АНО ДПО «Образовательный центр ГАРАНТ»

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор
АНО ДПО «Образовательный центр ГАРАНТ» _____ /Самойлова И.А./

«25» сентября 2026 г.

Дополнительная профессиональная программа

повышения квалификации

«Общие вопросы охраны труда. Функционирование системы управления охраной труда в организации»,

длительность 16 академических часов

Москва, 2026 г.

Оглавление

Пояснительная записка 3
1. Цели и задачи реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Общие вопросы охраны труда. Функционирование системы управления охраной труда в организации» 4
2. Связь образовательной программы с профессиональными стандартами и квалификационными справочниками 5
3. Планируемые результаты обучения 7
4. Содержание дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Общие вопросы охраны труда. Функционирование системы управления охраной труда в организации» 9
4.1. Учебный план 9
4.2. Календарный учебный график 9
4.3. Содержание рабочей программы 9
5. Организационно-педагогические условия реализации дополнительной профессиональной программы 19
5.1 Учебно-методическое обеспечение Программы 19
5.2 Организационно-сопроводительное обеспечение 20
5.3. Материально-технические условия реализации Программы 20
5.4. Список литературы 20
5.5. Оценка качества освоения Программы. Формы аттестации и оценочные материалы 23

Пояснительная записка

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Общие вопросы охраны труда. Функционирование системы управления охраной труда в организации» длительностью 16 академических часов (далее – «Программа») разработана в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ;
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказом Министерства образовании и науки РФ от 24 марта 2025 г. № 266 «Об утверждении порядка организации и осуществления деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
- требованиями профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 г. N 274н;
- постановлением Правительства РФ от 16 декабря 2021 г. N 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда»;
- Методическими рекомендациями Министерства образования и науки РФ;
- Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения», введенным в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 9 июня 2016 г. N 600-ст);
- прочими законодательными актами, регламентирующими работу в сфере образования, а также реализацию дополнительных профессиональных программ.

Программа предназначена для:

- работников федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления:
  - ✓ заместителя руководителя, в ведении которого находятся вопросы охраны труда;
  - ✓ руководителей структурных подразделений;
  - ✓ специалистов, осуществляющих функции специалистов по охране труда;
- работников иных организаций:
  - ✓ работодателей (руководителей организации), заместителей руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
  - ✓ руководителей филиалов и их заместителей, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
  - ✓ руководителей структурных подразделений организации и их заместителей;
  - ✓ руководителей структурных подразделений филиала и их заместителей;
  - ✓ специалистов по охране труда;
  - ✓ членов комитетов (комиссий) по охране труда;
  - ✓ уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций;

- ✓ членов комиссий по проверке знания требований охраны труда.

К освоению Программы повышения квалификации допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

1. Цели и задачи реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Общие вопросы охраны труда. Функционирование системы управления охраной труда в организации»

Целью Программы является получение знаний, актуализация имеющихся знаний и совершенствование профессиональных и общекультурных компетенций слушателей для предотвращения случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, снижение их последствий и выполнения профессиональной деятельности и следующих видов работ:

- организация материально-технического, информационного, медицинского и санитарно-гигиенического обеспечения охраны труда;
- организация контроля за соблюдением требований охраны труда;
- планирование мероприятий охраны труда и их финансирование;
- ведение делопроизводства по охране труда;
- определение порядка реализации мероприятий, обеспечивающих функционирование системы управления охраной труда;
- принятие решений по соблюдению требований охраны труда в коллективе с учетом требований действующего законодательства РФ.

Реализация указанной цели достигается выполнением следующих основных задач:

- формирование знаний и навыков по вопросам основных положений законодательных актов в области охраны труда, основ управления охраной труда;
- формирование знаний и навыков материально-технического, информационного, медицинского и санитарно-гигиенического обеспечения охраны труда;
- формирование знаний и навыков организации контроля за соблюдением требований охраны труда, планирования мероприятий по охране труда и их финансирования;
- формирование знаний и навыков по специальным вопросам обеспечения охраны труда и безопасности производственной деятельности, о социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- ведение делопроизводства по охране труда, обучения вопросам охраны труда работников,
- обучение эффективной работе с правовой информацией с применением справочно-правовых систем (на примере СПС «Гарант»).

