обучения.

Вопросы тестирования проверяют следующие ЗУН:

- умение поиска нормативно-правовой информации в электронной правовой системе (с использованием ЭПС «Гарант»),
- умение обработки и анализа нормативно-правовой информации с использованием функционала электронной правовой системы (с использованием ЭПС «Гарант»).

4. Организационно-педагогические условия реализации дополнительной профессиональной программы

4.1 Учебно-методическое обеспечение Программы

Программа обеспечена учебно-методической документацией и материалами по всем учебным разделам. Для обеспечения слушателей учебно-методической литературой создана электронная библиотека, укомплектованная электронными экземплярами учебно-методической литературы, доступ к библиотеке возможен в любое удобное для слушателя время в течение периода обучения.

При реализации программы повышения квалификации предусматриваются следующие виды внеаудиторной (самостоятельной) работы слушателей:

- работа с учебно-методическими пособиями (конспектом лекций);
- работа с рекомендованной литературой, нормативно-правовыми документами, документами административной и судебной практики;
- просмотр обучающего видео / прослушивание обучающего аудио;
- выполнение тестовых заданий (текущий и промежуточный контроль);
- подготовка к итоговой аттестации.

Оснащенность учебно-лабораторным оборудованием достаточная.

4.2 Организационно-сопроводительное обеспечение

При организации и проведении учебных занятий со слушателями по данной дополнительной программе повышения квалификации преподавателям необходимо:

- ознакомиться с составом учебной группы и должностным положением слушателей;
- излагая материал по теме, находить разумное сочетание его теоретических и практических аспектов, при этом приоритет следует отдавать практическим вопросам;
- давать слушателям по окончании учебных занятий методические рекомендации по самостоятельному изучению обсуждаемых проблем, использованию необходимой для этого литературы;
- активно использовать при подготовке и проведении групповых обсуждений знания и опыт слушателей;
- использовать инновационные технологии в обучении;
- готовить информационно-справочный и раздаточный материал по раскрываемой теме, который может быть использован слушателями в практической работе.

При организации учебных занятий по данной дополнительной программе повышения квалификации работникам образовательной организации необходимо:

- при подборе преподавателей учитывать их теоретическую подготовку и наличие практических знаний в сфере контрактной системы, чтобы в содержательной части учебной программы нашли отражение наиболее актуальные вопросы эффективного продвижения товаров, работ, услуг участниками торгов для государственных и муниципальных нужд,
- выдавать слушателям расписание учебных занятий,
- помогать преподавателям и специалистам-практикам в подготовке информационно-справочного и раздаточного материала по Программе.

4.3. Материально-технические условия реализации Программы

Образовательный процесс осуществляется в аудитории по адресу: г. Москва, ул. Ленинские горы, д. 1 стр. 77.

Аудитория оборудована для проведения лекционных и семинарских занятий.

Во время самостоятельной работы слушатели используют личные компьютеры. Требования к личным компьютерам: ОС Windows XP и выше, InternetExplorerver 6 и выше.

4.4. Список литературы

1. Часть первая Гражданского кодекса Российской Федерации от 30 ноября 1994 г. N 51-ФЗ (действующая редакция).
2. Часть вторая Гражданского кодекса Российской Федерации от 26 января 1996 г. N 14-ФЗ (действующая редакция).
3. Часть третья Гражданского кодекса Российской Федерации от 26 ноября 2001 г. N 146-ФЗ (действующая редакция).