Обучение работников требованиям охраны труда может проводится с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Дистанционное обучение осуществляется с использованием интернет-ресурса «Электронный университет» (http://training.garant.ru/).

2. Связь образовательной программы с профессиональными стандартами и квалификационными справочниками

Программа обучения соответствует профессиональному стандарту «Специалист в области охраны труда», утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н, а также приложением к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 мая 2012 г. N 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда» (далее – ЕКС)

Связь образовательной программы с профессиональными стандартами и ЕКС

Наименование программы	**Наименование профессионального стандарта / ЕКС**	**Обобщенная трудовая функция (в соответствии с функциональной картой вида профессиональной деятельности применяемого профессионального стандарта)**
«Общие вопросы охраны труда. Функционирование системы управления охраной труда в организации», длительность 16 часов	«Специалист в обрасти охраны труда»	- Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации - Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков - Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда - Стратегическое управление профессиональными рисками в организации
	«Руководитель службы охраны труда»	- Организация и координирование работы по охране труда в организации - Организация и участие в разработке и контроле функционирования системы управления охраной труда в организации - Определение и систематическая корректировка направления развития системы управления профессиональными рисками (далее – СУПР) - Организация и контроль за обеспечением качественных средств индивидуальной и коллективной защиты (далее – СИЗ), лечебно-профилактическим питанием (далее – ЛПП) и т.д. - Организация и контроль информирования работников о существующих профессиональных рисках, компенсациях, мерах по защите работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов - Организация и контроль за своевременной подготовкой работников в области охраны труда - Контроль обеспечения финансирования мероприятий на охрану труда и рациональное использование выделенных средств - Организация проведения медицинских осмотров (обследований) работников

Наименование программы	Наименование профессионального стандарта / ЕКС	Обобщенная трудовая функция (в соответствии с функциональной картой вида профессиональной деятельности применяемого профессионального стандарта)
		- Организация и участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве - Осуществление разработки мероприятий по повышению уровня заинтересованности работников в улучшении условий и охраны труда. - Организация и участие в разработке планов и программ по улучшению условий и охраны труда, устранению или минимизации профессиональных рисков. - Организация и контроль за своевременным составлением и предоставлением отчетности по установленной форме
	«Специалист по охране труда»	- Участие в организации и координации работ по охране труда в организации - Участие в разработке и контроле за функционированием СУОТ в организации - Участие в определении и корректировке направления развития СУПР в организации - Контроль за соблюдением и выполнением требований охраны труда работниками организации, предоставлением работникам установленных компенсаций по условиям труда - Информирование работников о существующих профессиональных рисках, компенсациях, мерах по защите работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов - Контроль за обеспечением качественными СИЗ и ЛПП и т.д. - Выявление потребности в подготовке работников в области охраны труда - Планирование мероприятий на охрану труда и рациональное использование выделенных средств и их финансирование - Выявление потребности в проведении медицинских осмотров (обследований) работников, организация их проведения - Участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве - Участие в разработке мероприятий по повышению уровня заинтересованности работников в улучшении условий и охраны труда - Участие в разработке планов и программ по улучшению условий и охраны труда, устранению или минимизации профессиональных рисков. - Своевременное составление и предоставление

Наименование программы	Наименование профессионального стандарта / ЕКС	Обобщенная трудовая функция (в соответствии с функциональной картой вида профессиональной деятельности применяемого профессионального стандарта)
		отчетности по установленной форме - Участие в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда - Участие в разработке разделов коллективного договора в части условий и требований в области охраны труда - Оказание методической помощи руководителям структурных подразделений организации - Участие в анализе причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний, в разработке мероприятий по их предотвращению - Составление и предоставление отчета по установленной форме

3. Планируемые результаты обучения

В результате изучения программы происходит качественное изменение компетенций слушателей:

Компетенции слушателей, которые подвергаются качественному изменению

Вид профессиональной (трудовой) деятельности (ВПД)	Профессиональные компетенции (ПК) / готовность к выполнению трудовых действий в разрезе видов профессиональной (трудовой) деятельности (образовательный результат)
Деятельность в сфере охраны труда	Способность принимать решения в сфере охраны труда и совершать действия в точном соответствии с законом (ПК-1). Способность применять нормативные правовые акты в сфере охраны труда в профессиональной деятельности (ПК-2). Способность вести работу по внедрению и обеспечению функционирования системы управления охраной труда (ПК-3). Способность вести мониторинг функционирования системы управления охраной труда (ПК-4). Способность вести делопроизводство по вопросам охраны труда (ПК-5). Способность анализировать эффективность работы системы управления охраной труда в организации, выявлять недостатки, формулировать предложения по улучшению и предлагать способы реализации таких предложений (ПК-6). Способность отслеживать сроки проведения периодических обучений, медицинских осмотров, замены СИЗ с истекшим сроком годности (ПК-7). Способность анализировать и предвидеть развитие нештатных ситуаций производственного процесса (ПК-8)
Дополнительные компетенции (ДПК)	Отслеживать изменения законодательства в сфере охраны труда и анализировать влияние таких изменений на работу системы управления охраной труда в организации (ДПК-1). Способность выявлять риски возникновения претензий со стороны надзорных органов в отношении системы управления охраной труда, действующей в организации, и предлагать способы нивелирования таких рисков (ДПК-2).
Общекультурные	Осознание социальной значимости своей профессии, проявление нетерпимости к

компетенции (ОК):	коррупционному поведению, уважительное отношение к праву и закону (ОК-1). Способность добросовестно исполнять профессиональные обязанности, соблюдать принципы этики специалиста, связанного с деятельностью по обеспечению охраны труда в организации (ОК-2).

Слушатели, прошедшие обучение по программе,
должны знать:

- положения законодательных и нормативных актов в области охраны труда;

- направления государственной политики в области охраны труда;

- ответственность сторон трудового договора в части обеспечения условий безопасного труда и их соблюдения;

- влияние трудовой деятельности и производственной среды на человека;

- теоретическую основу, принципы и СУПР, их оценку;

- виды несчастных случаев на производстве, микротравм, профессиональных заболеваний и порядок их расследования;

- технические и организационные принципы профилактики несчастных случаев на производстве, методы корректировки мероприятий по управлению профессиональными рисками по результатам расследования несчастных случаев;

- анализ эффективности СУОТ, СУПР

должны понимать:

- специальные понятия, используемые в сфере охраны труда;

- основные тенденции развития законодательства в области охраны труда;

- структуру системы государственного управления охраной труда;

должны уметь:

- искать, анализировать и толковать нормативные и иные источники, необходимые для решения практических ситуаций, связанных с применением законодательства по охране труда;

- логически грамотно выражать и обосновывать свою точку зрения в области внедрения, обеспечения функционирования, оценки эффективности работы системы управления охраной труда в организации;

- принимать участие в работе по внедрению, обеспечению функционирования, оценке эффективности работы системы управления охраной труда в организации;

- применять методики управления охраной труда и профессиональными рисками, мотивации работников на безопасный труд;

- вести документооборот по охране труда;

- выявлять факторы риска в действующей системе охраны труда, предлагать пути их решения;

- анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы.

4. Содержание дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Общие вопросы охраны труда. Функционирование системы управления охраной труда в организации»

4.1. Учебный план

Срок обучения (продолжительность программы): 16 академических часов.

Режим занятий: согласно расписанию, не более 4 академических часов в день.

Форма обучения: Очно-заочное или заочное.

№ п/п	Наименование разделов	Всего (час.)	В том числе:			Форма контроля
			Семинары	Самостоятельная работа	Практические занятия	
1	Основы охраны труда	3	2	1	-	-
2	Система управления охраной труда в организации	8	6	2	-	-
3	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	2	1	1	-	
4	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	2	1	1	-	-
5	Итоговая аттестация по Программе	1	-	-	1	Дистанционное тестирование
	ИТОГО ПО ПРОГРАММЕ	**16**	**10**	**5**	**1**	

Последовательность изучения тем может быть различна, определяется расписанием проведения занятий для конкретного потока обучения.