4. Часть четвертая Гражданского кодекса Российской Федерации от 18 декабря 2006 г. N 230-ФЗ (действующая редакция).
5. Витрянский В.В. Реформа российского гражданского законодательства: промежуточные итоги (переиздание). - М., 2018 г.
6. Витрянский В.В. Перемена лиц в обязательстве: новое в законодательстве и судебной практике // Гражданское право: современные проблемы науки, законодательства, практики (сборник статей к юбилею доктора юридических наук, профессора Е.А. Суханова). - М., 2018 г.
7. Субсидиарная ответственность руководителя и участников хозяйственного общества (Шестакова Е.В.). - "Право Доступа", 2022 г.
8. Предпринимательское право: проблемы теории и правоприменения (монография) (Курбатов А.Я.) - "Юстицинформ", 2022 г.
9. Комментарий практики рассмотрения экономических споров (судебно-арбитражной практики). Выпуск 28 (коллектив авторов; отв. ред. д.ю.н., проф. В.М. Жуйков). - Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации; ООО "ЮРИДИЧЕСКАЯ ФИРМА КОНТРАКТ", 2021 г.
10. Гражданское право. Общая часть (учебник) (коллектив авторов; под ред. д.ю.н., проф. Г.Ф. Ручкиной). - "КНОРУС", 2021 г.
11. Бабаев А.Б., Бабкин С.А., Бевзенко Р.С., Белов В.А., Тарасенко Ю.А. Гражданское право. Актуальные проблемы теории и практики (в двух томах: том первый; под общ. ред. д.ю.н. В.А. Белова; 2-е изд., стереотип.). - "Юрайт", 2015 г.
12. Бабаев А.Б., Бабкин С.А., Бевзенко Р.С., Белов В.А., Тарасенко Ю.А. Гражданское право. Актуальные проблемы теории и практики (в двух томах: том второй; под общ. ред. д.ю.н. В.А. Белова; 2-е изд., стереотип.). - "Юрайт", 2015 г.
13. Гришаев С.П. Эволюция законодательства об объектах гражданских прав. - Специально для системы "ГАРАНТ", 2015 г.
14. Михайлова Е.В. Процессуальные формы защиты субъективных гражданских прав, свобод и законных интересов в Российской Федерации (судебные и несудебные): монография. - "Перспект", 2015 г.
15. А.А. Сироткина. Решения собраний в разъяснениях Верховного Суда Российской Федерации. Комментарий к Постановлению Пленума Верховного Суда Российской Федерации "О применении судами некоторых положений раздела I части первой Гражданского кодекса Российской Федерации". - Журнал "Судья", N 10, октябрь 2015 г., с. 26-31.
16. Убытки вследствие умаления корпоративных прав (Ю.Э. Монастырский, журнал "Закон", N 7, июль 2017 г.)
17. Бабкин С.А., Бевзенко Р.С., Белов В.А., Блинковский К.А., Григораш И.В., Субботин М.В., Тарасенко Ю.А., Шевцов П.В. Корпоративное право. Актуальные проблемы теории и практики (под общ. ред. д.ю.н. В.А. Белова). - "Издательство Юрайт", 2015 г.
18. Соотношение императивных и диспозитивных начал в корпоративном праве: Сборник статей (под ред. д.ю.н., проф. И.С. Шиткиной). - "Статут", 2017 г.
19. Бородкин В.Г. Гражданско-правовое регулирование корпоративного договора в российском праве: монография. - "Юстицинформ", 2017 г.
20. Корпоративное право: учебный курс (второе издание) (отв. ред. И.С. Шиткина). - "КНОРУС", 2015 г.
21. Интервью с И.С. Шиткиной, доктором юридических наук, профессором кафедры предпринимательского права юридического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова, руководителем программы магистратуры по направлению "Корпоративное право", управляющий партнер юридической компании "Шиткина и партнеры" (журнал "Законодательство", N 1, январь 2016 г.)
22. Актуальные проблемы отечественного корпоративного управления (О.В. Осипенко, журнал "Имущественные отношения в Российской Федерации", N 5, май 2018 г.)

23. Место корпоративного права в системе частного права (С.А. Сеницын, "Законодательство", N 3, март 2015 г.)
24. Новое в корпоративном праве (Н. Быстрицкая, газета "эж-ЮРИСТ", N 1, январь 2016 г.)
25. Теория корпоративного права и новелла статьи 2 ГК РФ (Р.Р. Ушницкий, журнал "Журнал российского права", N 12, декабрь 2015 г.)
26. Харитонова Ю.С. Новеллы российского корпоративного законодательства (под общ. ред. С.Д. Могилевского, М.А. Егоровой // Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ. Юридический факультет им. М.М. Сперанского). - "Юстицинформ", 2015 г.
27. Макарова О.А. Перспективы развития российского корпоративного законодательства (под общ. ред. С.Д. Могилевского, М.А. Егоровой // Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ. Юридический факультет им. М.М. Сперанского). - "Юстицинформ", 2015 г.
28. Кодификация норм корпоративного законодательства об ответственности управляющих за убытки, причиненные юридическим лицам (О.В. Гутников, "Журнал российского права", N 1, январь 2014 г.)
29. Самойлов И.А. Корпоративное право как инструмент антирейдерской защиты корпораций (организационная схема "четырёх углов" как инструмент защиты компании в корпоративных войнах) (под общ. ред. доктора юридических наук С.Д. Могилевского; доктора юридических наук М.А. Егоровой). - "Издательская группа "Юрист", 2014 г.
30. Богданов Е.В. Социальные и гуманитарные аспекты корпоративного права (под общ. ред. доктора юридических наук С.Д. Могилевского; доктора юридических наук М.А. Егоровой). - "Издательская группа "Юрист", 2014 г.
31. Исключение участника юридического лица: мера ответственности и способ защиты корпоративных прав (О.В. Гутников, журнал "Вестник экономического правосудия", N 2, февраль 2015 г.)
32. Решение собрания как юридический факт в корпоративном праве (А.А. Клячин, журнал "Вестник Пермского университета. Юридические науки", выпуск 4, октябрь-декабрь 2015 г.)
33. Корпоративный договор как соглашение о коллективном осуществлении (неосуществлении) субъективных корпоративных прав (Е.В. Богданов, журнал "Законы России: опыт, анализ, практика", N 7, июль 2015 г.)
34. Залог долей обществ с ограниченной ответственностью как вид залога корпоративных прав (М.Н. Илюшина, "Законы России: опыт, анализ, практика", N 11, ноябрь 2014 г.)
35. Коллизионное регулирование договоров об осуществлении корпоративных прав (корпоративных договоров) (А.В. Асосков, "Закон", N 8, август 2014 г.)