4.2. Календарный учебный график

Режим занятий: 4 часа в день, по рабочим дням

№ п/п	Наименование разделов	Календарный период	Количество часов
1	Основы охраны труда	01.ХХ.УУ*- 01.ХХ.УУ	3
2	Система управления охраной труда в организации	01.ХХ.УУ - 03.ХХ.УУ	8
3	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	04.ХХ.УУ – 04.ХХ.УУ	2
4	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	04.ХХ.УУ – 04.ХХ.УУ	2
5	Итоговая аттестация по программе	05.ХХ.УУ	1

* 01- номер дня обучения (число месяца), ХХ- месяц, УУ- год

4.3. Содержание рабочей программы

РАЗДЕЛ 1: ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА

Цель обучения

Дать слушателям знания законодательных норм, регулирующих вопросы охраны труда. С учетом действующих нормативно-правовых актов, мнения экспертов и судебной практики проанализировать типовые ошибки компаний, допускаемые при внедрении и функционировании системы управления охраной труда. Дать слушателям знания о мерах ответственности, предусмотренных за нарушение законодательства об охране труда.

Структура раздела и содержание занятий

Основы охраны труда	семинар	2 часа
	Самостоятельное обучение с применением дистанционных технологий	1 час

Основы охраны труда:

1) Основные понятия охраны труда.
2) Нормативно-правовые основы охраны труда.
3) Обеспечение прав работников на охрану труда.
4) Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.
5) Социальное партнерство в сфере труда

Знания и умения слушателей

- знание положений законодательно-нормативных актов в области охраны труда;

- знание мер ответственности за нарушение законодательства в области охраны труда.

Тема 1.1 Основные понятия охраны труда

Понятие устойчивости (гомеостазиса) внутренней среды организма человека и его приспособляемости к изменяющимся внешним условиям (адаптация). Неблагоприятное воздействие различных факторов внешней среды на организм человека. Понятие о здоровье, утомлении, переутомлении, болезни, травме, смерти. Работоспособность человека.

Производственная среда и ее опасные и вредные производственные факторы. Классификация факторов производственной среды. Нормирование факторов производственной среды. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция беспорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД).

Трудовой процесс, его тяжесть и напряженность. Нормирование факторов трудового процесса.

Классификация условий труда по гигиеническим критериям. Оптимальные и допустимые условия труда. Вредные и опасные условия труда. Безопасные условия труда.

Закономерное и случайное в воздействии условий труда на организм человека. Риски травмирования и заболевания.

Наемный труд как социальное/трудовое отношение нанимателя (работодателя) и наемного работника. Потребность предпринимателя (организатора производства) в выполнении конкретной производственной функции как трудовой функции и его готовность выполнять обязанности работодателя. Способность человека выполнять трудовую функцию и его готовность выполнять трудовые обязанности работника. Понятие о трудоспособности. Рынок труда. Основные условия договоренности между нанимателем и нанимаемым: способность работника лично выполнять требуемую трудовую функцию и готовность подчиняться трудовому распорядку работодателя; готовность работодателя предоставить работу в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, и своевременно выплачивать определенное денежное вознаграждение (заработную плату) согласному с его размером работнику; согласие работника работать в тех условиях труда, которые ему может предоставить работодатель. Особенности трудовых отношений.

Понятие о риске утраты работником трудоспособности – профессиональном риске. Утрата трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев. Заинтересованность общества в снижении профессиональных рисков и предоставлении работнику безопасных условий труда.

Понятие «охрана труда». Основная задача охраны труда – предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий. Социальная и экономическая сущность охраны труда.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий:

1) необходимых для обеспечения сохранения жизни, здоровья и трудоспособности работников в процессе трудовой деятельности;

2) гарантирующих защиту права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;

3) определения и выплаты компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда;

4) социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5) медицинской, социальной и профессиональной реабилитации работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Структура затрат на мероприятия по охране труда. Оценка экономической эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда

Нормативные требования охраны труда. Использование нормативных требований охраны труда для регулирования социально-трудовых отношений. Обязательность их выполнения.

Нормативные акты, содержащие нормативные требования охраны труда.

Международные и европейские стандарты и нормы. Нормы Евразийского экономического союза.

Национальные и межгосударственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНиПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие нормативные документы национального законодательства.

Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда

Общие сведения о праве и правовых нормативных актах: законах, подзаконных актах, международных договорах и судебных решениях. Виды права. Гражданское право. Трудовое право. Охрана труда как часть трудового права.

Правовые источники охраны труда: Конституция; Трудовой кодекс; иные законы; постановления правительства; нормативные правовые акты органов исполнительной власти; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права.

Международные трудовые нормы (стандарты) Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения, касающиеся вопросов охраны труда.

Основополагающие принципы, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой договор между работником и работодателем – основа их правоотношений.

Содержание трудового договора. Трудовая функция работника. Особенности трудовых функций. Обязательство работника по личному выполнению работы и подчинению внутреннему трудовому

распорядку, действующему у работодателя. Обязательства работодателя по предоставлению работы, обеспечению условий труда, соответствующих требованиям охраны труда; по своевременной выплате заработной платы.

Правила внутреннего трудового распорядка и их назначение. Особенности установления правил внутреннего трудового распорядка. Дисциплина труда.

Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Основные направления государственной политики в области охраны труда: права и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Особенности регулирования труда совместителей, надомников, работающих вахтовым способом. Особенности регулирования труда работников транспорта. Особенности регулирования труда граждан других государств.

Особенности регулирования труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей.

Особенности регулирования труда лиц моложе 18 лет.

Нормативные акты смежных (с трудовым правом) отраслей права по вопросам, касающимся обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников при выполнении ими трудовых обязанностей перед работодателем, соблюдения законодательства о труде и охране труда, безопасности производственной деятельности.

Гражданский кодекс в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты о социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законодательство о санитарно-эпидемиологическом благополучии граждан, включая работников.

Законы о техническом регулировании, промышленной, радиационной, пожарной безопасности, иные связанные с безопасностью законы национального законодательства.

Налоговый кодекс в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

Правовые основы и основные методы государственного регулирования деятельности субъектов права в условиях рыночной экономики. Нормотворчество, надзор за правоприменительной практикой, организация рынка социально значимых услуг. Административные, рыночные (экономические – налоги, тарифы и технические – сертификация, лицензирование, аккредитация, аттестация), социально-психологические методы управления (звания, награды, конкурсы). Государственное регулирование деятельности субъектов права в сфере охраны труда и безопасности производства.

Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда правительства, органов исполнительной власти и местного самоуправления.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в

системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Специализированные инспекции.

Государственный инспектор и его права.

Органы, осуществляющие социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Организация общественного контроля.

Тема 1.5. Социальное партнерство в сфере труда

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого Международной организацией труда ежегодно 28 апреля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда – основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

РАЗДЕЛ 2: СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

Цель обучения

Дать слушателям знания об элементах системы управления охраной труда в организации, разобрать порядок разработки и внедрения системы управления охраной труда в организации.

Структура раздела и содержание занятий

Система управления охраной труда в организации	семинар	6 часов
	Самостоятельное обучение с применением дистанционных технологий	2 часа

Система управления охраной труда в организации:

1) Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.
2) Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.
3) Специальная оценка условий труда.
4) Оценка и управление профессиональными рисками.
5) Подготовка работников по охране труда.
6) Обеспечение работников СИЗ и смывающими средствами.
7) Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.

8) Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.

9) Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.

10) Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.

11) Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией

Знания и умения слушателей

- знание требований законодательства к системе управления охраной труда в организации;

- умение разработать, внедрить и осуществлять мониторинг эффективной работы системы управления охраной труда в организации;

- осуществлять контроль за функционированием СУОТ, вносить изменения при необходимости.

Тема 2.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ.

Особенности создания и функционирования корпоративных систем управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТ и ПБ).

Тема 2.2. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда

Назначение документирования в сфере охраны труда.

Основные виды документации в сфере охраны труда.

Использование работодателем нормативно-правовых и нормативно-технических актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права и требования охраны труда, регулирующие соблюдение работниками требований охраны труда и выполнение работодателем государственных нормативных требований охраны труда.

Понятие «записи данных». Документальная фиксация проведения инструктажей, обучения по охране труда, медосмотров, выдачи средств индивидуальной защиты и т.п. Документирование расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Тема 2.3. Специальная оценка условий труда

Проведение оценки соответствия работ по охране труда нормативным требованиям охраны труда.

Назначение и методы оценки соответствия.

Тема 2.4. Оценка и управление профессиональными рисками

Общие понятия обеспечения безопасности. Профессиональный риск как мера уровня обеспечения безопасности.

Идентификация опасностей и оценка риска. Методы оценки уровня профессионального риска.