Источники в Интернете

36. Сайт Министерства экономического развития Российской Федерации. <http://www.economy.gov.ru>
37. Сайт Федеральной антимонопольной службы <http://www.fas.gov.ru/>
38. Официальный портал поиска нормативной информации <http://pravo.gov.ru/>
39. Информационные каналы Государственной Думы, Совета Федерации, Конституционного Суда России: <http://www.akdi.ru>
40. Конституционный Суд РФ: <http://ks.rfnet.ru>

4.5. Оценка качества освоения Программы. Формы аттестации и оценочные материалы

Оценка качества освоения Программы слушателями включает итоговую аттестацию по каждому выбранному для изучения модулю.

Целью итоговой аттестации по каждому модулю является установление соответствия уровня подготовки слушателей планируемому результату обучения.

К итоговой аттестации по Программе допускается слушатель, в полном объеме выполнивший учебный план по осваиваемой программе повышения квалификации.

Формой итогового контроля по Программе является итоговое тестирование.

Примеры заданий итогового тестирования:

1) Реформа юридических лиц:

А) Повысила требования к созданию, реорганизации и ликвидации юридических лиц, усилила имущественную ответственность их органов при одновременном упрощении статуса юридического лица.

Б) Упростила требования к созданию, реорганизации и ликвидации юридических лиц в целях расширения возможностей ведения бизнеса.

В) Закрепила принцип фактической аффилированности и усилила контроль за аффилированными лицами.

2) Целью реформы института оспаривания сделок является:

А) Усиление принципа состязательности гражданского (арбитражного) процесса и принципа автономии воли сторон сделки путем ограничения права суда по своей инициативе применять последствия недействительности ничтожной сделки.

Б) Усиление контроля суда за исполнением обязательств в целях стабильности гражданского оборота.

В) Реформа недействительности сделок не преследовала ни одну из этих целей.

3) Сделка, совершенная исключительно с намерением причинить вред другому лицу, а также сделка, совершенная в обход закона с противоправной целью:

А) является оспоримой.

Б) является ничтожной.

В) может быть как оспоримой, так и ничтожной.

4) Может ли лицо, чье поведение свидетельствовало, что оно согласно со сделкой и намеренно придерживалось ее условий, но впоследствии обратилось в суд с требованием о признании сделки недействительной, рассчитывать на удовлетворении иска?

А) не может, такое поведение является недобросовестным.

Б) может, это неотъемлемое право на судебную защиту.

В) может, если будет установлено нарушение прав и законных интересов лица оспариваемой сделкой.

5) Каковы пределы проверки достоверности представленных на регистрацию сведений органом, осуществляющим государственную регистрацию прав на имущество?

А) орган вправе проверять любые сведения и вправе дать правовую оценку любым обстоятельствам, в том числе, установленным в судебном акте.

Б) орган, обладая ограниченными полномочиями, не вправе давать оценку обстоятельствам, установленным в судебном акте.

В) орган не вправе давать правовую оценку вступившему в законную силу судебному акту в случае, если вывод о принадлежности имущества определенному лицу на вещном праве, о наличии обременения или ограничения права содержится в резолютивной части.