Основные принципы управления рисками: принцип профилактики неблагоприятных событий и принцип минимизации последствий неблагоприятных событий. Мероприятия по устранению, минимизации и управлению профессиональными рисками.

Тема 2.5. Подготовка работников по охране труда

Связь компетентности работников в вопросах охраны труда и безопасности производства с выполнением ими своих трудовых функций. Тенденции к совмещению профессий и универсализации трудовых функций работников.

Обязанности работодателя по обучению работников безопасным методам и приемам выполнения работ, по проведению инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, обучению первой помощи, применению (использованию) СИЗ, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, обучению первой помощи, применению (использованию) СИЗ, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ инструктирования по охране труда.

Тема 2.6. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Основные типы средств индивидуальной защиты.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Обязанности работников по правильному применению средств индивидуальной защиты.

Тема 2.7. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам

Понятие вреда, причинения вреда, причинителя вреда и возмещения вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работником. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда. Способ и размер компенсации морального вреда. Обязанность работодателя возместить моральный вред.

Тема 2.8. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников

Организация внутрифирменного (корпоративного) производственного многоступенчатого контроля. Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.

Закрепление организационных мероприятий локальными нормативными актами работодателя.

Тема 2.9. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания

Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда. Установленные нормы оборудования санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организация постов для оказания первой помощи, укомплектованных аптечками для оказания первой помощи.

Обязанность работодателя обеспечить перевозку в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям.

Система организационно-технических, санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасные условия труда и безопасность производственной деятельности.

Тема 2.10. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

Режим рабочего времени и время отдыха. Продолжительность рабочей недели, ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней. Сменная работа. Сверхурочная работа и ее ограничение. Виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и питания. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Ежегодные оплачиваемые отпуска и их продолжительность. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Тема 2.11. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией

Взаимодействие с подрядчиками. Эргономические требования к рабочим местам «сидя» и «стоя». Безопасность оборудования, оснастки и инструмента, сырья и материалов, готовой продукции, находящихся на рабочем месте. Распределение ответственности в сфере охраны труда между заказчиком и подрядчиком.

РАЗДЕЛ 3: СТРАТЕГИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА И ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ

Цель обучения

Дать слушателям знания стратегии безопасности труда и охраны здоровья в организации, о формировании и развитии лидерских качеств в области охраны труда, о способах мотивации работников на безопасный труд.

Структура раздела и содержание занятий

Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	Семинар	1 час
	Самостоятельное обучение с применением дистанционных технологий	1 час

Стратегия безопасности труда и охраны здоровья:

1) Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.
2) Лидерство в области охраны труда.
3) Мотивация работников на безопасный труд.

Знания и умения слушателей

- стратегическое целеполагание в области охраны труда

- подбор методов мотивации в различных ситуациях

Тема 3.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Системы организации работ по охране труда (СОРОТ) и системы управления охраной труда (СУОТ). Требования повышения эффективности производства и глобализации экономики к стандартизации систем управления охраной труда и безопасностью производства. Сертификация систем управления как средство публичного признания успешности стандартизированного управления охраной труда и безопасностью производства. Правовые основы стандартизации и сертификации в сфере охраны труда.

Общие понятия современных систем управления (менеджмента) качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью. Стандарты Международной организации по стандартизации (ISO) серии 9000, 14000 и 45001. Руководство Международной организации труда, межгосударственный стандарт.

Тема 3.2. Лидерство в области охраны труда

Деление работников по характеру их трудовых функций. Руководители и характер их функций в управлении. Специалисты и характер их функций в управлении. Работники, не участвующие в управлении.

Описание системы формирования и развития лидерских качеств в области охраны труда. Характеристики лидерства. Описание процесса формирования и развития лидерства. Показатели лидерства. Методы формирования и развития лидерства.

Тема 3.3. Мотивация работников на безопасный труд

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого Международной организацией труда ежегодно 28 апреля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда – основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

РАЗДЕЛ 4: РАССЛЕДОВАНИЕ И ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ.

Цель обучения

Дать слушателям знания о мерах профилактики несчастных случаев на предприятии. Дать слушателям знания о порядке действий в случае, если несчастный случай произошел.

Структура раздела и содержание занятий

Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	Семинар	1 час
	Самостоятельное обучение с применением дистанционных технологий	1 час

Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний:

1) Порядок расследования несчастных случаев профессиональных заболеваний и учета микротравм.
2) Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
3) Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.

Знания и умения слушателей

- знание мер профилактики несчастных случаев на предприятии, правил учета микротравм;

- знание порядка действий, если на предприятии произошел несчастный случай.

- умение проведения аудита безопасности труда по результатам произошедшего НС, пересмотр реестра рисков, внесение корректировочных мероприятий по результатам расследования НС.

Тема 4.1. Порядок расследования несчастных случаев и учета микротравм

Понятие микроповреждения (микротравмы).

Основание для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к его возникновению.

Порядок учета и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников. Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм).

Причины производственных травм и их классификация.

Квалификация несчастных случаев на производстве. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, профилактических мероприятий по предотвращению аналогичных происшествий.

Тема 4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Право работника на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Страховые тарифы. Страховые взносы. Класс профессионального риска и страховой тариф для работодателей, производственная деятельность которых относится к сельскому хозяйству.

Обеспечение по социальному страхованию и порядок его получения.

Тема 4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда

Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда. Документирование результатов оценки условий труда.

Документы информационного взаимодействия работодателя с подразделениями и сторонними организациями, органами управления, надзора и контроля.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.

Организация документооборота.

РАЗДЕЛ 4: ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ

Контрольное мероприятие (1 час): проводится в форме тестирования посредством системы дистанционного обучения.

Вопросы тестирования проверяют следующие знания умения и навыки:

- знание положений законодательно-нормативных актов в области охраны труда;
- знание мер ответственности за нарушение законодательства в области охраны труда;
- умение разработать, внедрить и осуществлять мониторинг эффективной работы систему управления охраной труда в организации;
- знание мер профилактики несчастных случаев на предприятии,
- знание порядка действий, если на предприятии произошел несчастный случай.

5. Организационно-педагогические условия реализации дополнительной профессиональной программы

5.1 Учебно-методическое обеспечение Программы

Программа обеспечена учебно-методической документацией и материалами по всем учебным разделам. Для обеспечения слушателей учебно-методической литературой создана электронная библиотека, укомплектованная электронными экземплярами учебно-методической литературы, доступ к библиотеке возможен в любое удобное для слушателя время в течение периода обучения.

Практические занятия направлены на развитие творческого мышления слушателей и формирование практических умений и навыков работы.

При реализации программы повышения квалификации предусматриваются следующие виды внеаудиторной (самостоятельной) работы слушателей:

- работа с учебно-методическими пособиями (конспектом лекций);
- работа с рекомендованной литературой, нормативно-правовыми документами, документами административной и судебной практики;
- просмотр обучающего видео / прослушивание обучающего аудио;
- выполнение тестовых заданий (текущий и промежуточный контроль);
- подготовка к итоговой аттестации.

Оснащенность учебно-лабораторным оборудованием достаточная.

5.2 Организационно-сопроводительное обеспечение

При организации и проведении учебных занятий со слушателями по данной дополнительной программе повышения квалификации преподавателям необходимо:

- ознакомиться с составом учебной группы и должностным положением слушателей;
- излагая материал по теме, находить разумное сочетание его теоретических и практических аспектов, при этом приоритет следует отдавать практическим вопросам;
- давать слушателям по окончании учебных занятий методические рекомендации по самостоятельному изучению обсуждаемых проблем, использованию необходимой для этого литературы;
- активно использовать при подготовке и проведении групповых обсуждений знания и опыт слушателей;
- использовать инновационные технологии в обучении;
- готовить информационно-справочный и раздаточный материал по раскрываемой теме, который может быть использован слушателями в практической работе.

При организации учебных занятий по данной дополнительной программе повышения квалификации работникам образовательной организации необходимо:

- при подборе преподавателей учитывать их теоретическую подготовку и наличие практических знаний в сфере преподаваемой дисциплины, чтобы в содержательной части учебной программы нашли отражение наиболее актуальные вопросы,
- выдавать слушателям расписание учебных занятий,
- помогать преподавателям и специалистам-практикам в подготовке информационно-справочного и раздаточного материала по Программе.

5.3. Материально-технические условия реализации Программы

Образовательный процесс осуществляется в аудитории по адресу: г. Москва, ул. Ленинские горы, д. 1, стр. 77.

Аудитория оборудована для проведения лекционных и семинарских занятий.

Во время самостоятельной работы слушатели используют личные компьютеры. Требования к личным компьютерам: ОС Windows XP и выше, InternetExplorerver 6 и выше.

5.4. Список литературы

1. Трудовой кодекс РФ (с изменениями и дополнениями).
2. Кодекс РФ об административных правонарушениях РФ (с изменениями и дополнениями).
3. Уголовный кодекс РФ (с изменениями и дополнениями).
4. Гражданский кодекс РФ (с изменениями и дополнениями).
5. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (с изменениями и дополнениями).
6. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»,
7. Постановление Правительства РФ от 19.06.2012 N 610 «Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации».
8. Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 N 324 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости».

9. Постановление Правительства РФ от 26.02.2022 N 255 «О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».
10. Постановление Правительства РФ от 13.03.2008 N 168 «О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».
11. Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 N 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда».
12. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 N 775н "Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда".
13. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 N 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».
14. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 20.04.2022 N 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».
15. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22.09.2021 N 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».
16. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 16.05.2022 N 298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания».
17. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28.12.2021 N 926 "Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков".
18. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры".
19. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 20.05.2022 N 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование".
20. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 N 774н "Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места".
21. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 31.12.2020 N 988н/1420н "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры".

22. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 15.12.2014 N 835н «Об утверждении Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров».
23. Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».
24. Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» (утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 N 274н).
25. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10.07.2007 N 169-ст).
26. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.2-2015 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования" (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 9.06. 2016 N 603-ст)
27. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.003-2015 «Система стандартов безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация» (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 9.06.2016 N 602-ст).
28. Государственный стандарт СССР ГОСТ 12.1.005-88 "Система стандартов безопасности труда. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны" (утв. постановлением Госстандарта СССР от 29.09.1988 N 3388).
29. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию» (утв. и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 21.04.2009 N 138-ст).
30. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению» (утв. и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 28.08. 2020 N 581-ст).
31. Государственный стандарт СССР ГОСТ 12.4.011-89 «Система стандартов безопасности труда. Средства защиты работающих. Общие требования и классификация» (утв. постановлением Госстандарта СССР от 27.10.1989 N 3222).
32. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.002-2014 «Система стандартов безопасности труда. Термины и определения» (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 19.10. 2015 N 1570-ст).
33. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.4-2018 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ» (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 7.09.2018 N 577-ст).
34. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.5-2018 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ» (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 7.09.2018 N 578-ст).
35. Сборник памяток. Памятки по трудовым правам и обязанностям работника и работодателя, разъясняющие требования трудового законодательства Российской Федерации: для работодателя (информационный портал Роструда «Онлайнинспекция.РФ», май 2022 г.).

Источники в Интернете

36. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ mintrud.gov.ru/

37. Информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ"

38. Официальный портал поиска нормативной информации http://pravo.gov.ru/

5.5. Оценка качества освоения Программы. Формы аттестации и оценочные материалы

Оценка качества освоения Программы слушателями предусматривает итоговую аттестацию по программе. К итоговой аттестации по Программе допускается слушатель, в полном объеме выполнивший учебный план по осваиваемой программе повышения квалификации.

Лицам, успешно освоившим данную дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации.

Формой итогового контроля по Программе является итоговое тестирование.

Примеры заданий итогового тестирования:

1. Должен ли работодатель предоставлять трудовой инспекции возможность проводить мониторинг безопасности труда, а также доступ к базам электронных документов в области охраны труда компании?

А. Да, данная обязанность закреплена новыми положениями трудового законодательства.

Б. Нет, это право работодателя. В случае предоставления такой возможности на период проведения мониторинга компания может быть освобождена от проведения плановых мероприятий контроля.

В. Да, но только в случае получения согласия работников. На период проведения такого мониторинга компания может быть освобождена от проведения плановых мероприятий контроля.

2. Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда. Как оплачивается работникам такое время приостановки работы?

А. Оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени приостановки работы.

Б. Время приостановки работы не оплачивается.

В. Время приостановки работы оплачивается в размере среднего заработка.

3. Каков срок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

А. Не позднее 30 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

Б. Не позднее 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

В. Не позднее 30 рабочих дней со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ в информационную систему учета.